

Consorti

Sciences Po



The Fondation National des Sciences Politiques (coordinator)
France | www.sciencespo.fr

UAB



Universitat Autònoma de Barcelona
Spain | www.uab.cat

SKU



Radboud University Nijmegen
The Netherlands | www.ru.nl

METU



Middle East Technical University
Turkey | www.metu.edu.tr

UA



University of Antwerp
Belgium | www.uantwerp.be

UoV



University of Vechta
Germany | www.uni-vechta.de

CVGZ



Centrum Vyzkumu Globalni Zmeny AV GR v.v.i
Czech Republic | www.czechglobe.cz

CESIS



Centro de Estudos para a Intervenção Social
Portugal | www.cesis.org

Equip UAB

Coordinadora UAB

Teresa Freixes
Catedràtica d'universitat
Directora de l'Observatori per a la Igualtat

Equip

Laura Duarte-Campderrós
Tècnica d'Igualtat
Observatori per a la Igualtat

Georgeta Ion
Agregada
Departament de Pedagogia Aplicada

Maribel Ponferrada
Investigadora del projecte EGERA
Observatori per a la Igualtat

Maria Prat
Titular d'universitat
Departament de Didàctica de la Música, Artística i Expressió Corporal

Begonya Sáez
Titular d'universitat
Departament de Filosofia

Bettina Steible
Personal investigador en formació
Departament de Ciència Política i Dret Públic

Membre de la Direcció del Consorci

Pilar Dellunde
Titular d'universitat
Vicerectora d'Investigació

Contacte

Observatori per a la Igualtat
e-mail: pr.egera@uab.cat
Telf.: +34 93 581 29 29
L'Àgora - Edifici R/129 - 08193 - Bellaterra (Campus UAB)
www.uab.cat/observatori-igualtat/

Web del projecte EGERA
www.egera.eu

Call (part) Identifier
FP7-SCIENCE-IN-SOCIETY-2013-1



EFFECTIVE
GENDER
EQUALITY in
RESEARCH and the
ACADEMIA



This project has received funding
from the European Union's Seventh
Framework Program for research

technological development and demonstration
under grant agreement no 612413

UAB
Universitat Autònoma
de Barcelona

 Observatori per
a la Igualtat UAB

El projecte

L'EGERA (segons les sigles en anglès: Effective Gender Equality in Research and in Academia) és un projecte d'acció, de suport i de coordinació finançat pel Setè Programa Marc de la Unió Europea (número de projecte: FP7-Science-in-Society-2013-1, G.A. núm. 612413).

Science Po (França) coordina el projecte, en què participen vuit universitats d'Europa i Turquia.

L'EGERA promou mesures per aconseguir la igualtat de gènere en la investigació i l'educació superior, i introdueix la perspectiva de gènere en el contingut i els resultats de les investigacions. Els canvis culturals i estructurals s'assoliran amb la implementació dels Plans d'Igualtat de Gènere de cada universitat, que establiran noves accions per a promoure l'eliminació de la discriminació de gènere en la selecció de personal, l'apoderament de la dona i la incorporació de qüestions de gènere en els diferents àmbits del coneixement.

Prioritats

- Potenciar instruments de seguiment de (des)igualtat de gènere
- Crear entorns laborals sense discriminació de gènere
- Incorporar el gènere en els continguts de la investigació i els plans d'estudi
- Formació acadèmica i comunitats d'investigació

Paquets de treball

- WP1. Gestió del projecte i coordinació tècnica (Science Po)
- WP2. Avaluació de desigualtats, gènere i discriminació (METU)
- WP3. Creació d'entorns laborals sense discriminació de gènere (UA)
- WP4. Formació a comunitats acadèmiques (SKU)
- WP5. Revisió de la governança i dels models d'avaluació (Science Po)
- WP6. Potenciar la perspectiva de gènere en la investigació (UAB)
- WP7. Divulgació (UoV)
- WP8. Seguiment i avaluació (CESIS)

Universitat Autònoma de Barcelona: sòcia preferent

La UAB és la sòcia preferent del projecte i la responsable del sisè paquet de treball "Potenciar la perspectiva de gènere en la investigació". La UAB participa al projecte a través de l'Observatori per la Igualtat, que compta amb una llarga experiència en la implementació de Plans d'Acció per la Igualtat de Gènere i en el disseny de mesures per a la promoció de la igualtat entre dones i homes en la recerca.

Potenciar la perspectiva de gènere en la investigació

L'objectiu principal del WP6, liderat per la UAB, és contribuir a la reflexió sobre la rellevància del gènere en determinades àrees científiques, entre les quals es troben les disciplines STEM (Ciències, Tecnologia, Enginyeria i Matemàtiques). La dimensió de gènere és un component clau en l'excel·lència acadèmica i la investigació i innovació responsables.

En el marc del projecte es valoraran i discutiran els instruments i metodologies vàlids per tal de potenciar la perspectiva de gènere en la recerca, com llistes de control, accions de sensibilització, programes de formació, càtedres, seminaris o instruments en línia.

Descripció de treball

1. Inventari i avaluació crítica dels instruments existents (M1-5)
2. Disseny i implementació d'accions de sensibilització per a personal gestor de projectes (M4-12)
3. Abordatge de les resistències a la inclusió del gènere en la recerca (M8-48)
4. Implementació d'accions de sensibilització (màster i doctorat) (M9-48)
5. Creació d'una base de dades de bones pràctiques (M24-37)

L'EGERA participa en la implementació de 24 mesures del Tercer Pla d'Igualtat de la UAB.

Prioritats EGERA	Pla d'igualtat UAB
Potenciar instruments de seguiment de (des)igualtat de gènere	Mesures 1.1, 1.2, 1.4, 1.5, 1.8 de la línia <i>Visibilització del sexisme, sensibilització i formació d'opinió</i> Mesures 2.6 de la línia <i>Accés igualitari a condicions laborals i ascensos professionals</i>
Crear entorns laborals sense discriminació de gènere	Mesures 2.9, 2.10, 2.11 de la línia <i>Accés igualitari a condicions laborals i ascensos professionals</i> Mesures 4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5 de la línia <i>Igualtat en participació i representació en la comunitat universitària</i>
Incorporar el gènere en els continguts de la investigació i els plans d'estudi	Mesures 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5 de la línia <i>Organització de les condicions laborals amb perspectiva de gènere</i>
Formació acadèmica i comunitats d'investigació	Mesures 1.7, 1.12 de la línia <i>Visibilització del sexisme, sensibilització i formació d'opinió</i> Mesures 3.6, 3.10, 3.11 de la línia <i>Organització de les condicions laborals amb perspectiva de gènere</i>

Tercer Pla d'Igualtat entre dones i homes a la Universitat Autònoma de Barcelona. 2013-2017. Document aprovat pel Consell de Govern del 17 de Juliol de 2013. (www.uab.cat/observatori-igualtat)