

1. Antecedents

El 6è conveni col·lectiu del personal d'administració i serveis laboral de les Universitats públiques catalanes, en el seu article 56 estableix l'acord per l'establiment de dies de vacances addicionals per antiguitat, atès que en el moment de la seva signatura estava afectada legalment la seva aplicació, en el conveni la disposició transitòria catorzena preveu el següent:

Catorzena. Afectació de l'article 56

En el moment de la signatura del conveni, el Reial Decret Llei 20/2012 de 13 de juliol suspèn l'aplicació de l'article 56. En el moment en que aquesta disposició perdi vigència o no afecti a les universitats públiques catalanes, les parts acorden aplicar el que estableix aquest article en el redactat inicial.

El Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, incorpora la següent disposició addicional:

Disposició addicional catorzena. Dies addicionals de vacances per antiguitat.

Cada administració pública pot establir fins a un màxim de quatre dies addicionals de vacances en funció del temps de serveis prestats pels funcionaris públics.

El DECRET LLEI 4/2016, de 21 de juny, de recuperació parcial de la paga extraordinària i addicional del mes de desembre de 2012 del personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya i altres mesures urgents en matèria de personal, en el seu article 2 estableix:

Es modifica l'apartat 2 de la disposició addicional sisena de la Llei 5/2012, del 20 de març, que resta redactat de la manera següent:

«2. A partir de l'entrada en vigor d'aquesta llei esdevenen inaplicables les condicions regulades pels convenis col·lectius que estableixen sistemes de premis vinculats als anys de serveis prestats consistents en la percepció de quantitats en metàl·lic.»

Amb aquesta modificació s'elimina la restricció d'acordar dies de vacances addicionals per antiguitat que mantenia la llei 5/2012 de 20 de març de mesures fiscals, financeres i administratives fins a la seva modificació.

Atès que l'article 51 de l'EBEP estableix que les condicions establertes en el seu capítol 5è de jornada, permisos i vacances són d'aplicació tant al personal funcionari com per al personal laboral, el nou articulat de l'Estatut de l'Empleat Públic permet acordar addicionals de vacances fins a un màxim de 4 dies, fet que motiva la formalització del present acord.

ACORD per a la modificació de la disposició transitòria catorzena.

- Es proposa un nou redactat que substitueix la disposició transitòria catorzena del 6è conveni col·lectiu que quedarà redactada de la forma següent:

Catorzena. Afectació de l'article 56

En el moment de la signatura del present acord, la disposició addicional catorzena de l'Estatut de l'Empleat Públic vigent limita el gaudiment dels dies addicionals de vacances per antiguitat a un màxim de 4 dies laborals.






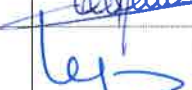

En el moment en que aquesta limitació perdi vigència o no afecti a les universitats públiques catalanes, les parts acorden aplicar el que estableix aquest article en el redactat inicial.

- Aquest any 2016, els treballadors podran gaudir la totalitat dels dies addicionals que corresponguin segons els anys de servei prestats-

Barcelona 6 de juliol de 2016

Signants en representació de les Universitats

Signants en representació de la part social

Nom i Cognoms	Universitat	Signatura
Isabel Ferrer Alegre	UB	
Josau Melcion Tena	UAB	
Olga Lluís Rami	UPC	
Roberto Riquelme Miguel	UPF	
José Felipe Pujol	URV	
José M. Serris	UdL	
Ulleus Segura	UdG	

Nom i Cognoms	Organització	Signatura
José Viñes Ferrer	CCOO	
Araceli Fuentes Bautista	CCOO	
Joel Fernández García	CCOO	
Edoardo Muñoz Martínez	CCOO	
Rosa García Ruiz	CCOO	
José Exposito Rico	CCOO	
David Olaya Pula	CCOO	
José Puig-gros Guitart	UGT	
José Lluís Sánchez	UGT	
	UGT	
	UGT	
	CAU	
	CAU	
	CAU	