

ACTA NÚM. [...]

Membres assistents:

Xavier Blanco Escoda
Maite Carrassón López de Letona, presidenta
Ernesto Castaños Moreno
Diego Castro Ceacero
Josep Maria de Dios Marcer
Anna Díaz Vicario
Ester Fernández Gimeno
Margarita Freixas Alas
Isidre Gibert González
Jesús Giraldo Arjonilla
Fernando Guerrero Rebollo
Assumpció Malgosa Morera
Salvador Navarro Soto
Susana Navas Navarro
Joan Orobitg Huguet
Judith Panadés Martí
Josep Pastor Milán
Elisabeth Pladevall Ballester
Xavier Ramos Morilla
Tatiana Rovira Faixa
Susana Subirà Álvarez
María Valdés Gázquez.
Pere Ysàs Solanes

A Bellaterra, a les 09.30 h del dia 11 d'octubre de 2023, es reuneixen en sessió ordinària, a la sala de juntes del Rectorat i sota la presidència de la vicerectora de Personal Acadèmic, Maite Carrassón López de Letona, els membres de la Comissió de Personal Acadèmic assenyalats al marge.

S'ha excusat d'assistir a la reunió Núria de la Osa Chaparro.

No hi assisteixen Guillem Prats Ejarque ni Alba Hernández Bonilla.

Hi actua com a membre de suport Joan Farré Vila, cap de la Unitat de Personal Acadèmic i Natividad Ramajo Hernández, adjunta al vicerectorat de Personal Acadèmic.

Hi actua, com a secretaria, Montse Tarjuelo Jacas, lletrada del Gabinet Jurídic de la UAB.

La sessió es grava a l'efecte de preparar l'acta.

Ordre del dia

1. Aprovació de l'acta de la sessió anteriors
2. Informe de la vicerectora de Personal Acadèmic
3. Aprovació de concursos de PDI dels cossos docents universitaris
4. Aprovació de concursos de PDI laboral
5. Modificació del Reglament de Personal Acadèmic per adaptació de la figura de professorat Associat a la LOSU
6. Modificació del Reglament de Personal Acadèmic per adaptació de la figura de professorat Lector a la LOSU i incorporació de la retenció de talent
7. Modificació del Model i Criteris de Priorització de les Places de Professorat

Permanent. Ajustos deguts a les modificacions del punt anterior

8. Modificació del punt 5 del Model de Plantilla Teòrica en relació a l'assignació de places noves

9. Modificació del document de Criteris per a la compensació per hores extres del personal acadèmic. Actualització de la compensació per hores extres del PDI.

10. Convocatòria d'avaluació de l'activitat docent 2023 (trams generats fins el 31/12/2022):

- Proposta de modificació de la resolució provisional del professorat/ tram amb avaluació favorable

- Presentació i proposta de resolució de recursos

11. Modificació de la Guia d'avaluació de l'activitat docent del professorat de la UAB

11 Bis. Modificació de l'oferta d'ocupació pública del PDI de la UAB per al 2023.

12. Assumptes de tràmit:

12.1 Modificació de la comissió avaluadora de diversos concursos.

12.2 Ratificació de l'esmena de la convocatòria d'ampliació de concursos públics per a la contractació de professorat substitut per al curs 2023-2024 (Convocatòria 2023/D/LE/CC/2)

13. Torn obert de paraules

Desenvolupament de la sessió

1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior.

La Comissió de Personal Acadèmic, per assentiment, acorda aprovar les actes de les sessions dels passats dies 14 de setembre de 2023 i 20 de setembre de 2023.

2. Informe de la vicerectora de Personal Acadèmic.

Abans d'iniciar el seu informe la vicerectora de Personal Acadèmic informa que deixa de formar part d'aquesta Comissió la doctora Margarida Coll, a la que agraeix la seva dedicació i dona la benvinguda al doctor Albert Bonillo que passa a ser membre d'aquesta Comissió.

A continuació, i pel que fa a l'aplicació de la LOSU, explica que en la passada reunió amb la CRUE es va parlar amb el secretari general d'Universitats, sobre les incompatibilitats del professorat substitut. Comenta que en casos de candidats a professors associats que tenen una ocupació prèvia en el sector públic primer se'ls contracta i després es demana la compatibilitat a l'altra institució ja que son tràmits que s'allarguen molt en el temps, a vegades arriba la concessió de la compatibilitat per part de la institució principal a final de curs, i aquest any amb el professorat substitut s'està fent de la mateixa manera. De tota manera amb el professorat substitut hi ha el problema que la Llei d'Incompatibilitats. Mentre que la Llei sí que preveu la compatibilitat de l'exercici del professor associat amb un altra activitat del sector públic, no és així per al professor substitut. La LOSU no ha previst aquesta compatibilitat per al professor substitut. La universitat de Valladolid va fer una consulta al ministeri d'Hisenda i Funció Pública i aquest va contestar que només es pot considerar compatible la docència d'un professor substitut amb altres ocupacions en el sector públic si la substitució que fa és la d'un professor associat. Aquest problema és general a totes les universitats, explica la vicerectora que ha escrit a la CRUE, perquè el ministeri faci una nota interpretativa de la equiparació dels substituïts als associats respecte a les compatibilitats. Com que el

govern està en funcions no poden modificar ni la LOSU ni la Llei d'Incompatibilitats, intentaran fer alguna cosa. També comenta que estan en converses amb la Generalitat per tal que el personal que provingui d'aquesta institució no tingui aquest problema.

A continuació comenta que des de la secretaria d'Universitats del ministeri es van demanar dades a les universitats respecte a la despesa que ha provocat l'aplicació de la LOSU, s'han compromès que en quan hi hagi govern, sigui quin sigui, passar aquestes justificacions al ministeri corresponent perquè vegin el que costarà aplicar la LOSU a les universitats. Respecte a les llistes de professorat per als sortejos dels concursos de PDI, comenta que el ministeri ha dit que passarà la llista de cossos docents universitaris i les del PDI laboral les obtindran de les comunitats autònomes.

Tot seguit s'inicia un torn d'intervencions en el que es demana que passarà si es deneguen les compatibilitats dels substituïts, que els substituïts que són personal del ministeri de Justícia, de l'Estat, etc els hi deneguen la compatibilitat perquè la llei no la contempla, es demana una reflexió al voltant d'aquesta nova figura ja que se l'està tractant igual que als associats quan no ho són.

La vicerectora respon que creu que les respostes sobre la compatibilitat arribaran tard i si és així aquest curs ja haurà passat, però pel curs que ve diu que ens ho hem de plantejar. Respecte a la reflexió sobre la figura del professor substituït comenta que a la Facultat de Dret i a Ciències de l'Educació tenen molt professorat associat que ve del sector públic i en el cas dels substituïts ella ja va dir que havien de pensar en persones que s'acabaven de graduar fins que no tinguessin una feina fixa, però com és la primera vegada que s'ha posat en marxa la borsa de substituïts, s'han presentat a substituïts professors que abans eren professors associats i han tret el concurs amb dret d'estar a la borsa. Si hi ha professors substituïts a les llistes que tenen incompatibilitat amb la seva ocupació principal s'ha de passar al següent de la llista. És un problema per a totes les universitats, s'està insistint al ministeri d'Universitats per tal que busquin una solució. Finalment comenta que es modificarà la normativa de la UAB dels substituïts per l'any que ve, per intentar corregir on s'hagin detectat necessitats de millores.

3. Aprovació de concursos de PDI dels cossos docents universitaris.

La vicerectora presenta la documentació de les places que es presenten a aprovació.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda,

Primer.- Aprovar la convocatòria dels concursos públics per a l'accés a places de cossos docents universitaris, de conformitat amb l'annex adjunt.

Segon.- Encarregar a la vicerectora de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquest acord.

4. Aprovació de concursos de PDI laboral

La vicerectora presenta la documentació de les places que es presenten a aprovació.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda,

Primer.- Aprovar la convocatòria dels concursos públics per a l'accés a places de PDI laboral, de conformitat amb l'annex adjunt.

Segon.- Encarregar a la vicerectora de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquest acord.

5. Modificació del Reglament de Personal Acadèmic per adaptació de la figura de professorat Associat a la LOSU

La vicerectora de Personal Acadèmic explica els canvis introduïts al document.

A continuació s'inicia un torn d'intervencions on es demana qui fixa els perfils de les places i es comenta que si es concreten tant els punts la comissió del concurs no té marge, i potser millor seria establir una forquilla. També es diu que estaria bé que el vistiplau dels perfils de les places es fixés amb la col·laboració de la Facultat i Departaments. Preocupa l'adequació dels candidats al perfil professional, ja que a algunes àrees és més difícil. Sobre el tema lingüístic, es comenta que hi ha graus en que tot és en anglès i bastants professors donen classe en anglès ja que són nadius, i aquests haurien d'estar exempts, i també hi ha professors que són espanyols però han anat a fer el doctorat a universitats de parla anglesa, i no caldria acreditar el coneixement de la llengua. Es posa de manifest que la LOSU quan defineix el professor associat parla d'hores i no de crèdits, i es demana si s'entén que els tècnics de suport a la recerca pertanyen a l'àmbit acadèmic universitari. Es comenta que a l'estar tant perfilades les places d'associats sembla que siguin propietaris de les places, i que el doble còmput de crèdits i hores (120 h.) dona problemes per computar-ho amb el model de la UAB. Es diu que els requisits queden massa detallats, es valora molt l'antiguitat però no les enquestes de satisfacció de la docència. Es demana quin serà el sistema de vigilància per la pèrdua de l'activitat principal, ja que demostrar el vincle de l'activitat professional amb contractes fixes discontinus no serà fàcil. També es demana si es poden incloure informes, recomanacions, o entrevistes en el concurs. Es diu que el fet que els requisits lingüístics estiguin al títol 9 fa que sembli un requisit de segona. Finalment es comenta que pot ser que hi hagi assignatures que per la seva naturalesa es donin en una altra llengua diferent de l'anglès i del català, i es demana si no s'ha contemplat.

La vicerectora de Personal Acadèmic comenta que tal com està definida l'estructura de la Universitat els perfils els estableixen els departaments, les facultats són les que encarreguen la docència, en els seguiment de qualitat del professorat intervenen els dos, però com el professor pertany al departament i no a facultats, ella veu molt estrany que els degans decideixin els perfils, ja que qui coneix les especialitzacions de cadascú és el departament i col·laborar en la decisió del perfil ho troba complicat. Pel que fa a la baremació, quan s'estableix un màxim no vol dir que s'arribi. Sobre el perfil dels associats recorda que ja ho diu la LOSU i insisteix que queda molt clarament definit que es contracten per necessitats específiques, comenta que estem fent un esforç per disminuir el nombre d'associats i tenir més gent a temps complet, però als associats que quedin se'ls ha de posar l'especialització, això no vol dir que sigui amo d'aquesta assignatura, si una persona de la plantilla A guanya la plaça i l'ocupa, l'associat ha de marxar. Ella ja ho porta dient a tots els directors de departament des de que es va aprovar la LOSU, s'han de perfilar les places i que als associats se'ls encarregui docència especialitzada, no pot ser generalista, pràctiques bàsiques, però si pot ser part d'assignatures o de pràctiques d'una especialització concreta, etc.

Comenta que la raó de posar subapartats amb punts, és que el ítem més important ho diu la llei i ha de ser mèrit preferent, per això es posa el màxim de 25 punts. Accepta modificar la resta de subcriteris, fusionant-los en un únic subapartat on s'indiqui el màxim i mínim de punts que es poden posar. També explica que aquests criteris són diferents, perquè els primers són per les places d'associat que s'han d'estabilitzar el 2024-25 que ja tenim, i els de l'apartat b seran els que aplicarem els anys següents.

Sobre el tema lingüístic diu que l'excepció pels nadius ja està contemplada, però qui ha anat a fer el doctorat fora, ha d'anar a fer la prova de nivell, té un any per davant, que facin les proves d'habilitació aquí a la UAB, això es discuteix amb la Comissionada del rector de l'àmbit lingüístic, ella està d'acord en que s'ha de demanar.

Sobre els criteris detallats la comissió ha de dir com valora cada ítem, hi pot haver subapartats dins de cada ítem. En relació amb el còmput en crèdits i hores, diu que no podem passar de 120 hores perquè ho prohibeix la llei, però ho assimilem a 12 crèdits, no es pot passar d'aquest límit i les hores són presencials sempre. En relació a que es considera fora de l'àmbit acadèmic universitari hi ha opinions dividides, fora d'àmbit acadèmic universitari hi ha jutges que diuen que és tot fora de la universitat, altres no, és un problema, ja informarà a aquesta Comissió quan hi hagi un criteri clar. Si es necessita un idioma concret, que es demani el títol i dins del concurs s'ha de demostrar. També diu que el coneixement d'idiomes està en un títol a part, perquè és aplicable a tots els concursos, té tanta transcendència que té un títol específic, afecta a tothom menys als substituïts.

Sobre el calendari vol que es trameti a tots els directors de departament i degans que la revisió de la programació docent de l'any que ve s'ha de fer bé des del principi, ja que s'han de fer milers de concursos d'associats i la gestió pot ser demencial. Sobre la comprovació de l'activitat professional, la LOSU ja diu clarament que s'ha de mantenir aquesta activitat, i és per això que s'haurà de comprovar anualment.

S'obre un segon torn d'intervencions i es comenta que hi ha una doble compatibilitat en hores i crèdits, i que per jerarquia normativa, s'haurien d'aplicar les 120 hores, ja que la llei és superior que la normativa. També es comenta que s'hauria de valorar la qualitat dels candidats. Sobre els perfils ja es treballa amb les facultats, però és competència dels departaments, es pot intentar fer informalment, amb la col·laboració habitual entre departaments i deganats sobre quins són els millors perfils, ja que tots volen garantia de qualitat docent.

També es diu que igual que fins ara que en els concursos de lectors o d'agregats, hi ha participació dels centres perquè no amb els concursos d'associats, que s'ha de vetllar per la qualitat. També es diu que es porten documents a la comissió que han estat prèviament consultats per agents socials, però s'haurien pogut parlar amb la comissió abans ja que no estan al mateix nivell de debat que els agents socials. Es comenta que hi ha confiança absoluta amb els directors de departaments i els coordinadors, quan es reformen titulacions es col·labora, també amb els graus interfacultatius. Es demana que els documents que tenen certa entitat, que poden generar discrepàncies, s'enviïn als membres amb la màxima anticipació i les observacions es facin saber.

La vicerectora respon que la nostra normativa limita tant els crèdits com les hores i s'ha de mantenir i que no cal normativitzar-ho tot, però les coses han de ser objectives i demostrables. Sobre afegir el principi de confiança recíproca, es pot posar en general al reglament. Sobre els tècnics de suport a la recerca diu que no pot ser que es contractin tècnics de suport a la recerca i que per completar el seu sou, se'ls faci associats. Sobre el compromís d'enviar els documents quan abans millor als membres de la comissió diu la vicerectora que precisament aquesta vegada se ha fet així, però no va demanar explícitament que els comentaris s'enviessin per escrit i diu que la propera vegada ho farà. També explica que es prepararan cursos de formació pels membres de les comissions, i a les convocatòries s'hi afegirà un model de currículum ja que models diversos dificulten el treball.

Es passa a votació el document amb el canvi indicat per la vicerectora.

La Comissió de Personal Acadèmic per 19 vots a favor, 2 abstencions i cap en contra acorda:

Primer.- Informar favorablement la proposta de modificació del Reglament de Personal Acadèmic per adaptació de la figura del professorat associat per adaptació a la LOSU de conformitat amb l'annex adjunt i elevar-lo al Consell de Govern.

Segon.- Encarregar a la vicerectora de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquests acords.

6. Modificació del Reglament de Personal Acadèmic per adaptació de la figura de professorat Lector a la LOSU i incorporació de la retenció de talent.

La vicerectora de Personal Acadèmic explica els canvis introduïts al document.

A continuació s'obre un torn d'intervencions i es demana si els supòsits dels conflictes d'interessos per als membres de les comissions poden quedar recollits i si es pot introduir un criteri per corregir el desequilibri de gènere. Es demana si a banda de les assignatures obligatòries, també poden tenir-se en consideració les assignatures bàsiques i si es permet qualsevol tipus de contracte postdoctoral o només els propis. Es demana perquè es donen tants punts a la desvinculació. Es consulta d'on prové que es pugui pertànyer com a tribunal a una àrea afí, i es demanen aclariments sobre el sorteig dels membres dels tribunals i que els membres dels tribunals siguin proposats per departaments i facultats. També es demana que les àrees afins les determinin les facultats en col·laboració amb els departaments. Es suggereix que es faci un sorteig per àrea pròpia i àrea afí.

La vicerectora respon sobre els conflictes d'interès que ja estan previstos al Reial Decret d'acreditacions i concursos i s'informarà a les comissions. Sobre les àrees afins diu que es pot preguntar directament a facultats quines són considerades àrees afins, no ho diu el reglament però es pot posar si es vol. Les assignatures bàsiques són considerades obligatòries, ho afegirà perquè no hi hagi dubte. Sobre el perfil comenta que encara podem mantenir un perfil una mica més restringit, ha de ser docència de grau, però que en un any publicaran les especialitzats de coneixements, i el perfil haurà de ser aquest. Sobre els membres dels tribunals diu que només es podrà renunciar per causa justificada, per més que és difícil obligar a ser-ho.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda:

Primer.- Informar favorablement la proposta de modificació del Reglament de Personal Acadèmic per adaptació de la figura de professorat Lector a la LOSU i incorporació de la retenció de talent, de conformitat amb l'annex adjunt i elevar-lo al Consell de Govern.

Segon.- Encarregar a la vicerectora de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquests acords.

7. Modificació del Model i Criteris de Priorització de les Places de Professorat Permanent. Ajustos deguts a les modificacions del punt anterior

La vicerectora explica les novetats al document i comenta que la modificació en aquest punt es deu a les modificacions aprovades al punt anterior.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda:

Primer.- Informar favorablement la proposta de modificació del Model i Criteris de Priorització de les Places de Professorat Permanent. Ajustos deguts a les modificacions del punt anterior, de conformitat amb l'annex adjunt i elevar-lo al Consell de Govern.

Segon.- Encarregar a la vicerectora de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquests acords.

8. Modificació del punt 5 del Model de Plantilla Teòrica en relació a l'assignació de places noves

La vicerectora explica les novetats en el document d'aquest punt de l'ordre del dia. Comenta que la llista de l'annex 1 que surt citada a l'article 5.1 ja s'incorporarà amb posterioritat al document.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda:

Primer.- Informar favorablement la proposta de modificació del punt 5 del Model de Plantilla Teòrica en relació a l'assignació de places noves, de conformitat amb l'annex adjunt i elevar-lo al Consell de Govern.

Segon.- Encarregar a la vicerectora de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquests acords.

9. Modificació del document de criteris per a la compensació per hores extres del personal acadèmic. Actualització de la compensació per hores extres del PDI.

La vicerectora de Personal Acadèmic explica el document i recorda que ja va explicar en una sessió anterior la necessitat d'actualitzar la compensació per hores extres que fa el PDI.

Es demana si no es pot aplicar per baixes inferiors a 1 mes i la vicerectora respon que no, que s'ha de tenir en compte que s'ha d'aplicar en casos excepcionals.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda:

Primer.- Aprovar la modificació del document de criteris per a la compensació per hores extres del personal acadèmic. Actualització de la compensació per hores extres del PDI, de conformitat amb l'annex adjunt.

Segon.- Encarregar a la vicerectora de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquests acords.

10. Convocatòria d'avaluació de l'activitat docent 2023 (trams generats fins el 31/12/2022)

- Proposta de modificació de la resolució provisional del professorat/ tram amb avaluació favorable

- Presentació i proposta de resolució de recursos

La vicerectora de Qualitat presenta aquest punt de l'ordre del dia i pel que fa a la proposta de modificació de la resolució provisional del professorat/ tram amb avaluació favorable explica que a una persona se li va estimar la seva al·legació i es va dir que es podia avaluar, se li ha fet l'avaluació i consta a la llista provisional.

A continuació presenta els recursos, la documentació dels quals han pogut consultar els membres de la Comissió mitjançant una carpeta al one drive. Comenta que hi ha 10 professors que han presentat recurs, i d'aquests a 7 persones es proposa un informe desfavorable i a 3 persones un informe favorable a les seves pretensions.

A nivell general explica que tal com preveu la guia de l'avaluació, no es poden presentar en via de recurs noves evidències que no s'haguessin presentat amb la sol·licitud, però sí que es poden acreditar fets que s'al·leguin al recurs. En alguns casos s'han demanat aclariments a les comissions d'avaluació i amb tot l'expedient s'han elaborat els informes. També explica que un recurs fa referència al període avaluat, que vol desdoblar-lo, el professor tenia períodes de dedicació a temps parcial, i en aquest cas no es pot rectificar el període a avaluar per via de recurs, s'ha de fer prèviament quan es demana el període que es vol avaluar. La resta de recursos són sobre puntuacions d'alguns indicadors.

Explica que sobre l'indicador 5 corresponent a la satisfacció dels estudiants hi ha casuístiques diferenciades, en 2 casos la manca d'enquestes de l'activitat docent era per trams molt antics, anteriors al 2013, que eren bianuals i en format paper, en aquests casos s'han valorat evidències complementàries, com enquestes d'assignatures. En un altre cas la manca d'enquesta és perquè s'ha fet majoritàriament docència supervisada, i ha aportat altres evidències com comentaris oberts de l'enquesta d'assignatures, analitzats. Altra tipologia de recursos són els casos que tenen enquestes però no són representatives, presenten enquestes d'assignatures però no hi ha prou evidències per descartar que no hi hagin problemàtiques, o comentaris explícits de dificultats amb l'activitat docent de la persona que presenta el recurs.

A continuació s'inicia un torn d'intervencions en el que es comenta que no sembla correcte que quan una persona té reconegut un potencial docent determinat se'l compari amb 24 crèdits, és un potencial molt alt, i a poc que es faci recerca costa compatibilitzar. Es comenta que s'hauria de ser més favorable amb els professors i es proposa votar a favor de les propostes favorables i en contra de les desfavorables. Es diu que hi ha professors que porten enfocada la seva docència a obtenir aquesta avaluació i no en la qualitat de la docència i que hauria de ser responsabilitat de la UAB el fet de no tenir enquestes, no del professor i que es penalitza per igual a qui té enquestes negatives que a qui no té enquestes. S'agraeix el treball, però es vol dir que en alguns casos no s'ha atès del tot els informes o aportacions d'evidències. Es comenta que s'ha d'incentivar que tot el professorat sigui enquestat, si tothom no ho és perquè no hi ha els mitjans, que es traslladi bé, si no ho pot sol·licitar que sigui enquestat, que s'insisteixi en aquest missatge a tot el professorat.

La vicerectora de Qualitat respon que en alguns casos els potencials docents baixos no permeten que s'obtingui una B o una A a l'Indicador 1, però no una C. Recorda que en

la modificació de la guia presentada el curs anterior es va intentar canviar això, i es va dir que no. La guia diu clarament que quan no hi ha enquestes representatives s'han de portar suficients evidències, el que s'ha fet és mirar totes les evidències amb detall. Sobre el que s'ha comentat que és responsabilitat de la UAB que tothom tingui enquesta, comenta que sí, que tothom és responsable, també els departaments, i el professorat, i que efectivament s'ha de seguir treballant en això, comenta que tots som agents perquè els alumnes participin en l'enquesta. Finalment comenta que en el missatge d'inici d'enquestes s'insisteix en que tothom pot demanar ser enquestat, encara que no surti al llistat inicial, però que de vegades ens adonem de la importància del tema quan arriba la possibilitat de demanar els trams.

La Comissió de Personal Acadèmic acorda:

Primer.- Aprovar per assentiment la modificació de la Resolució provisional de professorat/tram amb avaluació favorable.

Segon.- Informar favorablement per assentiment els tres recursos presentats.

Tercer.- Informar desfavorablement els set recursos presentats, per 10 vots a favor, un vot en contra i dues abstencions.

Quart.- Elevar els informes al rector per a la resolució dels recursos presentats.

Cinquè.- Encarregar a la vicerectora de Qualitat l'execució i el seguiment d'aquests acords.

A continuació es comenta que hi havien evidències en casos de falta d'enquestes representatives que no s'han tingut en compte i la vicerectora respon que una cosa es que hi hagin evidències i una altra és que aquestes evidències acreditin la satisfacció de l'alumnat.

11. Modificació de la Guia d'avaluació de l'activitat docent del professorat de la UAB

La vicerectora de Qualitat proposa que aquest punt es tracti amb el temps necessari en la continuació d'aquesta sessió un altre dia, els membres manifesten el seu assentiment a que es posposi el debat i informe d'aquest punt i la vicerectora de Personal Acadèmic i presidenta d'aquesta Comissió així ho declara.

11 Bis. Modificació de l'oferta d'ocupació pública del PDI de la UAB per al 2023.

La vicerectora de Personal Acadèmic recorda el que ja s'ha comentat en altres ocasions en aquesta Comissió i que motiva aquesta modificació de la Oferta d'Ocupació Pública del PDI del 2023 i que és la cessió de la UAB a la UPF de places de la seva oferta per a facilitar el traspàs del professorat adscrit de la UAB al PSMAR a la UPF.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda:

Primer.- Informar favorablement la modificació de l'oferta d'ocupació pública de Personal Docent i Investigador per a l'any 2023, que s'annexa, i elevar-la al Consell de Govern perquè exerceixi les seves competències.

Segon. Encarregar a la vicerectora de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquests acords.

12. Assumpes de tràmit:

12.1 Modificació de la comissió avaluadora de diversos concursos.

Es presenten diverses modificacions en la composició de diversos concursos:

Atesa les renunciïes dels presidents i les secretàries de la comissió de selecció del concurs d'una plaça de professorat lector de referència LEC120/2023 de l'àmbit Filologia Anglesa de la convocatòria 2023/D/LEM/CL/5, es procedeix al nomenament dels nous membres per a l'esmentada comissió, de manera que els nous membres seran la senyora Àngela Almela Sánchez com a presidenta, i Sònia Oliver del Lomo com a secretària titular i Teresa de Jesús Marqués Aguado com a presidenta suplent.

Atesa les renunciïes dels secretaris de la comissió de selecció del concurs d'una plaça de professorat lector de referència LEC110/2023 de l'àmbit Comunicació Audiovisual i Publicitat de la convocatòria 2023/D/LEM/CL/6, es procedeix al nomenament dels nous membres per a l'esmentada comissió, de manera que els nous membres seran el senyor Guillem Marca Francés com a secretari i Carles Llorens Maluquer com a secretari suplent.

Atès les renunciïes dels presidents de la comissió de selecció del concurs d'una plaça de professorat lector de referència LEC173/2023 de l'àmbit Filologia Catalana de la convocatòria 2023/D/LEM/CL/5, es procedeix al nomenament dels nous membres per a la presidència de l'esmentada comissió, de manera que els nous membres seran el senyor Gabriel Sansano Belso, com a president, i María Àngels Francés Díez com a secretària suplent.

Atès les renunciïes de les secretàries de la comissió de selecció del concurs de dues places de professorat lector en el marc del Pla Serra Húnter de referència UAB-LE-222-021 de l'àmbit Bioquímica i Biologia Molecular de la convocatòria 2023/D/LEM/CL/4, es procedeix al nomenament dels nous membres per a la secretaria de l'esmentada comissió, de manera que els nous membres seran el senyor Albert Quintana Romero com a secretari i Assumpció Bosch Merino com a secretària suplent.

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda:

Primer.- Aprovar els nous membres de les comissions següents:

- concurs d'una plaça de professorat lector de referència LEC 120/2023 de l'àmbit Filologia Anglesa de la convocatòria 2023/D/LEM/CL/5, els nous membres seran la senyora Àngela Almela Sánchez com a presidenta, i Sònia Oliver del Lomo com a secretària titular i Teresa de Jesús Marqués Aguado com a presidenta suplent.

- concurs d'una plaça de professorat lector de referència LEC 110/2023 de l'àmbit Comunicació Audiovisual i Publicitat de la convocatòria 2023/D/LEM/CL/6, els nous membres seran el senyor Guillem Marca Francés com a secretari i Carles Llorens Maluquer com a secretari suplent.

- concurs d'una plaça de professorat lector de referència LEC173/2023 de l'àmbit Filologia Catalana de la convocatòria 2023/D/LEM/CL/5, els nous membres seran el senyor Gabriel Sansano Belso, com a president, i Maria Àngels Francés Díez com a secretària suplent.

- concurs de dues places de professorat lector en el marc del Pla Serra Húnter de referència UAB-LE-222-021 de l'àmbit Bioquímica i Biologia Molecular de la convocatòria 2023/D/LEM/CL/4, els nous membres seran el senyor Albert Quintana Romero com a secretari i Assumpció Bosch Merino com a secretària suplent.

Segon. Encarregar a la vicerectora de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquests acords.

12.2 Ratificació de l'esmena de la convocatòria d'ampliació de concursos públics per a la contractació de professorat substitut per al curs 2023-2024 (Convocatòria 2023/D/LE/CC/2)

La vicerectora explica que en l'acord de la sessió extraordinària de la Comissió de Personal Acadèmic del dia 20 de setembre de 2023 es va aprovar la convocatòria d'ampliació de concursos de professorat substitut per al curs 2023-2024 i atès que es van detectar errors materials ja que no s'havien detallat tots els departaments amb necessitat de cobertura de professors substituïts es ratifica l'esmena de la convocatòria d'ampliació de concursos públics per a la contractació de professorat substitut per al curs 2023-2024 (Convocatòria 2023/D/LE/CC/2).

La Comissió de Personal Acadèmic per assentiment acorda:

Primer.- Ratificar la resolució de 29 de setembre de 2023 per la qual s'esmena a la Resolució de 20 de setembre de 2023 per la qual s'amplia la convocatòria de concursos públics per a la contractació de professorat substitut per al curs 2023-2024 (Convocatòria 2023/D/LE/CC/2), de conformitat amb l'annex adjunt.

Segon. Encarregar a la vicerectora de Personal Acadèmic l'execució i el seguiment d'aquests acords.

13. Torn Obert de paraules.

Es posposa el tractament del torn obert de paraules fins a la continuació de la present sessió

A les 14.25 h, la presidenta suspèn la sessió, de la qual, com a secretària, estenc aquesta acta.

La secretària

Vist i plau
La presidenta

