

## Instrucció 3/2014 per a l'establiment dels criteris d'aplicació de l'Acord sobre els dies d'absència per motius de salut de 28 d'octubre de 2013 de la Mesa d'Universitats

Com a desplegament del que disposa l'Acord sobre els dies d'absència per motius de salut de 28 d'octubre de 2013 de la Mesa d'Universitats.

Vist el quès estableix la *Disposició addicional trenta-vuitena de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat* per a l'any 2013 sobre el descompte en la nòmina dels empleats públics per absència al treball per malaltia o accident que no doni lloc a una situació d'Incapacitat Temporal.

Tenint en compte l'afectació d'aquestes regulacions sobre la Normativa de jornada laboral, horaris i permisos del personal de la UAB.

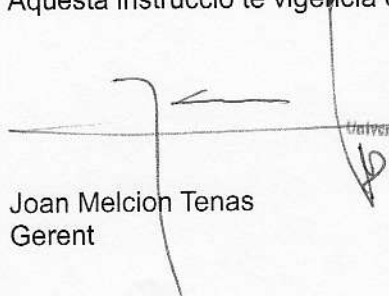
Per tot l'exposat, i en exercici de les competències que li són atribuïdes per l'article 83 dels Estatus de la UAB, aquesta Gerència ha resolt establir els següents criteris reguladors dels dies d'absència per motius de salut sense comunicat mèdic d'Incapacitat Temporal:

1. S'estableix un màxim de 3 dies laborables sencers consecutius d'absència justificada al treball per motius de salut. En el cas d'absències d'una part de la jornada, el permís computarà respecte els marges teòrics de l'horari.
2. S'estableix un límit de 60 hores anuals retribuïdes per aquest concepte (o l'equivalent a 8 jornades en el cas de vinculacions a temps parcial) a excepció de les derivades de:
  - a. Processos oncològics, malalties de llarga durada o malalties cròniques
  - b. Embaràs
  - c. Intervencions quirúrgiques
  - d. Hospitalització
  - e. Accidents laborals
  - f. Violència de gènere

En el cas dels supòsits inclosos en els punts *a, b, c, d i e* s'hauran d'acreditar mitjançant un certificat utilitzant el model que s'annexa en la present Instrucció que tindrà una validesa, com a màxim, fins a 31 de desembre de l'any en curs.

3. Les hores d'absència que superin el límit establert s'hauran de justificar mitjançant el concepte "Absències per motius de salut +60" i comportaran la mateixa deducció salarial prevista per als tres primers dies d'incapacitat temporal. No obstant, en aquest cas, les absències inferiors a una jornada podran rebre el tractament d'hores a recuperar Fora de Jornada.

Aquesta instrucció té vigència des de l'1 de gener de 2014.


  
**UAB**  
 Universitat Autònoma de Barcelona  
**Gerent**  
 Joan Melcion Tenas  
 Gerent

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), 18 de març de 2014

El/la metge/metgessa que sotasigna,

Dr./Dra. \_\_\_\_\_, col·legiat/ada

a \_\_\_\_\_ amb el N<sup>o</sup> \_\_\_\_\_ i amb exercici professional a \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
 <<localitat (Província)>>

### Certifica:

Que en/na \_\_\_\_\_ amb DNI número \_\_\_\_\_, té diagnosticat un dels supòsits inclosos en el punt 2 de la "Instrucció 3/2014 per a l'establiment dels criteris d'aplicació de l'Acord sobre els dies d'absència per motius de salut de 28 d'octubre de 2013 de la Mesa d'Universitats"<sup>1</sup>, del que es poden derivar absències en el seu lloc de treball.

\_\_\_\_\_  
 <<nom i cognoms del Doctor/a>>

\_\_\_\_\_  
 <<Número de Col·legiat>>

\_\_\_\_\_  
 <<Lloc>>, <<data>>

Espai per signatura i segell del centre sanitari

1. Processos oncològics, malalties de llarga durada o malalties cròniques
2. Embaràs
3. Intervencions quirúrgiques
4. Hospitalització
5. Accidents laborals
6. Violència de gènere

Les vostres dades seran incorporades al fitxer de Gestió de Personal, creat per la Universitat Autònoma de Barcelona per a la gestió administrativa i econòmica, la gestió de la dedicació horària i el seguiment de la vigilància de la salut del personal de la UAB. D'acord amb la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, podeu exercir els drets d'accés, rectificació, oposició i cancel·lació de les vostres dades davant la Secretaria General o l'Àrea de Personal d'Administració i Serveis de la UAB.