

Reglament del Centre d'Estudis sobre Dictadures i Democràcies (CEDID)

(Acord del Consell de Govern de 18 d'abril de 2008 i modificat per l'acord de 13 de desembre de 2017)

TÍTOL I. NATURALESA, COMPOSICIÓ, ESTRUCTURA I FUNCIONS

Article 1. Denominació i finalitat

El Centre d'Estudis sobre Dictadures i Democràcies (a partir d'ara CEDID o Centre, indistintament) és un centre d'estudi i recerca propi, de caràcter interdisciplinari, dedicat a la recerca tant sobre el període de la dictadura franquista, la posterior transició i l'actual etapa democràtica com també sobre processos històrics comparables esdevinguts en altres països, especialment d'Europa i Amèrica Llatina. És també funció prioritària del centre la formació d'investigadors, la promoció del debat científic i la transferència de coneixements.

Article 2. Règim jurídic

El CEDID, creat per acord de la Junta de Govern de la UAB el 19 de juliol de 2001 –amb el nom de Centre d'Estudis sobre les Èpoques Franquista i Democràtica (CEDID)-, es regeix per la legislació universitària vigent, pels Estatuts de la UAB i per aquest reglament.

Article 3. Membres

1. Són membres del CEDID:

- a) El personal acadèmic que hi adscriu la seva tasca de recerca.
- b) El personal investigador contractat o becat per fer-hi recerca.
- c) El personal d'administració i serveis que hi estigui adscrit
- d) Els investigadors d'altres institucions que participen de manera permanent en els projectes i activitats del Centre.

Article 4. Funcions

1. Són funcions del CEDID:

- a) Organitzar i desenvolupar recerca científica en l'àmbit de l'especialització del Centre.
- b) Promoure el debat científic i la transferència de coneixements.
- b) Fomentar la formació d'investigadors.
- c) Organitzar cursos especialitzats.
- d) Proporcionar assessorament intern i extern en l'àmbit de les seves competències.
- e) Promoure i realitzar contractes, en l'àmbit de la recerca, amb persones físiques, entitats públiques o privades, nacionals o estrangeres, d'acord amb la legislació vigent, els Estatuts i les normes que els desenvolupen.
- f) Participar en els processos d'avaluació de la qualitat institucional i promoure la millora de la qualitat de les seves activitats.
- g) Exercir totes les funcions que els Estatuts o els reglaments de la UAB li atribueixin.

TÍTOL II. ÒRGANS DE GOVERN I ALTRES ÒRGANS

Article 5. Òrgans de govern

Són òrgans de govern del CEDID:

- El Consell del Centre.
- El director o directora.

CAPÍTOL PRIMER. EL CONSELL DEL CENTRE

Article 6. Naturalesa i funcions

El Consell del CEDID, presidit pel seu director o directora, és l'òrgan col·legiat de govern del Centre.

Article 7. Composició.

Són membres del Consell tots els membres del Centre.

Article 8. Competències.

Són competències del Consell del CEDID:

- a) Elaborar i aprovar el Reglament del Centre.
- b) Establir l'organització acadèmica i els serveis del Centre.
- c) Convocar les eleccions, elegir i revocar el director o directora
- d) Aprovar el Pla anual d'activitats.
- e) Aprovar la Memòria anual que presenti el director o directora.
- f) Aprovar la incorporació de nous membres.
- g) Assumir qualsevol altra competència que li atribueixin els Estatuts de la UAB i la resta de normes aplicables.

Article 9. Funcionament

1. Les reunions del Consell del Centre poden ser ordinàries o extraordinàries i no poden tenir lloc durant el període de vacances.
2. El Consell ha de reunir-se, en sessió ordinària, com a mínim un cop l'any i, en sessió extraordinària, quan la convoqui el director o directora, o a sol·licitud del 10 % dels membres del Consell.
3. La petició de convocatòria de sessió del Consell a instància del 10 % dels membres s'ha de fer mitjançant un escrit signat per totes les persones sol·licitants, dirigit al director o directora. L'escrit ha de contenir una justificació de la petició i la indicació dels assumptes que es proposen per a l'ordre del dia. El director o directora ha de procedir a convocar la sessió en un termini màxim de deu dies.
4. El director o directora, amb el suport de l'Equip de Direcció, és responsable de la preparació de l'ordre del dia del Consell.
5. La convocatòria del Consell es realitzarà mitjançant la llista de correu electrònic de membres del centre.
6. La documentació que hagi de ser objecte de debat en el Consell es distribuirà anticipadament mitjançant la llista de correu electrònic de membres del centre.

Article 10. Quòrum

1. Perquè el Consell es constitueixi de manera vàlida en primera convocatòria és necessària la presència almenys del director o de la directora i del secretari o de la secretària o de les persones que els substitueixin i de la meitat dels membres. En segona convocatòria, serà suficient que hi hagi el director o la directora i el secretari o la secretària o les persones que els substitueixin i, com a mínim, un 30% dels membres.

Article 11. Deliberacions

1. El consell de CEDID delibera i decideix sobre les qüestions que li són sotmeses, d'acord amb l'ordre del dia. El presideix i modera el director o la directora o el membre de l'equip en qui delegui. A proposta del director o de la directora, el consell pot acordar el temps destinat a debatre un punt determinat.
2. Es pot procedir a un segon torn d'intervencions, sempre amb temps limitat. El director o la directora té la facultat de considerar que el punt ha estat prou debatut i, per tant, de sotmetre'l a votació.

Article 12. Adopció d'acords

1. Els acords del Consell es poden adoptar per assentiment o per votació ordinària o secreta, d'acord amb les regles següents:
 - a) Es consideren aprovades per assentiment les propostes que no suscitin cap oposició.
 - b) En altre cas, es farà una votació ordinària, aixecant la mà, en primer lloc, els qui aprovin la proposta, a continuació els qui la desaprovin i, finalment, els qui s'abstinguin.
 - c) La votació ha de ser secreta en tots els assumptes referits a persones, quan així ho decideixi el director o directora, o a sol·licitud del 10 % de les persones presents. En tot cas, ha de ser secreta l'elecció de director o directora.

d) Per tal de poder adoptar vàlidament un acord han de ser-hi presents, almenys, el 30 % dels membres del Consell, a més del director o directora i el secretari o secretària, o les persones autoritzades que els substitueixin.

2. Els acords, en cas de votació, s'adopten per majoria simple, sense perjudici dels acords que, segons previsions específiques, s'hagin d'adoptar per majoria qualificada.

Article 13. Difusió i publicació dels acords.

Els acord adoptats pel consell de centre s'han de donar a conèixer als seus membres i també se n'ha de fer difusió als membres del centre l'endemà d'haver tingut lloc la sessió corresponent, pels mitjans habituals de difusió del centre.

CAPÍTOL SEGON. EL DIRECTOR O DIRECTORA DEL CENTRE

Article 14. Naturalesa i funcions

El director o directora del CEDID exerceix les funcions de direcció i gestió ordinària del Centre i en té la representació.

Article 15. Elegibilitat i òrgan d'elecció

1. El director o directora del Centre és elegit pel Consell del Centre entre el seu personal acadèmic doctor i és nomenat pel rector.
2. Per a ser director o directora del CEDID cal tenir dos anys d'antiguitat a la Universitat Autònoma de Barcelona i estar inscrit en el cens electoral.
3. És causa d'incompatibilitat, a més de les causes d'inelegibilitat, ocupar simultàniament un altre càrrec unipersonal de govern.

Article 16. Elecció

1. La convocatòria d'eleccions de director o directora correspon al Consell del Centre i s'ha de fer almenys 30 dies abans que expiri el mandat anterior. La convocatòria ha d'anar acompanyada del calendari electoral respectant les fases del procés electoral, llevat de la publicació i la difusió del cens, i els terminis que s'estableixen al títol I del Reglament electoral.
2. El Consell del Centre ha de reunir-se en sessió extraordinària per a dur a terme l'elecció, la qual constituirà l'únic punt de l'ordre del dia.
3. Cada membre del Consell disposa d'un sol vot, que s'ha d'exercir presencialment. L'exercici del vot és indelegable i no es pot efectuar anticipadament.
4. Les paperetes de vot per a elegir el director o directora han de ser de vot a candidat o bé de vot en blanc.
5. En el supòsit que hi hagi diverses candidatures, es proclama director o directora la persona candidata que hagi obtingut la majoria absoluta. En cas que cap candidatura no hagi obtingut la majoria absoluta, es procedirà a una segona votació entre les dues persones que hagin obtingut més vots. En la segona votació es proclama director la persona candidata que obtingui la majoria simple de vots.
6. En el supòsit que hi hagi una sola candidatura, únicament s'ha de fer una votació i es proclamarà director la persona candidata si obté, almenys, la majoria simple de vots.

Article 17. Durada del mandat i substitució

El mandat del director o directora del CEDID és de tres anys i és renovable per a un sol període consecutiu. En cas d'absència o de malaltia, el director o directora és substituït pel membre de l'Equip de Direcció que designi. La situació d'absència s'ha de comunicar al Consell del Centre quan la substitució sigui per a períodes llargs i en cap cas es podrà perllongar més de sis mesos consecutius.

Article 18. Cessament

La revocació de director o directora del Centre pot ser proposada per un terç dels membres del Consell. La presentació de la proposta obliga el Consell del Centre a reunir-se en un termini màxim de deu dies. Després del debat, es fa la votació de la proposta, que reeixirà si obté el vot favorable de dos terços de la totalitat de membres del Consell del Centre.

Article 19. Competències

Són competències del director o directora del CEDID:

- a) Representar el Centre.
- b) Dirigir, coordinar i supervisar les activitats del Centre.
- c) Convocar i presidir el Consell i executar-ne els acords.
- d) Presentar al Consell del Centre la Memòria anual d'activitats.
- e) Administrar les partides pressupostàries.
- f) Dirigir els serveis del Centre i assignar-los els mitjans necessaris.
- g) Supervisar les tasques del personal d'administració i serveis adscrit al Centre.
- h) Proposar al rector el nomenament i el cessament dels càrrecs del seu equip.
- i) Vetllar pel compliment de les disposicions aplicables al Centre.
- j) Vetllar perquè els membres del Centre compleixin els seus respectius deures i els siguin respectats els seus drets, d'acord amb les normes específiques que els regulin.
- k) Responsabilitzar-se dels recursos informàtics que utilitza el centre (art. 43,2 d) de la Refosa de TIC).
- l) Signar les sol·licituds de reconeixement d'unitat associada de recerca (art. 72,1 de la Refosa d'investigació).
- m) Complir i fer complir la normativa de prevenció de riscos laborals i vetllar per l'aplicació de les directrius del Pla de prevenció en l'àmbit de les seves competències (acord del Consell de Govern 54/2007, de 19 desembre, de prevenció de riscos laborals).
- n) Aprovar l'informe anual de les activitats preventives elaborat pel coordinador o per la coordinadora del districte amb la col·laboració del servei de prevenció (acord del Consell de Govern 54/2007, de 19 desembre, de prevenció de riscos laborals).
- o) Convocar els processos electorals en el seu àmbit d'actuació (art. 18,3 del Reglament electoral de la UAB).
- p) Assumir qualsevol altra competència que puguin atribuir-li les lleis o els estatuts i, en particular, aquelles que en l'àmbit del Centre no hagin estat expressament atribuïdes a altres òrgans.

Article 20. Equip de Direcció

L'Equip de Direcció del CEDID està format pel director o directora, el secretari o secretària i un mínim de quatre membres, proposats pel director o directora i ratificats pel Consell del Centre.

Article 21. El secretari o secretària

El secretari o secretària, que ho és també del Consell del Centre, és la persona fedatària dels actes o acords que s'hi produeixin i, com a tal, aixeca acta de les sessions i en custòdia la documentació.

CAPÍTOL TERCER. ALTRES ÒRGANS

Article 22. El Consell Assessor

1. El Consell Assessor del CEDID té la funció d'assessorar sobre les línies estratègiques de la política de recerca del Centre i avaluar-ne el desenvolupament.
2. Està format per especialistes de reconegut prestigi de fora de l'àmbit universitari català i de les diverses disciplines presents al Centre.
3. Està format per entre 12 i 18 membres, proposats pel Consell del Centre.
4. Els seus membres són nomenats pel rector per un període de tres anys, renovable.

TÍTOL III. LA REFORMA DEL REGLAMENT

Article 23. Modificació del reglament

1. El reglament es pot modificar per iniciativa del director o directora o bé d'un terç dels membres del Consell.
2. En cas que la iniciativa vingui dels membres del Consell, aquests han d'adreçar una proposta per escrit al director o directora, acompanyada d'una memòria raonada, una referència a l'articulat que és objecte de reforma i el nou text que proposen.
3. El director o directora fa pública la proposta i habilita un període d'un mes per a presentar esmenes per escrit a la iniciativa de reforma, i convoca el Consell del Centre en un termini màxim de dos mesos des de la presentació de la proposta, perquè es discuteixi i s'aprovi, si escau.
4. La reforma ha de ser ratificada pel Consell de Govern de la UAB.

Disposició addicional primera

Als efectes d'aquest reglament, s'entén que hi ha majoria simple quan els vots emesos en un sentit superen els emesos en qualsevol altre, sense comptar les abstencions, els vots en blanc i els nuls. S'entén que hi ha majoria absoluta quan s'expressa en el mateix sentit el primer nombre enter de vots que segueix el nombre resultant de dividir per dos el total dels electors o dels membres de ple dret d'un òrgan. Aquestes regles són també d'aplicació quan es procedeix a l'elecció de persones.

Disposició addicional segona

El CEDID manté una relació preferent de col·laboració amb els departaments dels membres del personal acadèmic. El CEDID col·labora de manera preferent amb SIBHIL·LA –Servei d'Informació Bibliogràfica i de Documentació d'Història, Llengua, Literatura i Art de Catalunya- i amb el Centre Documental de la Comunicació (CEDOC).