

ACTA DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA EXTRAORDINÀRIA PTGAS L

Identificació de la reunió

Núm.: 11/2025
Tipus: extraordinària
Dia: 28 de març de 2025
Hora: 09.30 h
Lloc: Sala del Consell Social— Teams

Assistència

Hi assisteixen per la part institucional:

Jaume Tintoré Balasch, gerent
Míriam Giménez Dapena, vicegerenta de Persones
Òscar Tomàs Granados, gestor de l'Àrea de Gestió de Persones

Hi assisteixen per la part social:

David Sánchez Solbes, membre electe en representació de CCOO i president del Comitè d'Empresa
Meritxell Concha Leon, membre electe en representació dels CAU-IAC
David Soler Moreno, membre electe en representació de CCOO
Merche Urrea González, membre electe en representació d'UGT
Josep Maria Reyné Vergeli, membre electe en representació de CGT

Ordre del dia

1. Aprovació, si escau, de l'acta anterior.
2. Proposta d'acord sobre les convocatòries públiques i a la constitució de les borses de substitucions de personal tècnic especialista de serveis i de biblioteques, personal tècnic informàtic i personal tècnic especialista de laboratoris.
3. Addenda II personal laboral fix.
4. Calendarització de col·lectius per a l'aplicació del model de valoració de llocs.
5. Acord sobre assignació d'especialitats a treballadors candidats de concursos
6. Formació no presencial en horari laboral
7. Torn obert de paraules

1. Aprovació, si escau, de l'acta anterior.

S'aproven les actes 100/2024 i 124/2024 resta pendent d'aprovar l'acta 5/2025 que la delegada d'UGT avisarà un cop l'hagi revisat.



La vicegerenta de persones planteja que, atès que no hi ha internet i que cal compartir documentació, es demana a tots els assistents permís per a poder gravar la reunió, tenint en compte que aquesta només s'utilitzarà per a realitzar l'acta i un cop feta es destruirà. La part social està d'acord en gravar la reunió.

2. Proposta d'acord sobre les convocatòries públiques i a la constitució de les borses de substitucions de personal tècnic especialista de serveis i de biblioteques, personal tècnic informàtic i personal tècnic especialista de laboratoris.

Es projecta la darrera versió de la proposta d'acord sobre les convocatòries públiques i a la constitució de les borses de substitucions de personal tècnic especialista de serveis i de biblioteques, personal tècnic informàtic i personal tècnic especialista de laboratoris, sobre la qual la vicegerenta de Persones comenta que es van acceptar totes les esmenes fetes per la part social, excepte el punt 4 de l'acord el qual fa referència al tractament del període de prova regulat en l'article 14 de l'estatut dels treballadors.

Es discuteix sobre com ha de ser la redacció d'aquest paràgraf i s'acorda la següent redacció:

"4. El període de prova es realitzarà segons l'establert a l'article 14 de l'Estatut dels Treballadors en el primer contracte que desenvolupi el treballador. El període de prova només s'haurà de superar una sola vegada per a les mateixes funcions. Cas que la persona no el superés en un primer contracte, perdrà el dret a tenir cap altre."

La vicegerent de Persones comenta que només cal rematar l'acord incloent el nombre de persones de cada llista de substitució, un cop els tinguem els inclourem a l'acord i ja es passarà a signatura.

La representant d'UGT vol deixar constància que no estan d'acord en com s'està avaluant el període de prova dels treballadors/res actualment a la UAB i que creu que aquest tema s'hauria d'abordar en algun moment.

El representant de CCOO confirma que efectivament no estan d'acord en el sistema d'avaluació actual i que cal debatre i acordar els criteris a avaluar.

La vicegerenta demana que aquests temes es tractin en un altre moment i que es continuï amb l'ordre del dia corresponent.

S'acorda incloure a l'acord el número d'integrants de cada llista de substitucions i posar a signar l'acord ja que hi ha un acord bastant ampli sobre ell.

3. Addenda II personal laboral fix.

Respecte a l'addenda II del personal laboral fix, la vicegerenta de persones comenta que ja hi havia acord en la proposta de text en el moment en que el punt 3 de l'acord va quedar redactar de la següent manera:

"3. Si procedeix, s'analitzarà cada cas per buscar la millor solució tenint en compte el contracte de la persona i el perfil del lloc de treball."

Per tant mancava que hi hagi acord en el personal que cal incloure en l'annex de l'addenda.

Es projecta l'excel que inclou el personal de finançament específic, la vicegerenta de persones recorda el criteri d'ordenació d'aquests en les diferents pestanyes. La primera inclou les persones que eren indefinides a desembre del 2018 (data de signatura de l'acord per a la regulació del personal laboral no fix) amb finançament de projectes que són 64 persones i sobre aquestes no es posa en dubte que han de formar part de l'annex. La segona pestanya inclou les persones que en el moment de la signatura de l'acord eren temporals, sobre aquests es va oferir com a contraproposta que les persones que portessin més de tres anys de contracte anteriors a la data de signatura de l'acord (concretament



el que tenen data de primera vinculació anterior al 31/12/2015, en total serien 25 persones) passessin a formar part de l'annex de l'acord juntament amb les 64 persones de la primera pestanya.

El representant de CCOO, a tall d'exemple posa sobre la taula un parell de casos inclosos a la segona pestanya, concretament el cas del Miquel Mazuque i la Sònia Sánchez Busques, que atès que coneixen la seva trajectòria i antiguitat a la casa consideren que no haurien de ser exclosos de l'addenda i menys mitjançant amb el criteri proposat per la vicegerent, que a data d'avui està superat per la legislació vigent, i per tant, no pots estar-hi d'acord. Per altra banda, defensa que, en el moment en el que es van iniciar les negociacions, el criteri defensat en tot moment pel Comitè era que s'havia d'incloure a tot el personal contractat amb anterioritat a la data de la signatura de l'acord de 2018.

La vicegerenta de Persones comenta que el text de l'acord ja estava pactat i en el primer paràgraf posa:

"1. Donar estabilitat al personal laboral de finançament específic, amb contracte indefinit no fix previ al 17 de novembre del 2018, i que pugui mantenir la seva vinculació a la UAB en el cas que finalitzi el finançament del projecte per al qual estava contractat."

El representant de CCOO comenta que potser caldria revisar el criteri que es va fixar a la primera acta quan es van iniciar les negociacions en la que hauria de constar que es feia referència al personal laboral contractat.

S'acorda revisar les actes de les comissions negociadores on es van iniciar les negociacions respecte a l'addenda de l'acord per a la regulació del personal laboral no fix.

El gerent revisa el procediment de reubicació establert al text de l'acord i comenta que en el punt 4 caldria afegir "En el cas que la persona no accepti la proposta **o no hi hagi vacant de capítol I**, es procedirà a l'extinció del contracte...".

El representant de CCOO comenta que amb aquest afegit aquesta addenda aniria en contra de l'acord del 2018.

El gerent comenta que no vol incrementar el personal que ja està inclòs a la primera pestanya de l'excel.

La Vicegerenta de Persones expressa la dificultat de poder recol·locar al personal dins de places de capítol 1 si no hi han places vacants. No té cap sentit que la UAB no pugui crear places que es necessitaríem atesa la limitació pressupostària i en canvi col·loques a personal de finançament específic a llocs on realment no hi ha cap necessitat per part de la institució.

El representant de CCOO insisteix en que aquest procediment ja s'està fent actualment, tot i no tenir l'acord signat, i no està generant problemes.

La Vicegerenta de Persones comenta que el problema arribarà en el moment en que no hi hagi cap vacant a cobrir i calgui recol·locar a un treballador/a de finançament específic.

Atès que no hi ha acord respecte al personal ha incloure a l'annex de l'addenda, es seguirà tractant en les properes comissions negociadores.

4. Calendarització de col·lectius per a l'aplicació del model de valoració de llocs.

Aquest punt de l'ordre del dia va ser tractat després del punt 5.

La vicegerenta de persones comenta els documents que s'acaben de compartir, per una banda es tracta del recompte del personal laboral sobre el s'aplicarà el model de valorització dels llocs de treball per àmbits i diferenciant aquells que ja han estat revisats.



	TOTAL LABORALS	Pendents	Valoració
ADMINISTRACIÓ	221		172
BIBLIOTEQUES	23		3
EDIFICACIÓ	20		20
LOGÍSTICA	107		25
SEGURETAT	14		14
AUDIOV	13		13
OFICIS	14		14
LABORATORIS	112		112
RECERCA	129		129
TIC	139		83
DIRECTIUS	54		54
TOTAL	846		639

ADMINISTRACIÓ	
FASE 1	49
FASE 2	91
FASE 3	81
TOTAL	221

ADMINISTRACIÓ	
RECTORAT	123
ALTRES	98

TIC	
SIDS	56
RESTA	83
TOTAL	139

LOGÍSTICA	
Auxiliar de serveis	1
Tècnic/a especialista	81
Adjunt/a	14
Cap de SUPI	11
TOTAL	107

BIBLIOTEQUES		
Tècnic/a especialista de biblioteques	LG3U	20
Adjunt/a	LG3O	1
Tècnic/a superior - Bib. Ciències Socials	LG1Q	1
Tècnic/a mitjà/ana PR - Bib. Humanitats	LG2O	1
TOTAL		23

LABORATORIS /	112
RECERCA	129
Unitat Gestió SCT	57
Pool TSR	57
Altres	15
TOTAL	241

Per altra banda es comparteix la calendarització per a dur a terme la valorització dels llocs de treball per àmbits amb les dates previstes per la negociació del mapa de famílies i les dates de presentació de resultats.

Calendarització revisió àmbits

CONFIDENCIAL

Àmbit administració	
Negociació mapa famílies	abr-25
Presentació resultats fase 1	abr-25
Presentació resultats fase 2	set-25
Presentació resultats fase 3	març-26
Àmbit biblioteques	
Negociació mapa famílies	jul-25
Presentació resultats altres	jul-25
Àmbit logística	
Negociació mapa famílies	juny-25
Presentació resultats adjunts i caps	set-25
Àmbit laboratoris i recerca	
Negociació mapa famílies	juny-25
Presentació resultats laboratoris	nov-25
Presentació resultats SCT	febr-26
Presentació resultats altres	maig-26
Àmbit edificació	
Negociació mapa famílies	oct-25
Presentació resultats	gen-26
Àmbit audiovisuals	
Negociació mapa famílies	gen-26
Presentació resultats	maig-26
Àmbit seguretat	
Negociació mapa famílies	abr-26
Presentació resultats	jul-26
Àmbit oficis	
Negociació mapa famílies	juny-26
Presentació resultats	nov-26
Àmbit TIC	
Negociació mapa famílies	oct-26
Presentació resultats	febr-27
Àmbit directius	
Negociació mapa famílies	gen-27
Presentació resultats	maig-27

El Gerent diferencia l'aplicació del model de valorització dels llocs de treball, igual que s'ha fet amb els funcionaris, de la negociació que es va fer en el seu moment amb els SLIPs i SIDs amb la signatura dels acords corresponents.

La vicegerenta de Persones aclareix la sistemàtica d'aquest procés, comenta que el primer que es fa és agafar un àmbit i veure l'estructura que té i després cal desgranar el perfils diferents que hi formarien part.

La vicegerenta de Persones proposa, per aclarir dubtes, fer una sessió amb la part social per presentar la metodologia emprada amb personal funcionari per realitzar la valorització dels llocs de treball.

El representant de CCOO comenta que és important que els diferents col·lectius tinguin clar quan es dura terme l'estudi dels seus llocs de treball.



S'aclareix que aquest document es una contraproposta de la gerència a la proposta de prioritació que va presentar la part social.

Finalment s'acorda que per tal d'aclarir la sistemàtica de la valorització dels llocs de treball i per tal que tothom tingui clar el vocabulari que s'utilitzarà, es programarà una reunió monogràfica on es presentarà el sistema que s'ha fet servir amb els funcionaris.

5. Acord sobre l'assignació d'especialitats a treballadors candidats de concursos

La vicegerenta de persones comenta que respecte a l'acord sobre l'assignació d'especialitats a treballadors candidats a concursos, hi ha acord sobre la proposta del text atès que es van acceptar les esmenes proposades per la part social.

El representant de COOO comenta que li ha sorgit un dubte d'última hora i el voldria aclarir, respecte als criteris 1 i 2 pel reconeixement de les especialitats tal i com està redactat podria crear confusió a poder interpretar que s'han de donar els dos criteris per tal de que sigui reconeguda l'especialitat.

Es modifica el redactat de l'acord quedant de la següent manera, per tal que no hi pugui haver cap interpretació errònia:

1. *L'especialitat de la prova o proves superades en els processos de selecció .
i/o*
2. *L'experiència i coneixements assolides quan el personal tècnic hagi estat treballant en un lloc de mateix grup i categoria durant un període d'un any, en els darrers 10 anys, en una especialitat diferent a la de la convocatòria d'accés. Aquest període d'un any es pot acumular de forma discontinua. Aquesta situació només hauria de donar-se en situacions excepcionals.*

Amb aquesta modificació del text, ja hi ha acord en la proposta de text.

La representant de CAU manifesta que aquest acord hauria de formar part de l'acord de grups professionals.

Es planteja la possibilitat de convertir aquest acord en una addenda de l'acord de grups professionals. La representant de CAU diu que els CAU-IAC no reconeixen l'acord de grups professionals com a tal. Després de valorar-ho per les dues parts es decideix mantenir-ho com una acord independent.

S'acorda passar l'acord a signatura.

Respecte a la preposta sobre la selecció d'urgència per a reforços i cobertura d'IT quan no existeixin borses, la vicegerenta de persones confirma que s'accepten les esmenes proposades per el Comitè d'Empresa, excepte l'últim paràgraf el qual estableix una vigència de 2 anys, en aquest sentit la vicegerència comenta que si es deixa tal com està als dos anys no estarà regulat en cap lloc les necessitats de cobertura sobrevingudes.

S'acorda que el text del darrer paràgraf serà el següent:

"Aquest acord estarà vigent mentre no ho denunciïn una de les dues parts i, com a mínim, per 2 anys des del moment de la seva incorporació en acta."

S'incorpora com acord d'acta el procediment següent:

Procediment exprés per a casos en els que calgui cobrir, o bé una situació d'incapacitat temporal del titular d'un lloc de treball, o bé per un reforç temporal per circumstàncies de la producció, i no existeixi cap borsa de substitució o aquesta

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT — VEGEU EL PANELL DE SIGNATURES

5/6



Podeu validar aquest document a la seu electrònica de la UAB / Podéis validar este documento en la sede electrónica de la UAB / It is possible to verify this document at the UAB website: <https://seuelectronica.uab.cat> amb el codi següent 7317CA9F41E5C7836369651A73E9944D9BB17527

estigui esgotada. En el cas de borses esgotades, i mentre aquestes no es tornin a proveir, aquest procediment s'implementarà per consens entre gerència i comitè d'empresa. Cal deixar clar que aquestes persones no han guanyat la seva permanència a la casa i, per tant, en acabar el contracte aquest no es renovarà, en cap cas.

Procediment:

1. Revisar si en algun procés de selecció d'un lloc idèntic i/o similar van quedar persones aprovades sense ser seleccionades a la resolució final, per tal de que se'ls pugui oferir el contracte en primer lloc.
2. Si el punt 1, no és possible, es proposa fer oferta selecció externa extraordinària:
 1. Tribunal amb 2 vocals: membre designat pel comitè d'empresa i membre designat des de la gerència¹. La persona tècnica de selecció tindrà dret a veu però no a vot.
 2. Es valoraran els CV amb criteris objectius prèviament determinats a la comissió de selecció i s'entrevistarà a un màxim de 3 persones de les prèviament preseleccionades a no ser que el tribunal, de forma unànime, decideixi que no és necessari. El tribunal podrà decidir la realització d'una prova a les persones prèviament seleccionades per CV.

Aquest acord estarà vigent mentre no ho denunciïn una de les dues parts i, com a mínim, per 2 anys des del moment de la seva incorporació en acta.

5. Formació no presencial en horari laboral

No es tracta aquest punt de l'ordre del dia per falta de temps.

7. Torn obert de paraules

La representant de UGT demana resposta a la seva consulta feta el 23 de gener en el xat del canal de calendari laboral respecte a l'ampliació dels serveis mínims del mes d'agost a la unitat d'Infraestructures i Manteniment.

La vicegerenta de Persones comenta que s'ho mirarà i us donarà resposta.

