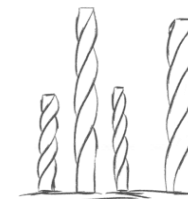


Universitat Autònoma de Barcelona

---

**UAB**  
Universitat Autònoma  
de Barcelona



**e**  
**UABCEI**  
CAMPUS D'EXCEL·LÈNCIA  
INTERNACIONAL

# Informe de la rectora al Claustre 15 de desembre



# Marc general



Benvolgudes professores, benvolguts professors, personal d'administració i serveis, i estudiants, nous claustrals de la UAB,

Avui encetem un nou mandat del Claustre, en un moment d'incertesa política, amb nous governs, possibles noves polítiques, pressupostos molt reduïts, poques perspectives de creixement i un sistema de repartiment entre universitats en el qual la valoració quantitativa predomina enfront de la qualitativa. Estem sotmesos a polítiques universitàries contradictòries; lleis que s'aproven i després es deroguen; polítiques de personal clarament dirigides a reduir plantilles, en què les places vacants s'utilitzen en gran part per absorbir el creixement dels triennis, quinquennis i sexennis, i un cert desconcert en la política relacionada amb l'arquitectura de les titulacions.

En aquest mandat celebrarem el 50è aniversari de la creació de la UAB i pensem que serà un moment clau per abordar una profunda reflexió sobre què volem assolir en els propers anys com a universitat. En aquest objectiu cal tenir en compte el paper que els nostres estatuts donen al Claustre com a òrgan consultiu i de participació de màxim rang (*«El Claustre és l'òrgan màxim de representació de la comunitat universitària i de debat de les línies generals d'actuació de la Universitat»*), en aquest sentit, volem donar a aquest òrgan un paper predominant en el debat, recollint, a partir dels membres electes de les diverses facultats, departaments, instituts i serveis del campus, les opinions dels companys que componen aquesta institució.

Avui ens correspon presentar al debat i la votació del Claustre l'informe del treball desenvolupat per l'Equip de Govern en aquests sis mesos, tal com preveuen les competències del Claustre definides al seu reglament (*«Conèixer i debatre les línies generals de la política de la Universitat. Amb aquesta finalitat, el rector o rectora presenta un informe anual que es debat i se sotmet a votació en el Claustre en sessió plenària»*).

Començarem aquest informe fent una anàlisi de la situació que estem vivint les universitats catalanes. En primer lloc, cal parlar de la política del Govern de la Generalitat. Estem assistint a un abordatge dels temes financers, de personal, de taxes universitàries i de planificació dels estudis força continuïsta en relació amb el de l'equip de govern del president Mas, però amb un nivell de diàleg marcadament més obert, negociador i que permet introduir canvis en els plantejaments de partida de la Secretaria d'Universitats.

# Marc general



Pel que fa al finançament, continuem amb els mateixos paràmetres de repartiment fixats en els darrers anys, en què el nombre d'estudiants i els crèdits matriculats continuen sent els criteris bàsics que defineixen la subvenció que rebrà cada universitat, i en el qual la qualitat no té cap pes. A més, l'aportació per a inversions en equipament per a la docència, edificis i campus en general, és pràcticament insignificant i les aportacions per a personal acadèmic i d'administració i serveis estan congelades, la qual cosa deixa la Universitat sense capacitat de creixement i amb una perspectiva de reducció de places realment preocupant (1.000 professors en el període 2012-2020 en el conjunt del sistema universitari català). També el pla d'inversions universitàries està pràcticament aturat, circumstància que fa realment difícil garantir una qualitat acceptable de les nostres infraestructures, en particular les docents, i que dificulta de manera important el manteniment dels nostres edificis i laboratoris i comporta que les activitats acadèmiques i de recerca es vegin sovint compromeses.

La UAB és i vol continuar sent referent d'una docència de qualitat, orientada a formar ciutadans crítics i responsables i professionals competents. Aquesta docència requereix un finançament bàsic públic que permeti a la Universitat integrar-se amb plenitud a l'espai europeu d'educació superior (EEES), cosa que hem fet fins ara de manera voluntarista amb un gran esforç del PDI i del PAS i amb la implicació indirecta dels nostres estudiants, a través del finançament que aporten amb les seves matrícules. Hem fet una integració a l'EEES sense recursos addicionals però, tot i així, amb uns resultats molt satisfactoris, tal com demostren les acreditacions que estem rebent, que palesen el nivell de qualitat de les nostres titulacions de grau i de màster. Cal que les universitats públiques continuem exigint un model nou de finançament en què la dotació econòmica de la Generalitat es basi en un estudi dels costos reals de cada titulació i tingui també en compte aspectes com ara la carrera professional del professorat i del personal d'administració i serveis i les infraestructures necessàries per a la docència i la recerca.

En aquest sentit, **reclamem al Govern de la Generalitat un model de finançament estable que asseguri la suficiència econòmica de les universitats perquè puguin complir les seves missions de formació, de recerca científica, de transferència de coneixements i de compromís social, amb l'horitzó d'assolir a mitjà termini el finançament mitjà dels països de l'OCDE (1,22 % del PIB)** i que, alhora, ens permeti competir en millors condicions amb els millors sistemes universitaris a escala internacional.

En el proper projecte de Pressupost de la Generalitat, que es debatrà properament al Parlament, és possible que aparegui una reducció de les taxes universitàries gràcies a la postura reivindicativa dels estudiants, dels rectors de les universitats públiques i d'alguns partits polítics del Parlament català. És probable que el crèdit del màster oficial assoleixi el mateix preu que el del grau, de la qual cosa ens felicitaríem, perquè estem convençuts que la UAB ha tingut un paper rellevant en la lluita per aconseguir aquesta reducció. No obstant això, ens preocupa que aquesta reducció no sigui compensada amb un increment de la subvenció que rebem les universitats des de la Generalitat. Si no s'efectua aquesta compensació de manera total, totes les universitats podem patir greus problemes de finançament. **Cal que el Govern compleixi el mandat aprovat pel Parlament d'anar reduint progressivament les taxes universitàries i que compensi aquesta baixada aportant a les universitats els recursos suficients perquè els seus pressupostos no se'n ressentin.**



Estem observant com des del Govern de la Generalitat i des de l'Estat no es té una especial sensibilitat pel que fa a reconèixer que les universitats tenen un paper crucial en l'evolució d'un país i que cal dotar-les de recursos suficients perquè puguin mantenir un nivell d'excel·lència en la docència i la recerca. Els nostres resultats en docència, recerca i transferència són molt bons i així ho reconeixen els rànquings nacionals i internacionals: **cal que el nostre Govern faci un esforç en l'àmbit pressupostari per garantir que personal docent i investigador, personal d'administració i serveis i estudiants puguin desenvolupar les respectives tasques acadèmiques en les condicions adequades.**

En el capítol dels plans d'estudis, assistim a una anada i tornada de la rumorologia sense cap concreció definitiva: estem esperant un nou reial decret del Ministeri que haurà de definir quines titulacions poden ser objecte de transformació i quines no, i quins són els preceptes que ens hauran de conduir a construir titulacions de 180 o de 240 crèdits.

Mentre s'esperen aquestes normes, veiem com diferents universitats van preparant graus de 180 crèdits canviant els noms de titulacions prèvies de 240 crèdits i proposant nous títols com innovadors de temàtiques que avui s'estan oferint com a màsters i, en alguns casos, bàsicament les universitats privades, reconvertint els graus actuals de quatre anys en graus de tres.

La UAB ha respectat el sentir majoritari del nostre campus, que també coincideix amb els acords de la CRUE i del Consell Interuniversitari de Catalunya, que queden recollits en l'acord signat per totes les universitats públiques de Catalunya el 27 d'octubre de 2016:

1. *Únicament les titulacions noves de grau (no impartides per cap universitat catalana) poden dissenyar-se amb una estructura de tres anys (180 crèdits). Per a la resta de titulacions de grau impartides per diverses universitats, el sistema universitari de Catalunya ha d'avançar plegat cap a un procés de convergència europea, evitant que una mateixa titulació de grau es pugui assolir indistintament en 3 anys (180 crèdits) o 4 anys (240 crèdits) en alguna de les universitats del sistema universitari de Catalunya.*
2. *El canvi en l'estructura dels estudis universitaris ha de fonamentar-se en raons acadèmiques que garanteixin l'adquisició de les competències formatives necessàries que facilitin als graduats una inserció adequada en el món laboral, i també atenent a la convergència amb l'EEES.*
3. *La modificació de la reducció de la durada d'un grau no pot comportar una disminució de la subvenció pública total.*
4. *La modificació de l'estructura acadèmica no pot conduir en cap cas a un increment del cost de la matrícula per als estudiants.*

# Marc general



En aquesta línia, la UAB no ha presentat cap nou grau per al curs 2016-2017 i segurament no podrem presentar cap titulació oficial de grau per al curs 2017-2018. Per tant, hem començat a treballar amb la perspectiva 2018-2019 (debat sobre l'arquitectura de graus i postgraus a la UAB), amb la participació de tots els col·lectius (PDI, PAS i estudiants), que ens hauria de conduir a **un acord que definís el perfil de titulacions que volem que tingui la nostra universitat i que s'hauria d'aprovar en el Claustre de la UAB del pròxim mes de març.**

Pel que fa al personal acadèmic i d'administració i serveis, continuem patint una política intervencionista de la Generalitat, que viola l'autonomia universitària. La taxa de reposició està condicionada per les places que queden vacants en l'any precedent, i des d'aquest any és del 100 % tant per al PDI com per al PAS. Aquest és el primer any, des de la retallada continuada de plantilles, que s'ha aconseguit que un nombre de places de PDI funcionari (11 places de CU) es puguin convocar com a tals; la resta, fins a 31 places vacants, permetran establir 20 agregats interins. En el cas del PAS, s'ha aconseguit que es pugui fer oferta pública d'ocupació de totes les places que van quedar vacants l'any passat, un total de 21. **Aquestes places de PDI i PAS s'aniran convocant entre aquest mateix mes de desembre i principi de l'any vinent.** Són poques, però, tot i així, ens permetran començar a anar estabilitzant i promocionant les persones que tenim en situació d'interinatge o en llocs inferiors als que podrien accedir. No obstant això, cal remarcar que la Generalitat no permet que siguin les mateixes universitats les que decideixin quines places i quines categories els convé crear, promoure o eliminar.

D'altra banda, cal remarcar que el nostre personal docent i investigador continua fent un gran esforç per aconseguir finançament competitiu i no competitiu i hem de felicitar-nos perquè la UAB està entre les millors d'Espanya i d'Europa en l'obtenció de finançament públic en aquest camp. Això ens permet ocupar posicions molt destacades en la recerca, fet que repercuteix molt favorablement en la docència de grau i de postgrau, així com en nombre i qualitat de doctorats. No obstant això, també en aquest àmbit tenim poquíssim suport de la Generalitat, ja que encara es consideren prioritaris els centres CERCA: **la nostra reivindicació és que la recerca universitària tingui el mateix tractament que aquest tipus de centres.**

Quant a la convivència interna, hem de destacar que en aquests mesos s'han obert molts canals de diàleg entre els diferents col·lectius que configuren la UAB, element que ha facilitat la gestió participativa dels problemes, la inclusió en el dia a dia de propostes procedents dels diferents sectors del campus que enriqueixen la vida dels professionals i els estudiants de la UAB, el respecte entre majories i minories i en particular el respecte a totes les sensibilitats.

# Marc general



És cert que també hem de conviure amb problemes sobrevinguts, als quals moltes vegades és difícil donar solució, com és el cas de 25 estudiants, un professor i un membre del PAS que estan encausats en un procés judicial al què no s'hauria d'haver arribat, ja que la Universitat té mecanismes propis per abordar aquests temes. L'actual Equip de Govern de la UAB no comparteix aquest procés i el denuncia. Per això, es va retirar, el mes de juny, de l'acusació particular, igual que ho han fet els estudiants i la professora que també l'exercien. Ens agradaria poder fer el mateix en el cas de l'acció civil i, per això, hem posat en marxa una comissió de mediació que permeti, d'una banda, arribar a un acord pel que fa als danys materials i, de l'altra, facilitar que les parts implicades puguin arribar a una conciliació.

**Cal destacar que, tot i aquesta situació tan complicada, el professorat, el personal d'administració i serveis i l'alumnat continuen treballant i impulsant una docència i una recerca de qualitat. Aquestes persones, en tot moment, garanteixen que la nostra Universitat no s'aturi i que sigui capaç de dotar la societat de professionals d'un nivell excel·lent, que s'hi incorporen amb capacitat per aportar idees, projectes, sentit ètic i crític a cadascun dels llocs de treball i faciliten que la nostra societat obtingui el retorn que li escau.**

**A continuació, s'exposen les actuacions dutes a terme i les actuacions de futur per cada àmbit de treball.**

# Economia i campus



# Accions dutes a terme

## Pressupost de 2017

- Des del setembre s'ha treballat en el Pressupost del 2017, recollint informació, analitzant les propostes de les diferents àrees i dels diferents vicerectorats, supervisant-ne l'elaboració i finalitzant amb un projecte de pressupost en el qual es reflecteix la posició política de l'Equip de Govern, que bàsicament és **la necessitat de destinar més recursos a la docència, de reivindicar un finançament públic just i suficient, de mantenir i promocionar la plantilla** i d'impulsar accions del programa electoral.

## Distribució del pressupost de funcionament

- S'ha començat a **definir un nou model de distribució del pressupost de funcionament per centres i departaments**. En aquests moments s'estan recollint dades, s'estan analitzant les despeses de funcionament associades als centres i als departaments i s'està treballant en un model esquemàtic que hauria de ser la base del model finalment proposat.

## Relacions amb bancs

- Amb el Banco Santander s'ha aconseguit **ampliar la pòlissa de crèdit i mantenir les aportacions genèriques i finalistes**. Amb "la Caixa" s'ha renovat l'aportació de 400 mil euros, però l'entitat n'ha reorientat la destinació, que ha passat d'ajuts a l'estudi a una aportació exclusivament per a recerca. Amb el BBVA - Catalunya Caixa s'està negociant la targeta per al curs 2017-2018 i, en aquests moments, l'oferta de l'entitat és mantenir l'aportació del 2016 i millorar les prestacions de la targeta. Amb la Caixa d'Enginyers s'està negociant una aportació per a finalitats socials.

## Visites

- S'han fet visites a centres amb necessitats d'inversió en infraestructures i equipaments docents. S'han fet diverses visites al campus per avaluar-ne la mobilitat, la logística i els serveis, així com per avaluar les polítiques mediambientals i de sostenibilitat. **Amb la visita als centres i reunions amb els equips de direcció de les facultats, s'estan avaluant les intervencions necessàries i prioritzant-les per a la seva posterior execució, d'acord amb el finançament disponible.**

## Fundació UAB

- S'està participant activament en les decisions estratègiques, mitjançant la presència en el comitè de direcció de la FUAB. S'està analitzant l'estructura organitzativa de la FUAB, les seves funcions i els resultats de les diferents fundacions que en depenen, així com les relacions actuals amb la UAB.

## Gestió

- S'han gestionat políticament les peticions i les actuacions més rellevants de l'àmbit econòmic que s'han plantejat al llarg del semestre, i s'ha participat activament en les decisions que tenen implicacions econòmiques i que pertanyen a altres àmbits.



# Accions de futur

## Model de distribució del pressupost de funcionament

- Es prepararà i es presentarà una proposta de model de distribució del pressupost de funcionament per centres i departaments. Al principi del 2017 es faran reunions per àmbits en els centres i els departaments per tal de redactar una proposta al més consensuada possible. Al febrer o el març es presentarà aquesta proposta perquè es debati a la Comissió d'Economia i Organització. S'espera tenir-la àmpliament debatuda i aprovada i poder aplicar-la a partir de l'abril o el maig. El gener de 2017 es farà un avançament del 50 % del pressupost aplicant el model actual. Posteriorment, es repartirà la resta corregint la quantitat total que resulti d'aplicar el nou model.

## Revisió de processos econòmics

- S'avaluaran els processos de l'àmbit de gestió econòmica per tal de trobar i proposar millores que garanteixin una administració més eficient.

## Captació de fons (*fundraising*)

- Es definirà un pla d'actuació estructurat per a la captació de recursos externs (*fundraising*). En aquests moments tenim un projecte iniciat, però cal analitzar-ne i definir-ne políticament els límits, en el marc d'una estratègia coherent amb els objectius de la Universitat.

## Gestió de romanents

- Es farà un estudi per millorar la gestió dels romanents, tant de projectes com de centres de cost. Cal seguir complint la normativa que obliga a anul·lar els crèdits per despeses si l'últim dia de l'any no es compleixen les obligacions reconegudes, i desenvolupar un sistema de gestió que faciliti als centres, departaments i instituts mesures de finançament per adquirir mitjans necessaris per a la docència i investigació.

## Responsabilitat social universitària

- Es donarà un impuls a aquest projecte multidisciplinari. Es treballarà per dotar d'una estructura coherent i d'acord amb els objectius de la Universitat totes les activitats que es fan en el campus que tenen una relació amb la responsabilitat social.

## Campus Saludable i Sostenible

- Es continuarà donant suport al projecte comú, que durant l'any 2016 va tenir uns bons resultats, i s'impulsaran noves accions a partir del 2017, com el programa de participació d'estudiants "Viu el Campus Sis", el concurs de TFG de temàtiques saludables i sostenibles i el programa "Facultats SiS".

# Personal acadèmic



# Accions dutes a terme

## Convocatòria de places de professorat CU i agregat

- Negociació amb la Direcció General d'Universitats (DGU) de l'oferta d'ocupació pública de la UAB per al 2016, que va donar com a resultat 11 places de CU de torn lliure, 11 places de CU de promoció i 20 places de professor agregat.
- **Elaboració i aprovació del model i criteris de prioritització de places de [CU](#) i d'[agregat](#).**

La impossibilitat de convocar places de professorat que hem patit al llarg dels últims anys ha provocat que es creés una gran bossa tant de TU amb l'acreditació de catedràtic com de professorat agregat interí. Resulta imprescindible crear un model de prioritització de places de professorat que permeti l'estabilització del professorat interí i la promoció del professorat permanent, tant funcionari com laboral.

El model finalment aprovat va ser el resultat de reunions nombroses amb tots els sectors implicats (col·lectius, direccions de departament i agents socials), així com de les aportacions de la Comissió de Personal Acadèmic (CPA) i del mateix Consell de Govern.

El model combina l'antiguitat en l'acreditació i, de manera creixent al llarg de les convocatòries que es faran fins al 2019, la valoració de mèrits a l'hora de prioritzar les places. Igualment té en compte criteris de gènere i d'atenció a la discapacitat.

- Elaboració de la convocatòria per a places de CU i professor agregat prioritzades per mèrits especialment rellevants dels candidats.
- Aprovació a la CPA de la convocatòria de places per a 2016 i (prevista per al mes de desembre) i publicació al BOE/DOG. Previsió del desenvolupament dels concursos al llarg del primer trimestre de 2017.

## Convocatòria de places de professor lector

- **Elaboració i aprovació dels criteris per a la [incorporació de professorat lector per al curs 2017-2018](#).** L'objectiu fonamental és dotar de places que acabaran sent de professorat permanent en aquelles àrees que en són especialment deficitàries i que, en alguns casos, es troben en situació crítica.
- Negociació amb la DGU del nombre de places de lector que sortiran a la segona fase de la convocatòria de 2016 del Programa Serra Hünter. Dels 4 lectors inicialment disponibles hem arribat a un nombre final de 10. Tot i ser una dada positiva, som conscients que resulta totalment insuficient i que cal continuar insistint a la Generalitat per tal que es puguin convocar, almenys, tantes places noves com vacants s'hagin produït l'any anterior, per tal que, com a mínim, no disminueixi encara més la plantilla de professorat permanent.
- Lliurament als departaments, per a la revisió, de totes les dades que es tindran en compte per a l'adjudicació. Publicació de totes les dades utilitzades amb la màxima transparència.
- Comunicació al Programa Serra Hünter del perfil de les 10 places de lector.

# Accions dutes a terme

## Modificació del Reglament de personal acadèmic

- Modificació de [tres articles](#) relacionats amb els **concursos de professorat TU i agregat**: establiment de perfils de les places i tipologia de les proves, que permetran fer més àgils els concursos i adaptar-los a la situació actual del professorat.

## Nova normativa sobre el professorat emèrit

- Creació d'una subcomissió de la CPA que està treballant en una nova normativa sobre professorat emèrit (i jubilat), amb la previsió de poder-la aprovar al principi del 2017 i que s'apliqui ja a la convocatòria de professorat emèrit de 2017.

## Constitució d'una mesa negociadora amb el Comitè del PDI Laboral sobre la situació dels associats a la UAB

- El mes d'octubre va tenir lloc la primera reunió d'aquesta mesa negociadora, que en els propers mesos farà un **diagnòstic del professorat associat de la UAB** i suggerirà polítiques específiques per a aquest col·lectiu.

## Model de dedicació acadèmica (MDA)

- Malgrat la realització de diverses sessions de debat amb directors de departament, agents socials i la CPA, no hem pogut concretar una reforma de l'MDA, la qual hauria permès, com era la nostra intenció, poder aplicar el nou model el curs vinent. La complexitat del tema i les diverses sensibilitats que es constaten al campus i a les unitats docents hospitalàries ens han aconsellat plantejar un debat més reposat, que permeti la reforma de l'MDA al llarg del 2017 amb el màxim de consens possible.

# Accions de futur

## Estabilització i promoció del professorat

- 1r trimestre de 2017: anàlisi i, si escau, modificació dels criteris per a la prioritització de places de CU i professorat agregat per mèrits especialment rellevants.
- 2017-2020: **continuació dels processos d'estabilització** del professorat agregat interí i **de promoció** dels TU acreditats com a CU, aplicant el model aprovat. Intentarem que, amb la taxa de reposició existent, la Generalitat ens permeti convocar el nombre màxim possible de places de funcionari (TU i/o CU).
- 1r trimestre de 2017: elaboració i **aprovació del model i els criteris de prioritització de places de catedràtic contractat**, a partir de reunions amb tots els sectors implicats.
- **Posada en marxa del procés de promoció de professorat agregat a catedràtic contractat**: primera convocatòria de promoció abans de l'estiu de 2017.

## Model de dotacions docents als departaments

- Elaboració i aplicació ja per al curs 2017-2018 d'un **nou model de dotacions docents als departaments**. Aquest document es debatrà amb les direccions dels departaments i els agents socials amb caràcter previ a la seva aprovació per part de la CPA.

## Nova normativa sobre el professorat emèrit

- 1r trimestre de 2017: **aprovació de la Normativa sobre professorat emèrit (i jubilat)** i aplicació a la convocatòria de 2017.

## Mesa negociadora amb el Comitè del PDI Laboral sobre la situació dels associats a la UAB

- 1r semestre de 2017: diagnòstic del professorat associat de la UAB i polítiques específiques per a aquest col·lectiu.

## Model de dedicació acadèmica

- 2017: elaboració, mitjançant negociació amb tots els agents implicats, d'un **nou model de dedicació acadèmica (MDA)** que, lligat als criteris de programació que aprovarà la Comissió d'Afers Acadèmics, es pugui aplicar en la programació del curs 2018-2019.

## Model de plantilles dels departaments

- 2017-2018: elaboració, mitjançant negociació amb tots els agents implicats, d'un **nou model de plantilles dels departaments**.

## Model propi de dedicació acadèmica i de plantilles per a les unitats docents hospitalàries (UDH)

- 1r trimestre de 2017: realització d'una **diagnosi de la docència a les UDH i de les seves necessitats específiques**.
- 2017: elaboració d'un **model propi de dedicació acadèmica i de plantilles docents per a les UDH**.
- Tractament específic de les pràctiques clíniques a l'Hospital Clínic Veterinari.

**Elaboració d'un nou pla de formació del professorat** a partir del diàleg entre l'Equip de Govern, els agents socials i els diferents col·lectius del PDI.

## Reforma del Reglament de personal acadèmic (RPA)

- 2018-2019: actualització de l'RPA.

# Personal d'administració i serveis



# Accions dutes a terme

**Constitució de dues comissions d'anàlisi de processos** de gestió acadèmica i de suport a la gestió dels projectes de recerca. La finalitat és obtenir models de gestió més eficients, informatitzats i menys burocratitzats. Per Nadal es preveu començar a tenir resultats.

**Oferta pública d'ocupació pel PAS.** D'acord amb les places desvinculades el 2015, un total de 21, es convocaran aquest any: 15 places d'accés a l'escala administrativa, 4 de gestió i 2 de nivell tècnic.

**Inici de l'anàlisi d'estructures de PAS** a departaments, instituts propis, centres, serveis i àrees. **S'ha començat per estudiar el model de plantilla bàsic per a instituts de recerca i unitats docents hospitalàries (UD).** S'han fet reunions amb caps funcionals i orgànics.

**Inici de l'estudi per dissenyar el model de carrera professional del PAS.** S'està treballant per obtenir un model d'avaluació i acreditació que en permeti el desenvolupament.

**Planificació de l'oferta formativa de 2017.** Concreció de línies estratègiques (gestió de projectes de recerca, qualitat, anglès...). Com a novetat s'incorporen cursos d'interès per al PDI.

**Darrera fase del concurs d'accés a l'escala de gestió.** Assignació de les places per a la fase de pràctiques.

**Negociació del calendari laboral de 2017.** El mes d'agost no es tancarà totalment el campus: es mantindran oberts els serveis necessaris per assegurar el desenvolupament d'activitats de recerca i transferència, així com programes docents (Summer School, Summer Term, etc.). Es demana incentivar activitats per anar obrint progressivament fins a arribar a tenir una universitat activa durant tot l'any.

# Accions de futur

**Oferta pública d'ocupació: convocatòria al DOGC**, posterior a l'estudi de les necessitats i criteris per decidir les places adequades per als diferents serveis.

Seguiment i avaluació de la darrera fase d'accés a l'escala de gestió (març-abril). Convocatòria de les places vacants.

Compleció de la proposta d'estructura de personal adequada a cada àmbit de treball. **Equipar la Relació de llocs de treball (RLT) amb la plantilla real durant el 2017.**

**Compleció de la nova RLT, negociació amb els agents socials i aprovació en els òrgans de govern competents.** Cal actuar segons necessitats i disponibilitat pressupostària i l'oferta pública d'ocupació fins a arribar a fer coincidir l'RLT amb la plantilla pressupostada (2016-2019).

**Preparació durant el primer semestre del 2017 les línies bàsiques del model de carrera professional del PAS (funcionari i laboral).** Negociació amb els agents socials. Constitució dels grups de treball, amb participació de PAS i de PDI, i posteriorment presentació als òrgans de govern per a la seva aprovació.

Reconeixem i destaquem que els processos per als concursos i l'ocupació de les places vacants són molt lents: **treballarem per agilitar-los.**

També som conscients de la **necessitat de regularitzar la situació de la plantilla de capítol VI** que duu a terme tasques estructurals. Tenim la clara intenció de tendir a regularitzar aquests treballadors **en la mesura de la disponibilitat pressupostària i el marc normatiu.**



# Programació acadèmica i qualitat



# Accions dutes a terme

## PROGRAMACIÓ I DOCÈNCIA

### Anàlisi de dades d'indicadors dels estudis de la UAB

- Informe d'evolució de la matrícula global i de nou accés als centres propis i als centres adscrits de la UAB del període 2012-2013 al 2016-2017 (en curs).

### Seguiment de la programació dels estudis de grau i màster de la UAB del curs 2016-2017

- Solució de les incidències relacionades amb alguns estudis de grau i màster programats per al curs 2016-2017.

### Programació de graus i màsters del curs 2017-2018

- Noves propostes de màsters oficials de la UAB aprovades per la DGU (junta del CIC del 13.10.2016).
- Intervenció en el procés de discussió de la programació de nous graus de 180 crèdits ECTS del SUC (octubre de 2016).
- Documents: *Criteris de programació dels estudis de la UAB del curs 2017-2018* (aprovat a la CAA del 15.11.2016) i *Criteris de programació de màsters de la UAB del curs 2017-2018* (per aprovar a la CAA de 20.12.2016).

### Debat sobre arquitectura de les titulacions a la UAB (en curs)

- **Document informatiu sobre arquitectura de titulacions.**
- Sessions informatives de degans, directors de departament, PAS, agents socials i alumnat (novembre de 2017).
- Preparació del programa, criteris de treball i calendari per fer el debat als centres (desembre 2017).

### Entorn e-learning a la UAB

- Migració del Campus Virtual a la plataforma Moodle (en curs).

## QUALITAT

- Revisió de la **Guia per a l'avaluació docent del professorat de la UAB** (pendent d'aprovació).
- **Creació de la comissió d'enquestes** per fer la revisió de tot el procés i fer-hi propostes de millora.
- Avaluació dels resultats de les acreditacions de graus i màsters (en curs).

# Accions de futur

## PROGRAMACIÓ I DOCÈNCIA

### Anàlisi de dades d'indicadors dels estudis de la UAB

- Mapa de màsters oficials a la UAB (en curs). Informe sobre màsters de la UAB fins al curs 2016-2017 que inclou: noms (actual i anteriors), entitat coordinadora, crèdits, historial d'estudiants matriculats, recursos que s'hi destinen.
- Mapa de graus oficials a la UAB. Informe sobre graus actuals.
- **Informe de l'evolució de l'abandonament dels estudis** del curs 2012-2013 al curs 2016-2017.
- Informe de la incidència de les terceres convocatòries als estudis de la UAB.
- Anàlisi i millora de la preinscripció als màsters.

### Debat sobre l'arquitectura de les titulacions

- Debats descentralitzats a les facultats (desembre de 2016 - febrer de 2017).
- Claustre monogràfic sobre arquitectura de les titulacions (març de 2017).
- Documents: *L'arquitectura de titulacions a la UAB*, *Criteris de programació d'estudis a la UAB*, *Criteris de disseny de títols de la UAB*.
- Planificació acadèmica pluriennal de la UAB.

### Creació d'un catàleg de serveis de suport a la docència

**Institut de Ciències de l'Educació:** revisió de competències i elaboració d'un pla estratègic i de les línies prioritàries dels propers anys.

### Entorn e-learning

- Accions de suport a la migració (presentacions als centres el febrer-maig de 2017).
- Cursos específics de formació en *Moodle*.
- Accions de suport al professorat (hores d'atenció específica als centres i tutories).

# Accions de futur

## QUALITAT

### Revisió i millora de les enquestes de satisfacció dels estudiants

- Unificació dels sistemes d'informació de les enquestes de satisfacció dels estudiants.
- Consideració de les enquestes com a element clau en les polítiques de reconeixement, identificació de bones pràctiques i millora de la docència.

**Organització d'una Jornada sobre Estratègies de Qualitat a la UAB:** presentació i anàlisi dels resultats dels processos de qualitat i dels processos VMSA dels estudis de la UAB.

### Anàlisi de l'escenari postacreditació de la UAB i dels centres

- Anàlisi dels resultats d'acreditació dels centres.
- Informatització dels processos de gestió del cicle de vida de les titulacions.
- Gestió de la informació i de la documentació dels sistemes de garantia interna de qualitat.
- Gestió del pla d'acció de millora del centre.

### Finançament de millora de la qualitat de la docència

- Projectes d'innovació docent i d'*e-learning*.
- Programa de renovació d'equipaments de laboratoris docents.

### Pla de formació del professorat (conjuntament amb Personal Acadèmic)

- Projecte de formació, acreditació i reconeixement de docència en anglès per a PDI de la UAB (conjuntament amb Relacions Internacionals).
- Cursos de formació docent.
- Cursos de formació en gestió acadèmica.

---

# Escola de Postgrau i Formació Contínua



# Accions dutes a terme

## Accions internes

- Es posa en valor el tracte personalitzat, tant en el moment d'accedir a l'Escola (personal d'administració i serveis) com en la presentació de noves propostes de formació i també en el seguiment de la tramitació.
- Procediment: simplificació i reducció de temps. S'ha inclòs a l'annex del Reglament de l'Escola de Postgrau.
- **Elaboració del document acadèmic de la “memòria”**: s'ha dissenyat un únic document per a la diversitat de tipologies de formació pròpia.
- Document de tramitació interna consensuat per al seguiment del procediment amb relació cronològica i responsables.

## Accions externes amb efectes fora del campus de la UAB

- **Diàlegs per al coneixement UAB-societat**: s'ha programat una primera sessió i es continuaran el proper any.
- Relació amb empreses, administracions públiques, organitzacions i col·legis professionals, per tal de presentar l'Escola de Postgrau i posar en valor la formació de postgrau i la formació contínua. S'han fet diverses reunions, visites, trobades amb responsables per iniciar nous projectes conjunts per a formació que els interessin o a mida.

## Normativa acadèmica

- Adaptació de la normativa acadèmica en matèria d'estudis propis de Postgrau (aprovada pel Consell de Govern de 8 de novembre).
- Redacció i aprovació del **Reglament de l'Escola de Postgrau** (Consell de Govern de 8 de novembre).

## Programes de formació continuada

- Recuperació: **Universitat a l'Abast**, amb equip acadèmic i tècnic.
- Innovadora: **MOOC**, amb equip acadèmic, tècnic i tecnològic.

# Accions de futur

## **Programes d'especial singularitat**

Disseny d'un programa d'actuacions des de la Direcció de l'Escola per fer formació de qualitat que comporti creació d'ocupació també de qualitat, en sectors que siguin un referent temàtic en l'àmbit del coneixement.

## **Preu per crèdit**

Revisió dels preus del crèdit en estudis propis, amb una reducció, sempre que sigui possible.

## **Cànon**

En l'àmbit de l'Escola de Postgrau revisió dels cànons amb un possible plantejament d'un cànon progressiu.

## **Alumni**

En vista que la UAB és l'única universitat catalana que no té aquest programa per a postgrau, s'està valorant que hi hagi un programa Alumni per a postgrau. En els propers mesos, cal estudiar com fer-ne la implantació.

# Recerca i transferència



Doctorat



Departaments, CER, instituts i CORE



Política de recerca i transferència



# Accions dutes a terme

## DOCTORAT

### Nous programes de doctorat

- Bioinformàtica (UAB-UOC-UdG-UdL-UOC-Uvic).
- Turisme (UAB-UB) (en preparació).
- Dret Animal, Ciència del Benestar Animal i Societat Global (en preparació).

### Programació d'accions formatives transversals per a doctorat

- Com pots dissenyar i defensar la teva tesi amb el programari **Idea Puzzle®** (juliol de 2016, desembre de 2016).
- Recerca i innovació responsables: com puc maximitzar l'impacte local de la meva recerca? (desembre de 2016).

### Seguiment dels programes de doctorat

- Iniciat el procediment de seguiment amb l'AQU dels programes de doctorat.

### Normativa de doctorat

- Modificació del Text refós de la Normativa acadèmica de la UAB aplicable als estudis aprovats de conformitat amb l'RD 1393/2007: Normativa de doctorat.

### Implementació del procés de preadmissió en línia als programes de doctorat

- En fase de proves, implementació definitiva a final del curs 2016-2017.

## DEPARTAMENTS, CER I INSTITUTS

- Modificació de la Normativa d'investigació sobre composició dels grups de recerca (aprovada pel Consell de Govern el 8.11.2016).
- Anàlisi de la situació dels centres especials de recerca i els instituts propis.
  - Revisió del cens i nombre d'investigadors adscrits.
  - Anàlisi de noves peticions.
- Inici de l'avaluació amb l'AGAUR dels instituts propis (IBB i ICTA).
- Creació d'un suport a la preparació de sol·licituds Ramiro de Maeztu.

# Accions dutes a terme

## POLÍTICA DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA

### Suport a la internacionalització de la recerca (participació en el programa H2020)

- Jornades de presentació d'H2020.
- Formació per a la redacció de projectes H2020.
- Formació i acompanyament per a la sol·licitud de projectes a l'European Research Council (ERC).
- Suport als investigadors amb nous projectes ERC concedits.

### Mesures de suport als investigadors

- Coordinació de la gestió de les carpetes virtuals del Ministeri de tots els investigadors.
- Gestió amb l'Àrea d'Economia i Finances de bestretes a projectes del Plan nacional.
- Canvis en els criteris de prioritització de les beques FI de la Generalitat.
- Gestió del nou conveni institucional amb la Fundació "la Caixa" (400.000 €) de suport a la recerca d'excel·lència i potenciació dels serveis científicotècnics.
- Aprovació de l'adhesió de la UAB a l'Acuerdo de transparencia en experimentación animal.

### Mesures d'acollida per a nous investigadors ICREA

- Implementació de mesures d'acollida als dos nous investigadors ICREA incorporats.

## XARXA DE COMUNITATS DE RECERCA ESTRATÈGICA (CORE)

Potenciació de les activitats dels CORE:

### CORE de Salut Mental:

- B-Debate «Early Life Experiences. Vulnerability or resilience?», 25 i 26 d'octubre de 2016, Cosmocaixa, coorganitzat amb Biotec.
- 3r CORE Seminar «La salut mental al llarg de les primeres etapes de la vida», Hospital Taulí, 10 de novembre de 2016.

### CORE de Ciutats Intel·ligents i Sostenibles:

- Programa d'emprenedoria «Vehicle autònom i connectat: oportunitats de negoci», PRUAB, CVC i l'EE pel foment de l'emprenedoria en aquest sector.
- Projecte del SOC, liderat pel Consell Comarcal del Vallès Occidental, sobre economia circular.
- Participació en el Consell Científic de l'Smart City Expo World Congrés celebrat a Barcelona del 15 al 17 de novembre de 2016.

### CORE de Patrimoni Cultural:

- Inauguració del Campus d'Arqueologia de la UAB de la Vall d'en Bas el 22 de juliol de 2016.
- Coorganització amb el PRUAB del Programa de Generació d'Idees de 2016 en Indústries Culturals.

# Accions de futur

## Doctorat

- **Implementació del procediment de dipòsit en línia de les tesis doctorals.**
- Elaboració i posada en funcionament d'un programa d'accions transversals formatives.
- Difusió del Programa de Doctorats Industrials en els àmbits de les ciències socials i les humanitats.
- **Internacionalització dels programes de doctorat.** Incentivació de les tesis amb menció internacional.
- Foment dels programes internacionals de col·laboració per a cotuteles de tesis doctorals.

## Departaments, CER, instituts i CORE

- Suport als departaments i als instituts en la propera convocatòria d'SGR.
- Posada en marxa d'una **nova CORE d'Educació i Ocupabilitat.**
- Suport a la sol·licitud de projectes del Plan nacional Retos per incorporar de manera transversal grups de recerca de diferents àmbits (socials, d'humanitats i tecnològics).
- **Programa de suport a nous projectes *European Research Council*.**
- Normativa d'emeritatge i jubilació.

## Política de recerca i transferència

- **Programa de retenció de talent.** Investigadors propis.
- **Reconeixement de la transferència en el model de dedicació acadèmica.**
- Programa de suport a la gestió de projectes internacionals amb suport administratiu al territori.

---

# Innovació i projectes estratègics

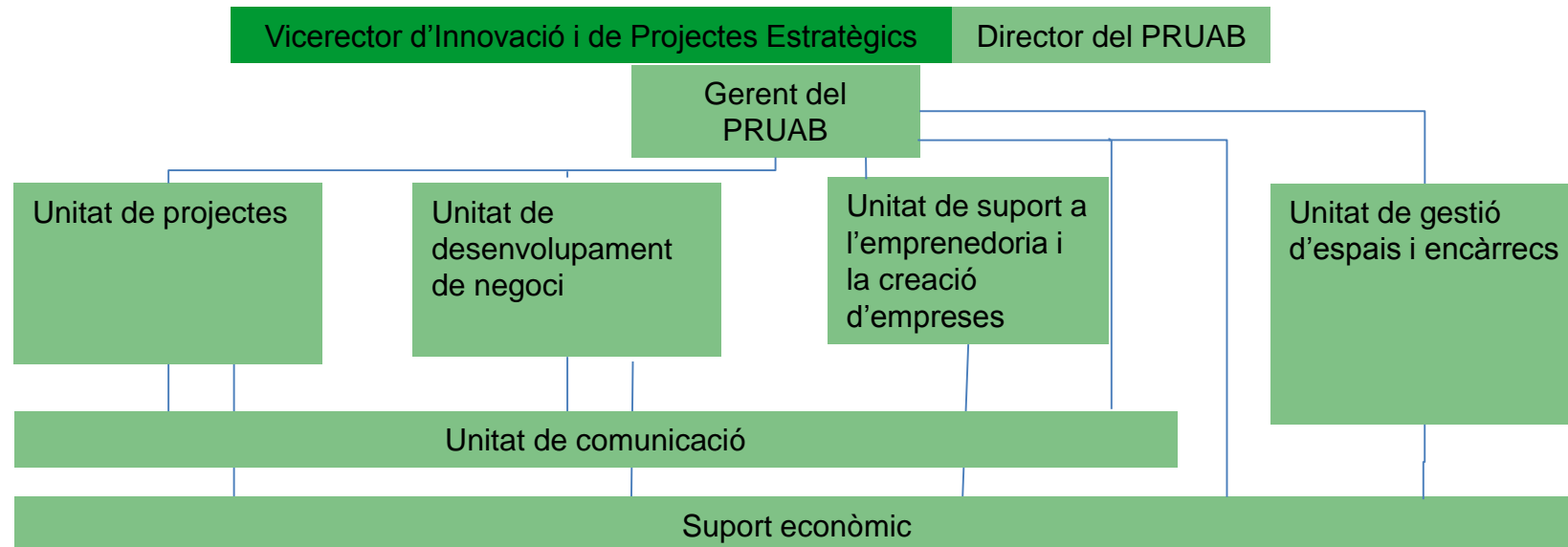


# Accions dutes a terme

## PARC DE RECERCA UAB

### Anàlisi i definició del Parc de Recerca

- S'avaluen els projectes actius i s'analitza l'estructura existent.
- Es detecta una desconexió entre el PRUAB i els grups de recerca de la UAB.
- S'estableix com a missió del PRUAB:
  - «Convertir-se en l'instrument de connexió bidireccional entre el campus de la UAB i la societat»
- Es crea **una nova unitat de desenvolupament de negoci** que permeti arribar a les empreses i les institucions de manera àgil i directa i que permeti informar dels desenvolupaments del campus i simultàniament determinar les necessitats de la societat.
- S'integra el tècnic de suport als grups TECNIO dins la unitat de projectes.
- De cara a facilitar aquesta connexió amb la societat i particularment amb les pimes, s'implanta **una nova estructura** en la qual es potencia la unitat d'elaboració de projectes amb empreses:



# Accions dutes a terme

## SERVEIS CIENTIFICOTÈCNICS

### Anàlisi i revisió dels serveis científicotècnics de la UAB (fase d'execució)

- S'estan avaluant tots els serveis científicotècnics des del punt de vista d'espais, personal, equipament, costos, tarifes, usuaris interns i externs.
- S'ha detectat la necessitat de la coordinació científica dels serveis. A partir de gener tindrem una coordinadora.

### Accions estratègiques

#### • Creació de la comissió de Gestió Aeronàutica

- S'ha creat una comissió per estudiar les necessitats de l'àrea de Gestió Aeronàutica i la possible creació d'una titulació de Logística.

#### • S'han dut a terme ajudes estratègiques de suport a grans projectes

- S'ha acordat amb la Fundació "la Caixa" el finançament d'estratègies de retenció de talent, ajudes a grans projectes (ERC, H2020 coordinats...) i ajuda a accions específiques per als serveis científicotècnics.

#### • Convocatòries PECT i RIS3CAT

- Projectes presentats a la convocatòria PECT: Eix Coneixement Besos-Marina/Litoral i Vallès Industrial, innovació i disseny de la indústria europea.
- Participació en la Comunitat RIS3CAT d'aliments INNOAPAT amb tres projectes de desenvolupament.

# Accions dutes a terme

**EMPRENEDORIA (projecte conjunt dels vicerectorats d'Innovació i de Projectes Estratègics i d'Alumnat i d'Ocupabilitat)**

## **Unificació de totes les activitats de la UAB relacionades amb l'emprenedoria (en fase d'execució)**

- S'estan analitzant totes les iniciatives formatives i de creació d'empreses a la UAB i es planteja la utilització del paraigua UAB Emprèn per unificar sota la mateixa marca la fase formativa a tots els nivells de manera transversal, la incubació d'idees i la creació d'empreses amb connexió al territori.



Formació	<b>Dirigida a</b>	<b>Mitjançant</b>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Grau</li><li>• Postgrau</li><li>• Doctorat</li><li>• Postdoc</li><li>• Professors</li></ul>	<p>Píndoles</p> <p>Cursos d'orientació professional</p> <p>Crèdits reconeguts</p>
Incubació d'idees	<p>Foment/generació</p> <p>Acompanyament/formació</p> <p>Formació d'equips / espais de cotreball</p>	
Creació d'empreses	<b>Serveis</b>	<b>Tipologia</b>
	<p>Assessorament</p> <p>Formació</p> <p>Espais d'incubació</p> <p>Finançament</p>	<p>Empreses tecnològiques</p> <p>Empreses socials</p> <p>Cooperatives</p>

# Accions de futur

## PARC DE RECERCA UAB

### Creació d'un *hub* d'innovació

- Conjuntament amb l'Associació B30 (agrupació d'empreses, ajuntaments, consells comarcals...) i Eurecat, es crearà una oficina que funcionarà com una finestra única que permetrà donar serveis d'innovació per a les empreses i les institucions des del campus de la UAB.

### Creació d'un programa «llavor» anual

- Es crearà un programa específic de «prova de concepte» amb l'objectiu de fer arribar projectes de recerca al mercat a través d'EBT.

### Programes de generació d'idees

- S'incrementarà el nombre de programes de generació d'idees amb connexió amb empreses i institucions i s'augmentarà la diversitat d'àrees de coneixement del campus.

## TECNIO

### Coordinació dels grups TECNIO

- Es faran dues reunions de coordinació entre els diferents grups TECNIO del campus (obertes a altres grups de recerca) per fomentar la coordinació i les sinergies.

## SERVEIS CIENTIFICOTÈCNICS

### Coordinació i consorciació dels serveis

- Es definirà i es constituirà una plataforma única per a tots els serveis de la UAB, i es buscarà la consorciació de diferents serveis per optimitzar el funcionament i la imatge exterior.

## EMPRENEDORIA

### S'iniciaran els processos de formació transversals en el campus

- Es coordinaran els diferents cursos d'emprenedoria del campus per aconseguir incrementar el nombre d'alumnes de grau que rebin una formació bàsica d'emprenedoria, s'intentarà que se'n facin a totes les facultats i es promouran els cursos d'estiu amb reconeixement de crèdits.

### Presentació d'una proposta de comunitat RIS3CAT en biotecnologia industrial i participació en la proposta de comunitat en gastronomia.



# Relacions internacionals



# Accions dutes a terme

## Establiment de set àmbits de treball

1. Mobilitat IN/OUT (estudiants, professorat, PAS).
2. Relacions institucionals internacionals: projectes conjunts - International Summer Term, acords globals (MOU), convenis, dobles titulacions, Study Abroad...
3. Servei de suport internacional (IWP).
4. Xarxes (ACUP-Int, A4U, CRUE-Int, ECIU, YERUN, EUA, Top100 Reputation Network).
5. Programes educatius internacionals (OPI).
6. Cooperació internacional (FAS - Cooperació Internacional).
7. Multilingüisme i política lingüística (Servei de Llengües - UAB Idiomes).

**Reactivació de la Comissió de Relacions Internacionals i Política Lingüística** (com a RI no funcionava des de feia 8 anys)

## Promoció del treball participatiu en l'àmbit de les relacions internacionals

- Reunions periòdiques amb l'Àrea de Relacions Internacionals, les gestions acadèmiques i els coordinadors.
- Treball transversal amb altres VR (Alumnat i Ocupabilitat, Comunicació, Recerca) i amb la FUAB.
- Reunions informatives i de suport a investigadors per a la preparació de projectes Erasmus + OPI.
- Implicació més estreta en les xarxes internacionals: YERUN, ECIU.

Potenciació de l'**International Summer Term** i de l'estratègia de tercer trimestre acadèmic

Inici de les ajudes a centres i titulacions per a la internacionalització (Pla de Llengües)

Disseny del procés per a l'elaboració del **pla estratègic de Relacions Internacionals per a 2016-2020**

## Relacions institucionals internacionals

- Visites IN: Indonèsia, Corea, Xina, Japó, Canadà, Austràlia, Colòmbia, EUA, Canadà.
- Viatges institucionals OUT: Indonèsia, Xina, Marroc, Alemanya, Portugal, Bèlgica, Regne Unit.
- Presència institucional (Diplocat, EUA, Japó, Itàlia, Xina, Turquia, Canadà).

# Accions de futur

## Implementació del pla de comunicació de Relacions Internacionals (gener-març de 2017)

La gestió de la comunicació interna, tant per informar acuradament dels serveis i els recursos com per recollir demandes i suggeriments, és clau per visibilitzar la feina que es fa i també per optimitzar-la i donar un servei millor.

- Optimització de la comunicació escrita i virtual (revisió de documents, espais web...).
- Elaboració i implementació d'accions informatives i formatives específiques per a col·lectius i necessitats específiques.

## Elaboració i presentació del pla estratègic de Relacions Internacionals (gener-març de 2017)

A més de la gestió diària de les relacions internacionals, és clau definir polítiques i objectius que estableixin prioritats de manera participativa. Alguns exemples d'aspectes que contindrà:

- Priorització i intensificació de relacions internacionals amb universitats o regions específiques.
- Suport a iniciatives d'internacionalització en facultats i titulacions.
- Potenciació de l'activitat a les xarxes internacionals.
  - **ECIU: Programa Accelerator, Co-Fund i ITN**, rèplica del programa de lideratge a la UAB.
  - **YERUN: participació en els grups de treball**, utilització de les dades comparatives.
  - Estudi de vinculació amb xarxes de l'àmbit francòfon i de la mediterrània o d'abast global.
- Potenciació dels projectes educatius internacionals (OPI).
- **Estudi i desenvolupament del projecte de tercer trimestre internacional a la UAB** (juliol i agost) i consolidació de *l'International Summer Term*.
- Estudi i desenvolupament del projecte de formació, acreditació i reconeixement de docència en anglès per a PDI de la UAB. Desenvolupament del protocol d'emergències internacionals (associat al protocol d'emergències i contingències de la UAB).

# Alumnat i ocupabilitat



# Accions dutes a terme

## Igualtat i accessibilitat

- Estratègia comunicativa per reforçar el coneixement i la sol·licitud de les ajudes d'Emergència entre l'alumnat.
- Inici del procés d'elaboració del Pla d'acció tutorial de la UAB per tal de millorar les garanties de la igualtat d'oportunitats en l'accés a l'educació superior, així com l'orientació i l'acompanyament acadèmic i professional.
- Campanya de difusió del *Protocol d'actuació contra l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere*.
- Sensibilització i reivindicació a la **FMUAB 2016 amb el lema «Fora la LGTBfòbia de la UAB»** i la campanya per una **fiesta lliure de sexisme «No siguis paparra»**.
- Lliurament dels premis als millors TFG amb perspectiva de gènere.
- **Elaboració del Protocol per al canvi de nom de les persones transsexuals.**
- Seguiment del conveni amb la Comissió Catalana d'Ajuda al Refugiat, preestrena d'*Astral* i exposició d'ICIP *#efecteGEZI*.

## Participació estudiantil

- **Inici cicle #debatsúblicaXXI** amb la proposta de tres espais de debat a tot l'alumnat de la UAB sobre qüestions clau de la universitat pública al segle XXI: arquitectura de les titulacions; drets, deures i garanties; participació estudiantil.
- **Modificació de les bases reguladores d'ajuts per desenvolupar activitats** de l'alumnat de la UAB.
- Taula de treball per a la representació i la participació de l'alumnat a les comissions delegades del Consell de Govern.
- Visites a consells de facultat, assemblees de facultat, delegats de curs i col·lectius d'estudiants inscrits en el directori.

## Recorregut i ocupabilitat

- Inici del procés de transformació de l'Oficina de Treball Campus en el **Servei d'Ocupabilitat de la UAB**.
- Presentació i inici del programa **Euroacció Mentoring**.
- Foment del programa UAB Impuls.
- Presentació del **Chapter Alumni UAB-Brusel·les**.
- Canvi de nom i dels estatuts de la Fundació Alumni.
- Entrega de carnets Alumni a la cerimònia de lliurament de títols de doctorat i premis extraordinaris.

# Accions de futur

## Igualtat i accessibilitat

- **Reforçar la política de beques.**
- Implementar el Pla d'acció tutorial de la UAB.
- Elaborar el **II Pla d'acció per a la igualtat d'oportunitats de les persones amb discapacitat.**
- Prioritzar la implementació del III Pla d'igualtat entre homes i dones.
- Aprovar el *Protocol per al canvi de nom de les persones transsexuals.*
- Desenvolupar campanyes de sensibilització contra les desigualtats.
- Incorporar el **Campus Inclusiu dins del Campus Ítaca.**
- **Ampliar el programa d'acollida de persones refugiades.**

## Participació estudiantil

- Continuar el cicle **#debatsúblicaXXI** amb els temes “Drets, deures i garanties” i “Participació estudiantil”.
- Potenciar el desenvolupament de les activitats de l'alumnat al campus.
- Fomentar la creació artística i els nous públics culturals entre l'alumnat.
- **Promoure la representació i la participació de l'alumnat a les comissions delegades, tècniques i d'usuaris.**
- Seguir les visites periòdiques a consells de facultat, assemblees de facultat, delegats de curs i col·lectius d'estudiants inscrits al directori.

## Recorregut i ocupabilitat

- Transformar l'Oficina de Treball Campus en el Servei d'Ocupabilitat.
- Ampliar el programa Euroacció Mentoring.
- Reforçar l'orientació professional a tots els centres a través del conveni amb el SOC.
- **Iniciar el Programa d'Emprenedoria Social i Col·laborativa** amb l'objectiu de potenciar, a partir del treball col·laboratiu i interdisciplinari, les habilitats i les competències basades en la generació i el desenvolupament d'idees entre tot l'alumnat.
- Incorporar l'economia social i el cooperativisme dins dels programes d'ocupabilitat.
- Potenciar les competències transversals en les activitats de reconeixement acadèmic.
- **Reforçar el programa UAB Impuls** per facilitar la inserció laboral d'estudiants i graduats amb discapacitat o risc d'exclusió social.
- Potenciar la formació continuada i l'ocupabilitat com a línies de treball de la Fundació Alumni.
- Ampliar la xarxa Alumni i promoure els *chapters* internacionals.

---

# Relacions institucionals i cultura



---

Servei de Publicacions

---

Servei d'Activitat Física (SAF)

---

Servei de Biblioteques

---

Fundació Autònoma Solidària

# Accions dutes a terme

**S'han realitzat reunions de treball amb els ajuntaments de l'entorn de la UAB i altres entitats**, amb l'objectiu de promoure convenis que permetin col·laborar en projectes de formació i de recerca i que facilitin la incorporació dels estudiants de grau i màster en els seus departaments per fer pràctiques i afavorir la seva ocupabilitat.

## **Servei de Biblioteques**

- Treball conjunt amb les diferents comissions de biblioteques (Comissió d'Accés Obert i Comissió General d'Usuaris del Servei de Biblioteques) per establir un pla de millora del servei.
- Implementació d'una política de potenciació del Dipòsit Digital de Documents de la UAB (DDD).

## **Servei de Publicacions**

- S'ha dissenyat la futura Comissió de Publicacions i les seves funcions, amb l'objectiu de donar un impuls a les publicacions de la UAB i aconseguir un major reconeixement i prestigi com a editorial.

## **Servei d'Activitat Física**

- S'ha avaluat la situació actual del servei per poder fer accions futures de millora.
- Preparació de la Cursa Solidària de la UAB 2016 en suport de la Marató de TV3.
- S'està promovent l'esport universitari donant-li un nou impuls per facilitar la incorporació d'estudiants, PDI i PAS a les activitats esportives i per aconseguir que la UAB pugui destacar en l'esport de base dels col·lectius i en l'esport de competició.

## **Fundació Alumni i Amics de la UAB**

- Reestructuració de la Fundació Alumni i Amics de la UAB: redefinició de la Fundació perquè sigui únicament Fundació Alumni (aposta per la potenciació d'Alumni) i manteniment del paper independent i col·laborador de l'Associació Amics de la UAB.

## **Fundació Autònoma Solidària**

- Treball de preparació i consolidació del Campus Itaca, amb els ajuntaments que ja hi participen i amb alguns que s'han d'incorporar properament.
- Participació en la Comissió Socioeducativa de la FAS i en el seu patronat.

## **Cultura en Viu**

- Estudi de la situació de Cultura en Viu per avaluar-ne la situació actual i poder fer accions futures de millora.
- Promoure accions per dinamitzar la cultura i els grups culturals

## **Preparació del 50è aniversari**

- Disseny de la comissió organitzadora del 50è aniversari.



# Accions de futur

- Assistència a les juntes de facultats i escola per poder tenir un contacte directe amb els seus problemes.
- Participació en la Comissió Universitat-Empresa i en la Comissió Societat-Universitat del Consell Social per impulsar projectes de millora relacionats amb les competicions esportives i amb l'emprenedoria i ocupabilitat dels nostres estudiants.
- Resolució dels conflictes pendents amb l'Ajuntament de Cerdanyola.
- Creació i activació de comissions mixtes UAB-ajuntaments, i signatura i activació dels convenis.
- Signatura d'acords d'ocupabilitat i formació amb les associacions empresarials.
- **Activació d'un pla de millora de Cultura en Viu** i dels seus equipaments amb l'increment de la visualització i l'accés dels seus equipaments i la potenciació de la participació dels diferents col·lectius.
- Creació de la **comissió organitzadora del 50è aniversari**, establiment de les accions que cal desenvolupar i inici dels primers actes de celebració a partir del setembre de 2017.
- Consolidar els contactes periòdics amb els gerents dels hospitals per avaluar la situació de cada unitat docent i poder establir futurs plans de millora amb la finalitat de reforçar i consolidar el seu lligam amb la UAB.
- Participació activa en el Pacte industrial de Catalunya amb la finalitat d'establir mecanismes docents que millorin l'ocupabilitat dels nostres estudiants.
- Participació en els diferents patronats i fundacions.
- Activació de la Comissió de Publicacions i establiment de la política de publicacions de la UAB (contracte programa de revistes), primer trimestre 2017.
- **Organització dels premis literaris de 2017** (UAB - Ajuntament de Cerdanyola).
- Disseny i aplicació d'un pla de millora de les competicions esportives del SAF i de sensibilització de la pràctica esportiva al campus.
- Organització del Campus Ítaca i participació en la Comissió Socioeducativa de la FAS i en el seu patronat.

# Comunicació i promoció



# Accions dutes a terme

## Millora de la comunicació interna a la UAB, amb la creació de:

- **Butlletí de Comunicació Interna** publicat a la intranet (PAS 2.151 visites, PDI 1.053 visites).
- **Informacions de l'Equip de Govern** consultables a la intranet (PAS 1.049 visites, PDI 451 visites).
- Reestructuració organitzativa de l'Àrea de Comunicació que integri una unitat d'audiovisual i multimèdia.
- Criteris per emetre comunicats institucionals.
- Web [de trams de docència estatal i bàsics](#).
- Web d'[identitat i imatge corporativa de la UAB](#). Manca la part d'identitat corporativa audiovisual que està en procés de desenvolupament.

## Visibilitat externa de la UAB i la seva marca

- Hem aconseguit elevar el nivell de transparència al web de la Universitat i hem passat de 26 a 24 indicadors (d'*opaca a transparent*) segons la [Fundación Compromiso y Transparencia](#).
- Presentació del [Libre d'estil de les xarxes socials](#). S'està aplicant tant a pàgines de llarga trajectòria com a les de nova creació.
- **Innovació a les xarxes socials**: primera **fotografia en 360°** i emissió d'un **vídeo en directe a la Festa Major** (4.615 reproduccions) a la xarxa social Facebook, primer **Periscope** a la xarxa social Twitter a la lliçó inaugural i emissió del vídeo **Conoce la UAB** a l'[Streaming de TVE](#) en les **Jornades OI2**.
- **Finalització de la campanya de Google Maps** al campus de la Universitat.
- **Establiment de la figura de l'UABer** entre els becaris de promoció per al Saló de l'Ensenyament i les Jornades de Portes Obertes.
- Nou suport a [Bioinformatics Barcelona](#): cooperació amb l'associació en la generació de notícies i com a pont de comunicació entre la UAB i BIB.

## Reestructuració organitzativa de l'Àrea de Comunicació i incorporació d'una unitat d'audiovisual i multimèdia.

**Generació d'estalvis en programes vigents per tal de revertir-los en noves actuacions per als centres** (nous becaris): eliminació del dossier de premsa en paper, reducció de la duplicació del *clipping* de premsa i elaboració pròpia de l'anàlisi de les xarxes socials, realització pròpia de campanyes fins ara externalitzades (eleccions a Claustre, postal de Nadal).

# Accions de futur

## Millorar els mecanismes de participació

- Elaboració del projecte d'una **bústia de suggeriments: Opina!**. Primer trimestre de 2017.
- **Actualització de la intranet** amb una portada social. Projecte general de redissenyar la intranet, començant per la portada d'accés per fer-ne un producte de dinamització de la comunitat universitària que ens permeti després refer tota la intranet.
- Implementació d'un **protocol de comunicació de pantalles digitals**: contingut i tecnologia. Primer trimestre de 2017.
- Adaptació de la pàgina de personal de la UAB per tal que tots els tràmits es puguin fer de manera electrònica.

## Enfortir les relacions amb els mitjans

- Crear un directori d'experts de la Universitat que sigui útil als mitjans de comunicació.
- Crear una agenda de previsions de temes que puguin ser d'actualitat i oferir la participació dels nostres experts.

## Visibilització de la UAB

- Renovar el disseny i aplicar la maqueta *responsive* a tot el portal web. Fer la migració de programari el segon trimestre de 2017.
- **Renovació del logotip de la UAB per al 50è aniversari** respectant el símbol de la UAB. Primer trimestre de 2017.
- Disseny de la campanya de comunicació del 50è aniversari. Primer trimestre de 2017.
- Disseny diferenciat de la campanya de captació per al Saló de l'Ensenyament i les Jornades de Portes Obertes i l'eslògan de la UAB per al 50è aniversari. Primer trimestre de 2017.
- Consolidar i impulsar la identitat i la imatge corporativa de la institució per **desenvolupar el sentiment de pertinença a la UAB**.
- Perseguir i evitar l'ús fraudulent del logotip i el símbol de la UAB en la web i les xarxes socials.

## Accions de promoció

- **Avaluar l'eficiència de la inversió en les fires presencials i les accions publicitàries**. Primer trimestre de 2017.
- Redissenyar els catàlegs de graus per optimitzar el sistema de presentar la informació i ser més sostenibles i responsables amb el medi ambient. Primer trimestre de 2017.
- Impulsar la digitalització i el màrqueting per correu electrònic automatitzant els processos de promoció. Primer trimestre de 2017.
- Implementació d'un **CRM** que permeti entre altres accions el **màrqueting automatitzat**.
- LinkedIn: aprofitar aquesta plataforma per fer màrqueting relacional. Primer trimestre de 2017.
- **Millorar l'estratègia SEO** per tal d'atraure més tràfic via Google.
- **Evitar la duplicació de processos** d'informació, d'atenció i de captació amb tercers per tal de ser els únics com a canal de comunicació amb els futurs estudiants de la UAB i evitar confusions i informació equivocada. Primer trimestre de 2017.
- Millora del punt d'informació de la plaça Cívica.

# Tecnologies de la informació i la comunicació



# Accions dutes a terme

## Administració electrònica

- Encàrrec de transformació del procediment de lectura de tesis cap a una gestió completament digital.
- Eleccions a claustre i a juntes de facultats i escoles amb la plataforma de vot electrònic consorciada al Consorci de Serveis Universitaris de Catalunya (CSUC).

## Recerca

- Redreçament del projecte de renovació del Gestor de la Recerca (*insourcing*).
- Millora dels plecs per a la renovació del Servei de Supercomputació del CSUC.

## Multimèdia i suport a la docència

- Inici del projecte perquè UAB TV i FM UAB esdevinguin els mitjans corporatius de retransmissió d'actes institucionals i canals temàtics.
- Inici del projecte de coordinació dels serveis multimèdia actuals.
- Validació del projecte de l'SdB de catàleg de serveis de suport a la docència.
- Millores en el *Moodle*: servei de valoració del plagi per als treballs dels alumnes.

## Infraestructures

- Millora de la Wi-Fi: canvi de controladors i inici de desplegament a les aules (120 m€). Renovació d'antenes obsoletes (100 m€).
- Millora de la connexió a Internet: hem triplicat, en pocs mesos, el cabal contractat (5 Gbps, equivalent a 250 adsl).

# Accions de futur

## Implantació de l'E-administració sota la coordinació de la Secretaria General

- En compliment de la legislació vigent, malgrat que anem amb retard. És un problema de totes les administracions.
- Les bases tecnològiques (expedient electrònic, signatura electrònica, notificació electrònica i arxiu electrònic) segueixen un bon ritme d'implantació.
- Els procediments administratius i els processos que els governen estan en revisió.

## Suport de nous models de docència

- Les unitats de suport docent del campus faran possible alternatives a la classe magistral.
- S'implantaran plataformes de gestió electrònica per a pràctiques, avaluacions i treballs.

## Habilitació i ampliació de les eines d'anàlisi

- Plataforma tecnològica generalista amb usos diversos.
- Per proposar noves línies de recerca en funció dels *gaps* o per a gestió avançada de patents.
- Anàlisi de cost-rendiment-oportunitat de tots els processos de la Universitat. Visió de conjunt i quadre de comandament amb els indicadors clau de resultats.

## Modernització de servidors

- Canvi progressiu a una configuració de núvol pròpia, tant per a gestió com per a càlcul científic.
- Renovació del sistema d'emmagatzemament amb un SDS propi que permeti espais col·laboratius, *Open Data*, etc.
- Implantació de l'SDN a la sala CPD per habilitar la gestió de núvol i flexibilització de recursos.
- Renovació dels equipaments amb concursos de provisió donant oportunitat a marques *low cost* i exigint més eficiència energètica.

## Recuperació de serveis externalitzats

- El CAS i l'operació de CPD es tendirà a cobrir amb personal propi. Les noves contractacions habilitaran la renovació tecnològica i la gestió del talent de tota la plantilla.



**UAB**

**Universitat Autònoma de Barcelona**