

## **Resolució de Gerència sobre la concessió de reduccions de jornada per interès particular al PAS de la UAB**

En el marc del pla d'ajust pressupostari i en la línia d'implementar mesures de generació d'estalvi en matèria de personal.

Valorada l'oportunitat que, aplicades determinades mesures reorganitzatives, l'acompliment efectiu del servei permeti la disminució de la jornada.

Aquesta Gerència, en exercici de les competències que li són atribuïdes per l'article 83 dels Estatuts de la UAB,

### RESOL:

Determinar els supòsits de concessió de reducció de jornada per interès particular al Personal d'Administració i Serveis de la UAB, i els seus requisits, efectes i durada.

#### *1. Concessió*

La concessió de la reducció de jornada per interès particular queda subordinada a les necessitats del servei degudament motivades, i serà en qualsevol cas sense substitució.

L'Àrea de PAS valorarà la justificació i concedirà les reduccions de jornada voluntàries per interès particular, previ informe del cap orgànic.

#### *2. Regulació*

Els supòsits inclosos en aquesta resolució són els de: 1/2, 1/3 o 1/7 de la jornada, o una reducció de 2:30h. a la setmana, segons la concreció salarial i horària que figura a l'Annex.

Les flexibilitats seran les mateixes que les corresponents a les reduccions de jornada per cura de fill o familiar, per cada col·lectiu i tipus d'horari.

En la resta d'aspectes horaris seran d'aplicació els criteris recollits a l'*Acord sobre la modificació de criteris dels horaris de reducció de jornada per guarda legal d'un infant, adopció o acolliment, o bé per tenir cura d'un familiar*, de 31 de març de 2003.

### 3. Durada.

La durada mínima d'aquest tipus de reduccions de jornada serà de 3 mesos i màxima d'1 any.

A la finalització es podrà demanar la seva pròrroga; en cas contrari no es podrà sol·licitar una nova reducció abans del transcurs de 4 mesos.

Per concurrència de causes justificades, i amb caràcter d'excepcionalitat l'Àrea de PAS podrà fer variacions en l'aplicació d'aquests terminis.

### 4. Efectes retributius

Les reduccions contemplades en aquesta normativa comportaran la reducció proporcional de les retribucions i la conseqüent afectació a les bases de cotització a la Seguretat Social.

### 5. Vigència

Aquesta normativa serà d'aplicació a partir del 2 de maig de 2012.

**UAB**  
Universitat Autònoma de Barcelona

Gerent



Santiago Guerrero Boned  
Gerent

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), 27 d'abril de 2012

## Annex: concreció horària i econòmica <sup>1</sup>

Tipus de reducció	Concreció de la reducció	Reducció en jornada d'estiu	Percentatge de reducció de la retribució íntegra
Reducció de 30 minuts	30 minuts diaris o 2:30h setmanals	25 minuts	7,14%
Reducció d'1/7 jornada	1 hora	50 minuts	14,29%
Reducció d'1/3 jornada	2 hores i 20 minuts	2 hores	33,33%
Reducció d'1/2 jornada	3 hores i 30 minuts	3 hores	50%



<sup>1</sup> Respecte una jornada completa de 35 hores setmanals.