



Universitat Autònoma de Barcelona

Gerència

PREACORD ENTRE LA GERÈNCIA I EL COMITÈ D'EMPRESA DE PAS LABORAL DE LA UAB

Addenda I a l'acord dels Serveis d'Informàtica Distribuïda de la UAB de data 11 de juny de 2008

Desenvolupament de la segona fase de l'acord dels SID's

D'una banda, el vicegerent de Recursos Humans i Organització, en Ramon Bonastre Bertran, i la cap d'Àrea de Personal d'Administració i Serveis, la Laura Rizzo Tortuero,

D'altra banda, els representants dels treballadors, Aida Pinazo Gutiérrez, Andreu Pompas Alcaraz, Beatriz Marín Franconetti, David Sánchez Solbes, Juan José Bravo San José i Juan Montesinos Andrade,

EXPOSEN:

1. Amb aquesta addenda a l'acord es pretén fer efectiva la segona part de l'acord dels SID's de data 11 de juny de 2008.
2. L'esmentat acord diu que els tècnics informàtics Junior, un cop assolit el complement L, podran optar de manera voluntària per tres opcions:
 - es queda en la seva situació actual.
 - opta per començar la seva carrera professional en altre àmbit o professió.
 - opta per seguir un procés de formació específica cara a superar una avaluació que li permeti assolir el grup 2 complement Q, començant així la seva carrera professional. Aquesta formació específica començarà no més tard de l'1 d'abril de 2009 i tindrà una durada màxima de sis mesos. Tots els treballadors que hagin superat l'avaluació assoliran el grup 2 complement Q amb efectes d'1 de juny de 2009.
3. De la mateixa manera, l'esmentat acord diu que els tècnics informàtics Sènior, un cop assolit el complement M, podran optar de manera voluntària per dues opcions:
 - es queda en la seva situació actual.
 - opta per seguir un procés de formació específica cara a superar una avaluació que li permeti assolir el grup 2 complement L, començant així la seva carrera professional. Aquesta formació específica començarà no més tard de l'1



d'abril de 2009 i tindrà una durada màxima de sis mesos. Tots els treballadors que hagin superat l'avaluació assoliran el grup 2 complement L amb efectes d'1 de juny de 2009.

ACORDEN:

1. Els tècnics Junior que vulguin optar per la tercera opció exposada al punt 2 de l'apartat anterior hauran d'acreditar un conjunt de competències que es recullen a l'Annex I d'aquesta addenda.

El sistema per acreditar aquestes competències serà conegut pels tècnics abans de començar el pla previst als annexos, deixant constància ambdues parts de que es tracta de competències útils per desenvolupar la seva feina i s'ha d'avaluar la capacitat del tècnic per fer-les servir.

Un cop finalitzat aquest procés, els tècnics Junior que el superin assoliran el grup 2 complement Q.

2. Els tècnics Sènior que vulguin optar per la segona opció exposada al punt 3 de l'apartat anterior hauran d'acreditar un conjunt de competències que es recullen a l'Annex II d'aquesta addenda.

El sistema per acreditar aquestes competències serà conegut pels tècnics abans de començar el pla previst als annexos, deixant constància ambdues parts de que es tracta de competències útils per desenvolupar la seva feina i s'ha d'avaluar la capacitat del tècnic per fer-les servir.

Un cop finalitzat aquest procés, els tècnics Sènior que el superin assoliran el grup 2 complement L.

3. S'establirà una comissió específica paritària a fi de fer el seguiment del procés.

Aquesta comissió estarà formada pel responsable de coordinació dels SID's, un cap de SID, pel director de Tecnologies de la Informació i la Comunicació (director del Servei d'Informàtica), o persona en qui delegui, qui la presidirà, i per tres persones del Comitè d'Empresa del PAS-L.

La comissió també serà qui faci la valoració dels resultats dels treballs definits als annexos i, finalment, qui determini qui ha superat aquesta segona fase de l'acord dels SID's.



4. Els acords recollits en aquesta addenda prevaldran sobre els establerts a l'acord de data 11 de juny de 2008 per tots aquells aspectes als quals sigui d'aplicació.
5. Els acords recollits en aquesta addenda estan condicionats al següents requisits:
 - a. El present sistema acordat no serà presentat en cap cas, ni tingut en compte, com a precedent per altres col·lectius de la UAB.
 - b. En cap supòsit es considerarà el resultat del sistema regulat com a carrera professional, sinó que aquesta s'iniciarà d'acord amb el nou model que en el seu dia presenti la UAB.
 - c. En qualsevol cas, i per totes les qüestions de tipus tècnic, prevaldrà el criteri de la comissió específica que presideix el director de Tecnologies de la Informació i la Comunicació (director del Servei d'Informàtica) o persona en qui delegui, el qual tindrà el vot de qualitat dins la mateixa.

I, perquè així consti, signen ambdues parts aquest document, a Bellaterra en data 2 de desembre de 2010

Ramon Bonastre Bertran

Lorenzo Rodríguez Martín

Laura Rizzo Tortuero

Juan Montesinos Andrade

Andreu Pompas Alcaraz

Aída Pinazo Gutiérrez

Juan José Bravo San José

Beatriz Marin Franconetti

David Sánchez Solbes



Annexos a l'Addenda I a l'acord dels Serveis d'Informàtica Distribuïda de la UAB de data 11 de juny de 2008

Aspectes comuns als dos annexos

Es fixarà la data d'inici de les fases d'aquest procés no més tard de trenta dies des de la signatura d'aquesta addenda.

Les competències definides estan orientades a acreditar coneixements necessaris i al treball col·laboratiu, així com a la participació en projectes globals de l'àmbit TIC de la UAB i a facilitar un model organitzatiu més transversal, coordinat i unificat entre tots els SID's i el SI.

El resultat de la valoració no serà una puntuació sinó quines competències es demostrin com assolides en el treball realitzat. La persona que acrediti suficientment l'assoliment de totes les competències obtindrà el nou grup i/o complement.

Haver participat satisfactòriament en projectes i iniciatives de prou entitat pot servir per acreditar les competències requerides. Els projectes a valorar seran principalment aquells de caràcter global, transversal i col·laboratiu.

Una vegada que cada treballador s'hagi posicionat sobre la opció que tria de les mencionades a l'addenda, partint de la informació de que disposa el Servei d'Informàtica sobre aquests projectes, la comissió informarà de quines persones es considera que ja tenen acreditades les competències necessàries. La resta de treballadors disposarà de 10 dies laborables per poder presentar un escrit, avalat pel seu cap de SID, amb el detall de projectes rellevants en els que ha participat que inclogui aquells d'altra natura o d'àmbit local.

Partint d'aquesta nova informació, la comissió tornarà a valorar quines persones tenen també acreditades les competències necessàries.

Aquelles persones que no superin aquesta fase prèvia segons els criteris de la comissió, hauran d'acreditar les seves competències segons els mecanismes que es detallen a continuació.

Es faran convocatòries anuals d'aquest procés mentre no hi hagi un model de carrera professional aplicable al personal dels SID's.



Annex I

Les competències a acreditar pels tècnics Junior per assolir el grup 2 complement Q són:

- Proactivitat en la participació en projectes TIC d'àmbit local (centre) i global (UAB).
- Capacitat per organitzar les feines a realitzar
- Empatia en l'atenció als usuaris i en el treball col·laboratiu
- Coneixements de programació i d'anàlisi de mòduls funcionals
- Coneixements de sistemes clients i/o servidors a nivell d'administració i de solució de problemes

Els mitjans per acreditar l'adquisició d'aquestes competències són:

- Realitzar un treball de programació a partir d'un enunciat.
- Realitzar un treball de sistemes a partir d'un enunciat. Es podrà triar entre un treball en sistemes clients o servidors.
- Exposició dels treballs realitzats.

Prèviament a la realització de la prova, la comissió garantirà l'orientació al personal afectat sobre les directrius de la mateixa i els seus mecanismes, i resoldrà els dubtes que es puguin plantejar.

Els dos treballs esmentats es realitzaran en una sessió amb suport informàtic. Es valorarà tan el resultat aconseguit com el plantejament i l'exposició que es faci.

Abans del dictamen definitiu de la comissió, els treballadors que no hagin superat les fases d'aquest acord tindran garantit el seu dret a revisió i a la informació sobre els aspectes a millorar.

Annex II

Les competències a acreditar pels tècnics Sènior per assolir el grup 2 complement L són:

- Lideratge i gestió d'equips de treball
- Capacitat d'anàlisi i disseny de solucions
- Empatia en l'atenció als usuaris i en el treball col·laboratiu

El mitjà per acreditar l'adquisició d'aquestes competències és la presentació d'un estudi de projecte i la seva exposició. L'objectiu del projecte serà el desenvolupament i implantació d'alguna millora en els serveis i responsabilitats en que actualment treballa la persona. L'àmbit de la millora pot ser local o global.



La proposta de projecte ha d'anar avalada pel cap del seu SID per assegurar que és realista i factible. També ha d'estar acceptada per la comissió per implantar l'acord.

La comissió definirà i facilitarà un model de plantilla que serveixi de guia per desenvolupar el treball.

En el moment de lliurar el treball, l'interessat podrà indicar si vol fer una defensa oral del mateix davant la comissió. Igualment, per aquelles persones que no ho hagin fet, la comissió podrà demanar al treballador una defensa oral del treball en els casos en que ho consideri adient.

Abans del dictamen definitiu de la comissió, els treballadors que no hagin superat les fases d'aquest acord tindran garantit el seu dret a revisió i a la informació sobre els aspectes a millorar.