

Informe del rector Javier Lafuente al Claustre

17 de desembre de 2025

Benvolgudes i benvolguts membres del Claustre de la UAB,

Avui iniciem aquesta sessió amb un Claustre renovat, fruit de les eleccions celebrades el mes de novembre passat. Així doncs, primer de tot, vull expressar el meu agraïment a les persones que ens han acompanyat durant els darrers anys, per la seva dedicació, i felicitar aquelles que s'incorporen al Claustre per primera vegada. La participació activa dels membres de la comunitat universitària en el màxim òrgan de representació de què ens hem dotat és essencial per al bon funcionament de la institució. Per aquest motiu, sempre tindreu el meu reconeixement per haver fet aquest pas.

Abans d'iniciar aquest informe, vull expressar el meu sincer condol per la pèrdua de l'expresident del Consell Social de la UAB, Gabriel Masfurroll, traspassat divendres. La seva dedicació i compromís amb la Universitat han estat exemplars i inspiradors en la tasca de reforçar la vinculació entre la institució i la societat.

Ara sí, passo a tractar aquells punts de l'acció de Govern que considero important destacar. I, com no pot ser de cap altra manera, començo per un dels pilars essencials de la UAB: les persones.

En aquest àmbit, continuem la política de contractació addicional a la taxa de reposició. Amb l'objectiu de retenir la plantilla de PDI, el 2025 s'han contractat 140 persones entre professorat lector, professorat titular nou i professorat agregat. El finançament d'aquestes places ve de la mateixa Universitat, del Pla de xoc de la Generalitat i del Programa María Goyri del Ministeri. També continuem el programa de captació i retenció de talent, amb la contractació de quatre investigadors distingits (que formen part de l'oferta pública d'ocupació) amb projectes ERC o projectes internacionals de gran envergadura liderats pel nostre personal.

Amb aquesta política, que continuarem aplicant al llarg del mandat, incorporarem més de 380 persones noves, a més a més de cobrir les places corresponents al professorat jubilat. Això representa més de 1000 professors nous en 10 anys.

En referència al PTGAS, he estat treballant intensament amb el Departament de Recerca i Universitats per incrementar-ne la plantilla, com ja he explicat diverses vegades. Tot i que, un any més, hem estat sense pressupostos, tal com ja vaig informar en la sessió del Claustre del mes de maig, es va aprovar a la Junta del Consell Interuniversitari de Catalunya l'increment de 25 places de PTGAS amb la taxa de reposició del PDI. Aquest gener s'iniciaran les diferents gestions relacionades per tal que puguin sortir a concurs al més aviat possible.

Però ja sabeu que amb això no en tenim prou. Per això, el proper dilluns, dia 22, assistiré a una reunió amb la consellera de Recerca i Universitats, en què participaran també la resta de rectors i rectores de les universitats públiques catalanes, per parlar del nou model de finançament universitari, un nou model que he reclamat de manera insistent i reiterada des que soc rector. En aquest sentit, si aconseguim disposar d'un contracte programa que ens doti d'autonomia suficient per establir els nostres objectius, el primer objectiu que posaré damunt de la taula serà l'increment de places de PTGAS, un increment notable que doni resposta a les nostres necessitats reals, tant pel que fa al nombre de persones com pel que fa a la seva qualificació.

En referència a les fases de revisió de les estructures del personal funcionari de l'àmbit d'administració, la previsió és que es compleixin els terminis previstos. Ja han estat implantats tots els canvis de l'RLT i s'han convocat els concursos com a conseqüència de la finalització de la fase I. En el cas de la fase III, fins i tot s'ha avançat una mica respecte del calendari previst i ja s'ha iniciat. Pel que fa a la nova convocatòria d'oposicions de places d'A1, sabeu que la meva intenció era que s'hagués publicat aquest mes de desembre. No ha estat possible, però us informo que s'iniciarà el procés a la tornada de les vacances de Nadal.

També vull fer un breu apunt en relació amb l'acord signat el passat mes de juliol amb un conjunt de mesures, després que el ratifiqués, per una àmplia majoria, l'assemblea de personal funcionari. És un primer pas per minimitzar el greuge comparatiu generat el març de 2023 entre el PTGAS laboral i el funcionari, quan no ens van permetre seguir pagant l'anomenat *premi de jubilació* al personal funcionari. La meua voluntat a partir d'aquell moment va ser que es treballés per trobar fórmules legals que ajudessin a revertir tant com fos possible aquest fet. Sabem que aquest acord és millorable, com la majoria dels acords, però en aquests moments ja permetrà que persones del PTGAS funcionari puguin cobrar els imports corresponents al complement de productivitat dels anys 2023 i 2024 en la nòmina de desembre. També està en marxa el pagament de les hores extres

(repartides en 3 anys) i esperem que la convocatòria del Pla de relleu estigui enllestida a finals de gener.

En relació amb l'estudiantat, hem constituït el Consell Assessor d'Alumni, amb l'objectiu de reforçar la vinculació i participació de les persones titulades en la vida universitària. També hem creat el Fòrum Estudiantil com a espai de participació per presentar propostes i deliberar sobre qüestions d'especial interès per a l'estudiantat.

I volem seguir sent una universitat de referència, tal com confirmen que som, any rere any, els magnífics resultats assolits en els rànquings internacionals més destacats. Enguany, hem guanyat posicions i hem consolidat amb escreix la remuntada assolida l'any passat al rànquing d'universitats de Times Higher Education, amb la millora de 16 posicions, fins a la 183. Val a dir que la UAB manté una posició molt rellevant als Interdisciplinary Science Rankings, elaborats també per Times Higher Education, que situen el nostre campus entre els 50 millors del món en recerca interdisciplinària. El reconeixement del valor dels resultats de la nostra labor col·lectiva ens ha d'omplir d'orgull, i demostra que, malgrat la manca de recursos, el potencial acadèmic i investigador de la UAB té una gran capacitat de generar coneixement amb impacte social i científic.

D'altra banda, vull destacar que aquest reconeixement va més enllà de l'àmbit estrictament acadèmic. També reflecteix el grau de compromís de la nostra universitat amb el desenvolupament sostenible. En aquesta línia, cal posar en valor que la UAB es manté entre les 100 primeres universitats del món al rànquing QS de Sostenibilitat i que aquest curs hem millorat 25 posicions al rànquing Greenmetric, en el qual liderem les universitats de l'Estat en «Energia i canvi climàtic».

Però, com us deia, no només és imprescindible dotar-nos d'una plantilla suficient, sinó que cal revertir amb urgència el dèficit d'inversions en què es troba la UAB.

Tot seguit, us vull informar de quines són les inversions que tenim previstes, és a dir, quin és el nostre pla d'inversions. Són informacions que ja he anat donant al Consell de Govern al llarg del darrer semestre de l'any i que ara vull compartir amb tots vosaltres.

En primer lloc, tenim en marxa l'obra de l'Artextil a Sabadell, que finalitzarà a finals de l'any 2027. Aquest edifici acollirà la unitat docent vinculada a l'Hospital Parc Taulí, tant per als estudis de Medicina com d'Infermeria. Actualment, aquesta unitat docent ha quedat insuficient a causa de l'ampliació de places de Medicina i la incorporació d'una nova promoció d'Infermeria. El projecte compta amb tot el finançament necessari: l'Ajuntament ha aportat la cessió de l'edifici i 4 M€, la

Generalitat hi contribuirà amb 1 M€ inicial i 4 M€ addicionals, i la UAB disposa de 2,5 M€ procedents de l'operació de l'Hospital del Mar, coneguda per tots.

El repte següent és la millora de la Facultat de Psicologia i de Logopèdia i de l'Institut de Neurociències. S'han planificat dos edificis: un de dedicat a la recerca, que permetrà obtenir finançament específic i avantatges fiscals, i un altre per a una part d'oficines i aules. El primer edifici, en aquests moments en fase de preparació del projecte constructiu, i que acollirà l'Institut de Neurociències i els laboratoris de recerca de Psicologia i Logopèdia, no va obtenir finançament en la convocatòria per a projectes singulars de la Generalitat de Catalunya, però tenim la confirmació del Departament que hi farà una aportació de 20 M€ en quatre anys. Pel que fa al segon edifici, que inclourà una part important de la Facultat de Psicologia i de Logopèdia, actualment s'està licitant el projecte i comptem amb els recursos alliberats de l'Artexil.

A més, estem treballant per aconseguir finançament per a projectes fonamentals per a la UAB del 2031, entre els quals destaquen:

- Reforma i actualització dels espais de l'edifici B, amb un pla de finançament en marxa.
- Rehabilitació de la plaça Cívica, que com sabeu té algunes deficiències estructurals que volem aprofitar per resoldre.

Quan parlem de tots aquests projectes, és evident que necessitem un nou model de finançament universitari, com us deia a l'inici de l'informe. Fa anys que treballo insistentment en aquesta direcció i us he de dir que potser ha arribat el moment: confio que el 2027 disposarem d'un model basat en un contracte programa amb objectius pactats amb el Govern. Aquest nou marc ens hauria de garantir un finançament pluriennal per a les inversions universitàries.

A més, vull informar-vos que, tal com ens ha confirmat el Departament, si s'aproven els pressupostos, per primera vegada en la història de la UAB hi haurà una partida específica per a les despeses de ciutat. Confiem que sigui així!

En aquest apartat econòmic, vull agrair sincerament a tots els membres de la comunitat universitària la seva contribució. Sense els vostres projectes de recerca, que creixen any rere any, i sense el vostre compromís amb la feina, malgrat les condicions, sovint insuficients —tant de personal com de recursos econòmics—, que compenseu amb dedicació i esforç personals, no hauríem pogut tancar els pressupostos amb equilibri ni mantenir el reconegut prestigi i la reputació nacional i internacional que esmentava fa un moment.

Pel que fa a les dades concretes, us informo que el pressupost per a l'any 2026 serà d'aproximadament 450 milions d'euros, dels quals prop d'una tercera part

prové de finançament específic, és a dir, de recursos obtinguts gràcies a l'activitat del professorat, del personal investigador i de la mateixa institució per desenvolupar projectes específics.

Des de la perspectiva de la solvència, podem estar tranquils: disposem de tresoreria suficient per afrontar els pagaments sense recórrer a préstecs. Aquesta fortalesa financera és possible gràcies als fons pluriennals de recerca i a la regularitat en els pagaments de la Generalitat i, per descomptat, a la bona feina i a la responsabilitat de tothom.

No tot ha anat bé aquest any, evidentment, però també puc dir que la UAB ha estat capaç d'enfrontar diferents incidències de la millor manera, traient-ne sempre la part positiva de cara al futur.

Si parlem d'incidències no causades per nosaltres, però que ens impacten directament, se'm fa imprescindible esmentar la crisi de la pesta porcina africana (PPA). De moment es mantenen les restriccions d'accés al medi natural dins del primer perímetre o zona zero, de sis quilòmetres, en la qual ens trobem: es prohibeix accedir o fer activitats a zones naturals (zones boscoses, lleres de rius i rieres, prats o camps de conreu). Som plenament conscients que les mesures que hem adoptat, amb la limitació d'ús d'alguns espais i la cancel·lació de diferents activitats, generen inconvenients en el dia a dia d'estudiants i treballadors, i és per això que vull reconèixer i agrair el vostre comportament responsable i el suport que heu mostrat en tot moment.

Si parlem de la nostra presència institucional en el marc internacional, continuem a les fires més importants d'educació superior, en què aprofitem per fer-nos conèixer en mercats del món on tenim poc pes, i treballem amb les institucions amb qui tenim acords per incrementar l'intercanvi d'estudiants i personal de la nostra universitat.

En el vessant més institucional, el 2025 he fet diferents viatges aprofitant esdeveniments de prestigi que s'han dut a terme a l'exterior. En concret, m'he desplaçat als Estats Units per assistir a la NAFSA per poder parlar amb alguns dels nostres socis estables, com la Universitat de Califòrnia, i he aprofitat per trobar-me amb el *chapter* d'Alumni UAB a la costa est i començar a preparar el *chapter* de la costa oest.

Una altra aliança, de caràcter més local, que hem potenciat enguany ha estat la Barcelona Knowledge Alliance (BKA). Amb aquesta voluntat us anuncio que participarem amb activitats compartides, com a BKA, al pavelló de 4YFN en la pròxima edició del MWC, el febrer de l'any vinent. En l'entorn d'aquesta agrupació de les quatre universitats públiques de Barcelona (UPC, UPF, UB i UAB) hem intensificat la nostra activitat per visibilitzar la marca i poder atraure talent

internacional. En aquest sentit, el mes de novembre hem fet dues missions institucionals. La primera, a Corea del Sud, com a part de la delegació impulsada per FEMCAT, ens ha permès conèixer de primera mà el sistema d'innovació, de recerca i universitari del país. La segona, a Mèxic, amb motiu de la Fira Internacional del Llibre de Guadalajara, on la ciutat de Barcelona ha estat convidada d'honor, ha servit per donar visibilitat al sistema universitari barceloní amb la presència dels seus rectors i rectora. Durant aquesta visita he mantingut contactes amb universitats de referència, com la Universitat de Guadalajara, el Tecnològic de Monterrey i la Universitat Nacional Autònoma de Mèxic, entre d'altres.

Vull destacar l'acord que vam signar el dia 1 de desembre passat: la creació del Fòrum Iberoamericà d'Universitats, integrat inicialment per la Universitat de Guadalajara, la Universitat Complutense de Madrid, la Universitat Nacional Autònoma de Mèxic, la Universitat de São Paulo, la Universitat de Buenos Aires, la Universitat de Barcelona i la Universitat Autònoma de Barcelona. Aquest fòrum, que té previst ampliar-se fins a un màxim d'una vintena d'institucions, neix amb la voluntat de constituir-se com un espai d'influència, un lobby, en l'àmbit iberoamericà per impulsar polítiques vinculades al coneixement, la innovació, la recerca i l'educació superior.

I també, per donar resposta a compromisos assumits, us informo que en la pròxima sessió del Consell de Govern es procedirà a l'elecció dels membres del grup de treball encarregat de fer el seguiment de les demandes proposades per l'acampada en solidaritat amb Palestina i aprovades pel Consell de Govern el 10 de juny de 2025. Se seguirà el mateix procediment i sistema d'elecció aplicats a la configuració del grup de treball sorgit de la declaració institucional sobre la violació sistemàtica dels drets humans a Palestina aprovada pel Claustre en data 30 de maig de 2024.

I, com no pot ser de cap altra manera, hem treballat intensament, i seguirem fent-ho el 2026, en l'elaboració del Reglament de centres i estructures com a part del desplegament dels Estatuts, però el detall d'aquestes qüestions ens el donarà la secretària general en el punt de l'ordre del dia previst.

Tot seguit, faré un breu repàs d'algunes de les fites més destacades assolides el 2025, però us vull recordar que teniu a la vostra disposició la informació actualitzada a través de la pàgina web de planificació estratègica.

En l'àmbit de la recerca, una nova línia de treball ha estat el suport en el procés d'obtenció de projectes competitiu i de col·laboració. Amb aquesta acció, la UAB ha incrementat la captació de fons de projectes de recerca i de col·laboració amb empreses, concretament cal destacar que s'ha aconseguit un projecte Pathfinder

dels cinc obtinguts per Espanya, i que s'han doblat els projectes de col·laboració publicoprivada obtinguts en la convocatòria del Ministeri.

La UAB s'ha consolidat com a referent en l'adopció i promoció de la ciència oberta. Ha estat reconeguda en la primera edició dels Premis Ciència Oberta de Catalunya, amb el Premi Montserrat Sebastià, modalitat destinada a institucions i entitats, i també cal destacar l'organització de la primera Jornada de Ciència Oberta de la UAB.

El Vagó de la Ciència, que ha tingut lloc per tercer any consecutiu, es consolida a la Universitat Autònoma de Barcelona com una gran eina de divulgació científica, que apropa el coneixement a la comunitat universitària i al públic general d'una manera interactiva i accessible. A través d'activitats, exposicions i experiències participatives, el Vagó de la Ciència fomenta l'interès per la recerca, el pensament crític i la cultura científica, i reforça el compromís de la UAB amb la transferència de coneixement i la divulgació de la ciència a la societat.

Com suposo que ja sabeu, el mes d'octubre el Govern va anunciar l'increment d'un 50 % del nombre de places de Medicina a Catalunya. Com que som la universitat amb més places de primer de Medicina, ens ha demanat que incrementem el nombre de places d'accés a aquests estudis. En aquest moment, amb els quatre hospitals amb unitat docent de què disposem, és impossible incrementar aquest nombre. Per això, enguany l'Hospital de Mataró ha passat a ser hospital universitari de la UAB i estem treballant amb la Facultat de Medicina per analitzar el possible increment de places a partir del curs 2027-2028.

També s'ha consolidat el treball orientat a l'acreditació institucional, alhora que s'ha reforçat i consolidat la comunitat de qualitat, per afavorir una cultura compartida de millora contínua i compromís amb l'excel·lència acadèmica. S'ha finalitzat la reformulació del model d'enquestes docents orientant-les a la millora de la qualitat docent, a la vegada que s'ha iniciat el camí per repensar l'acció docent.

En l'àmbit de la formació permanent, s'ha consolidat el model formatiu basat en microcredencials. S'han impulsat més de 170 microcredencials, de les quals 131 ja han culminat el procés de tramitació. Tot i que el retard de la Generalitat en la comunicació i la gestió n'ha dificultat el desplegament, la UAB es troba entre les universitats que n'han preparat una oferta més àmplia, i ha aconseguit emetre 268 certificats digitals Europass.

D'altra banda, s'ha revisat i implementat el programa FIDU de formació obligatòria adreçat al nou professorat lector. També s'ha fet una nova convocatòria de grups d'innovació docent.

En el marc del Pla de sostenibilitat de la Universitat, hem donat compte dels compromisos de política climàtica de la UAB adoptats en els darrers anys, que ja s'han complert en més d'un 80 %. Cal destacar la reducció del consum de recursos energètics, tant de combustibles fòssils com d'electricitat, que actualment és 100 % d'origen renovable, així com la disminució del consum d'aigua, que ha estat del 10,4 %. Paralelment, s'ha incrementat la generació d'energia al campus en un 40 %, de manera que ja es produeix més del 6 % de l'energia total consumida.

S'ha modificat el procediment de priorització del programa de càtedres, i s'ha aplicat per primera vegada en aquest exercici. Aquest canvi, fruit d'un compromís electoral, situa el focus en la data de priorització i incorpora criteris de flexibilització, ajustats a l'activitat de gestió desenvolupada i a les circumstàncies personals, amb l'objectiu de garantir un sistema més equitatiu, transparent i adaptat a la realitat del professorat.

S'ha consolidat el Servei d'Igualtat i Diversitat, integrant el PIUNE dins l'estructura universitària. Aquest pas permet reforçar l'atenció a les persones amb discapacitat i ampliar l'abast de les polítiques d'inclusió i diversitat, consolidant un model més integral i alineat amb els valors institucionals.

Hem treballat amb la Generalitat i l'AMB per millorar la connectivitat de transport públic al campus, incrementant les línies i la freqüència. En aquest sentit, vull destacar que aquest novembre la UAB ha estat reconeguda per la CRUE com la millor universitat de l'Estat en mobilitat.

Continuem treballant per ser el motor de transformació del territori, impulsant la cooperació de les diferents institucions amb la UAB. En aquests moments, estem desenvolupant reptes amb set ciutats del territori, i pràcticament totes les facultats i l'escola estan implicades en la formació basada en reptes.

En referència al wifi del campus, s'ha fet un pla pilot per replantejar i modernitzar la xarxa i s'ha preparat la contractació de la renovació de punts de xarxa en zones docents d'alta demanda per al 2026. D'altra banda, s'ha fet la renovació completa del parc d'ordinadors de les aules docents.

I no podem oblidar un element amb un impacte transversal, que és un dels grans reptes que estem treballant i que haurem d'afrontar durant els propers anys: l'ús de la intel·ligència artificial en tots els àmbits de l'activitat universitària (docència, recerca i gestió). Des de l'Equip de Govern debatrem i definirem com la IA impacta en la nostra activitat per conviure-hi i aprofitar-ne al màxim els avantatges.

Tot seguit, us parlaré dels objectius en què treballarem el 2026, que estem a punt d'iniciar, agrupats per àmbits.

1. Governança, normativa i gestió

Impulsarem una digitalització integral de l'administració universitària, centrada en les necessitats dels usuaris, amb processos més simples, accessibles i orientats a millorar l'experiència de la comunitat universitària. Aquesta transformació anirà acompanyada d'una millora de l'eficiència organitzativa, mitjançant la simplificació i optimització dels processos administratius, la reducció de càrregues innecessàries i el foment d'una gestió més àgil, transparent i orientada al servei públic.

Desenvoluparem un marc normatiu clar, coherent i simplificat en el desplegament dels Estatuts de la UAB, que garanteixi la qualitat jurídica i la seguretat normativa i permeti una regulació eficient que faciliti la presa de decisions i el bon govern institucional. En aquest context, vetllarem per una distribució equitativa i eficient dels recursos econòmics dels estudis de màster, basada en criteris objectius, sostenibles i alineats amb els objectius acadèmics i estratègics de la Universitat.

Aprovarem i desplegarem una política integral de govern de les dades de la UAB que asseguri la qualitat, la seguretat, la interoperabilitat i l'ús estratègic de la informació com a base per a una presa de decisions informada. Parallelament, impulsarem estratègies d'adquisició i implantació de tecnologies TIC innovadores que donin suport a la docència, la recerca i la gestió, garantint-ne la sostenibilitat i l'actualització contínua.

2. Persones, talent i desenvolupament professional

Impulsarem polítiques estables, competitives i atractives per potenciar la captació i retenció de talent acadèmic, reforçant l'excel·lència docent i investigadora de la UAB. Aquestes polítiques aniran acompanyades de mesures que afavoreixin la mobilitat, la carrera acadèmica i el desenvolupament professional del PDI, mitjançant itineraris clars de progressió i mecanismes transparents de reconeixement del mèrit.

Així mateix, dissenyarem i desplegarem el segon nivell del Pla formatiu i d'acompanyament del PDI (Programa EXPERT), amb l'objectiu de reforçar les competències docents, investigadores i de lideratge al llarg de la trajectòria professional del professorat. Parallelament, revisarem el procés d'avaluació de l'activitat docent per fer-lo més formatiu, transparent i orientat a la millora contínua de la qualitat docent.

3. Docència, formació i innovació educativa

Analitzarem l'oferta formativa actual i la projectarem cap a l'horitzó de 2030 per garantir-ne la coherència, la qualitat i l'adequació als reptes socials i professionals, incorporant l'anàlisi de les possibilitats d'implantació de models de docència híbrida. En aquest context, consolidarem i ampliarem l'oferta de micromòduls i l'emissió de microcredencials com a eines clau per a la formació al llarg de la vida i per donar una resposta àgil i flexible a les necessitats del mercat laboral.

D'altra banda, promourem la innovació docent mitjançant convocatòries estratègiques que impulsin metodologies actives, l'ús crític i responsable de les tecnologies digitals i la millora contínua dels processos d'ensenyament i aprenentatge. Parallelament, consolidarem la Sèrie d'Informes d'Estudis Docents com un instrument estable per generar evidències i coneixement que orientin la presa de decisions en àmbits clau com l'absentisme o l'atenció a la diversitat.

4. Recerca, transferència i innovació

Impulsarem una recerca d'excel·lència, competitiva i amb impacte social, reforçant els mecanismes de suport institucional i alineant-la amb els grans reptes globals. En aquest marc, incrementarem l'assessorament i l'acompanyament al personal investigador en la preparació i presentació de sol·licituds de projectes, amb una atenció especial a les convocatòries competitives nacionals i internacionals.

Així mateix, establimos mecanismes estables per afavorir una interdisciplinarietat efectiva, promovent la col·laboració entre àmbits de coneixement i estructures de recerca diverses. Parallelament, explorarem nous models d'innovació basats en el reaprofitament i l'escalabilitat de solucions existents per donar resposta de manera eficient als reptes socials, econòmics i ambientals, i impulsarem convocatòries i activitats que fomentin la interacció amb els agents del territori, per reforçar la transferència bidireccional del coneixement i el compromís social de la Universitat.

5. Estudiantat, participació i emprenedoria

Amb l'objectiu de garantir la igualtat d'oportunitats i la participació activa de tota la comunitat universitària, es dissenyarà i implementarà un model pluriennal d'inclusió, diversitat i no-discriminació. En aquest marc, es reforçarà la implicació de l'estudiantat en la vida universitària i en la presa de decisions, tot consolidant

el Fòrum Estudiantil com un espai estable de deliberació, formació i proposta que promogui una participació informada i corresponsable.

Paral·lelament, s'impulsaran processos col·laboratius de creativitat i innovació que permetin a l'estudiantat desenvolupar iniciatives emprenedores amb impacte social, cultural i econòmic, per reforçar així el paper transformador de la Universitat i la seva contribució al progrés de la societat.

6. Internacionalització i aliances estratègiques

Consolidarem i ampliarem aliances universitàries estratègiques, amb una atenció especial al sud d'Europa i a l'àmbit mediterrani, per reforçar la cooperació acadèmica, científica i institucional. En aquest context, enfortirem la col·laboració amb aliances com A4U i ECIU per impulsar la internacionalització de la docència i la recerca, afavorir la mobilitat i reforçar la projecció internacional de la UAB.

7. Sostenibilitat, patrimoni i compromís social

Integrarem de manera transversal la sostenibilitat i la lluita contra el canvi climàtic en totes les polítiques, activitats i processos de la UAB, per alinear-los amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible. En aquest marc, acabarem de definir i començarem a implantar una política integral de gestió dels espais, orientada a optimitzar-ne l'ús, millorar-ne la funcionalitat i reduir-ne l'impacte ambiental.

Així mateix, preservarem, posarem en valor i donarem visibilitat al patrimoni cultural i científic de la UAB com a element clau de la identitat institucional i de la projecció social de la Universitat.

8. Comunicació, llengua i identitat institucional

Impulsarem una política lingüística que promogui el multilingüisme, garanteixi els drets lingüístics i reforci la qualitat comunicativa en tots els àmbits de la Universitat. Paral·lelament, actualitzarem les estratègies de promoció institucional per reflectir de manera més clara i coherent els valors, l'impacte social i el projecte acadèmic de la UAB.

Així mateix, definirem i desplegarem una estratègia global de comunicació digital orientada a millorar l'eficàcia de les campanyes, reforçar la presència institucional als entorns digitals i afavorir una comunicació més directa, oberta i bidireccional amb la comunitat universitària i amb la societat.

En aquests vuit eixos, es defineix el nostre full de ruta, el pla de govern per seguir avançant cap a una Universitat més moderna, inclusiva, sostenible i amb lideratge global.

Per concloure, voldria recordar que el 20 de novembre vaig enviar un correu a la comunitat per informar dels canvis a la Gerència. Tal com he assenyalat a l'inici de l'informe, la nostra prioritat —tant meva com de l'Equip de Govern— són les persones: la seva situació, el seu benestar i les condicions que els permetin desenvolupar les seves tasques amb garanties i amb tot el suport necessari. Per impulsar les millores a què ens hem compromès i assegurar-ne una execució sòlida, he considerat necessari fer aquest relleu.

És una decisió estratègica que respon als reptes del desplegament del nostre pla de govern per als pròxims cinc anys, que ens permetrà reforçar el lideratge de la Universitat en un context de canvi. Aquest pas forma part de l'evolució natural del procés de transformació imprescindible per modernitzar l'organització, renovar estructures i garantir que la Gerència estigui plenament alineada amb les necessitats estratègiques del futur.

Us vull informar que, tal com ja vaig dir a la sessió del Consell de Govern de la setmana passada, la persona que he escollit com a gerent, després del procés de selecció, és Samuel Reyes, un directiu amb gran experiència en el lideratge de projectes estratègics en els sectors públic i del medi ambient, amb una destacada capacitat per a la gestió. Té experiència en negociació amb organismes governamentals i en gestió de pressupostos de gran magnitud, i una visió moderna i transformadora. Els tres darrers anys ha estat director de l'Agència Catalana de l'Aigua, una de les empreses públiques més importants de la Generalitat de Catalunya, amb un pressupost anual de 600 M€.

El nomenament del nou gerent serà efectiu el dia 1 de gener de 2026, després de presentar-lo demà al Ple del Consell Social. Tot i que no caldria fer-ne esment de manera específica, vull fer palès que tot allò que s'ha iniciat seguirà endavant, sense que aquest canvi endarrereixi cap procediment o procés engegat.

Vull acabar aquest informe agraint al gerent, Jaume Tintoré, aquests nou anys de feina i dedicació al capdavant de la UAB, que han contribuït a fer de la nostra institució una universitat de referència.

Ara resto a la vostra disposició per resoldre els dubtes o qüestions que em vulgueu plantejar.

Moltes gràcies per la vostra atenció!