

ACTA NÚM. [...]

Comissió d'Igualtat i de Responsabilitat Social Universitària

Esther Zapater Duque
Silvia Altafaja Vela
Maite Carrassón López de Letona
Ana María Carretero Romay
Ernesto Castaños Moreno
Juan Jesús Donaire Benito
Margarita Freixas Alas
Isabel Galán Mañas
Cristina González Iglesias
Montserrat López Merlos
Carme Miralles Guasch
Carme Nogués Sanmiquel
Alba Palma Rosanes
Maria Prats Ferret
Sandra Saura Mas
Olga Serradell Pumareda
Jaume Tintoré Balasch
Alberta Toniolo

A Bellaterra, a les **9.30 h** del dia **21 de juliol de 2023**, es reuneixen, en sessió ordinària, a la sala de juntes de la Facultat de Ciències Polítiques i Sociologia i sota la presidència de la secretària general, Esther Zapater Duque, els membres de la **Comissió d'Igualtat i de Responsabilitat Social Universitària assenyalats al marge**.

S'han excusat d'assistir a la reunió Anna Badia Perpinyà, Catalina Gayà Morla, Lidia Giménez Llor, Maria Jesús Guardiola Lago, Manel López Béjar, José Luis Molina González i Jordi Prat Fernández.

No hi assisteixen Índigo Carbajal Bladé Natalia Castellana Vila, Alba Gual Bascompte, Maica Nogales Malagón i Amelia Saiz López

Hi assisteixen amb veu i sense vot Ingrid Agud Morell, Laura Duarte Campderrós, Montserrat Masoliver Puig, Margot Pujal i Llombart i Teresa Sordé Martí.

Hi actua com a secretari Pedro de Alcántara-García Briones, cap del Gabinet Jurídic.

Ordre del dia

1. Aprovació de l'acta de la darrera sessió
2. Informe de la presidenta de la Comissió
3. Presentació del Pla de responsabilitat social universitària 2023-2024
4. Informació sobre programes socioeducatius FAS 2022-2023
5. Informació de les dades de la bretxa salarial a la UAB
6. Aprovació, si escau, de la convocatòria d'ajuts a l'estudi del curs acadèmic 2023-2024
 - 6.1. Convocatòria d'ajuts per a persones víctimes de violència per raó de gènere
 - 6.2. Convocatòria d'ajuts a l'estudi #UABRefugi
 - 6.3. Convocatòria d'ajuts Dones per Àfrica
7. Assumptes de tràmit
8. Torn obert de paraules

Desenvolupament de la sessió

La secretària general informa dels canvis de la composició de membres de la Comissió. En aquest sentit, indica que Ana Carretero, nova representant de la Junta PDI i del Comitè PDI, substitueix Marisela Montenegro.

1. Aprovació de l'acta de la darrera sessió

Per assentiment, **la Comissió d'Igualtat i de Responsabilitat Social Universitària acorda aprovar les actes de les sessions de 24 de març de 2023 i 13 de juny de 2023.**

2. Informe de la presidenta de la Comissió

La presidenta comenta diferents informacions relatives al Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC). Respecte de la Comissió de Compromís Social i Comunitari, la presidenta explica que fou creada el 28 de març de 2022 i modificada el 20 de febrer de 2023 i afegeix que, entre d'altres, té les competències de proposar mesures conduents a garantir la lliure expressió de gènere, la identitat de gènere i l'orientació sexual en l'àmbit universitari i, en coordinació amb la Comissió Dones i Ciència, estudiar, impulsar i coordinar, dins del seu marc d'actuació, les accions del Grup de Treball de l'Agenda 2030, així com desenvolupar recomanacions i programes que contribueixin a la millora de la sostenibilitat i la salut de les comunitats del sistema universitari de Catalunya. En aquest sentit, la presidenta exposa que la Comissió tracta temes de diversitat, salut mental, xarxa Unidiscat o discapacitat. Explica que es va aprovar una convocatòria, amb fons específics, amb un pressupost de 640.000 € per a salut mental i aclareix que es preveu un pressupost d'un milió d'euros, aproximadament, entre dues convocatòries. La presidenta assenyala que es demana cofinançament i que, com a beneficiaris, es pot gaudir d'un ajut de 20.000 € (salut mental) i 15.000 € (benestar emocional). Informa que els requisits per a l'atorgament d'ajuts és que els projectes siguin iniciatives conjuntes entre universitats, que sigui treball en xarxa i accions que perdurin en el temps. Respecte de la Comissió de Dones i Ciència, indica els diners que han vingut del Pacte d'Estat en violència de gènere i també assenyala que s'han atorgat ajuts a 84 projectes de les universitats, els quals es comparteixen amb el Departament d'Igualtat i Feminismes. Informa de subvencions lineals de 12.000 a 20.000 € simplificant el sistema de finançament. Exposar que, en el marc d'aquesta comissió, es va plantejar un anunci del conseller, que volia crear un registre de casos d'assetjament a les universitats, cosa que va tenir un impacte negatiu en la mateixa Comissió, ja que la seva presidenta no tenia coneixement d'aquesta iniciativa del conseller d'Universitats. Reconeix que únicament s'havia treballat el protocol guia contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que incorporava qüestions dels protocols de les universitats. Especifica que la voluntat d'aquest registre és registrar els casos d'assetjament i les intervencions dutes a terme. Afegeix també que les universitats es van oposar que aquests registres es portessin internament a cada universitat i que les dades enregistrades no es podien fer públiques, ni tampoc es podien unificar tots aquests registres de les diferents universitats en un únic registre. Tampoc es tenia clara la finalitat d'aquest registre.

Tot seguit, la presidenta informa de les actuacions dutes a terme per la Universitat Autònoma de Barcelona i assenyala que aquesta temporada han centrat l'atenció els casos d'assetjament sexual i per raó de gènere gestionats. Destaca la feina duta a terme per l'Observatori i per les facultats. Presenta el projecte d'instauració de punts liles informatius a cada facultat amb un codi QR informatiu dels punts liles existents. Exposar que la idea és ubicar un cartell amb la imatge unificada a tots els centres amb una recomanació a les persones agredides i els tres punts destacats següents: «1. Demana ajuda, t'escoltarem i acompanyarem. 2. Rep suport a través de l'acollida psicològica

especialitzada. i '3. Activa el protocol». En aquest sentit, puntualitza que s'individualitzarà per facultats. Explica com s'ha obtingut la imatge i informa que la campanya començarà el mes de setembre de 2023. D'altra banda, exposa que s'ha incorporat un ajut nou destinat a víctimes de violència de gènere i puntualitza que abans només es preveïen ajuts en casos de violència produïda dins l'àmbit de parella, però no en casos d'altres tipus de violència. Per tant, reitera que hi haurà dos ajuts: el de violència en la parella i el de violència de gènere, que traurà la Generalitat de Catalunya. Especifica que la UAB ha creat aquests ajuts amb una doble modalitat: gratuïtat de matrícula i pràctiques remunerades. També exposa les dades del curs 2021-2022 sobre ajuts a víctimes de violència per raó de gènere, per a les quals es van presentar 8 sol·licituds, de les quals 4 van ser concedides i 4 van ser denegades. Afegeix que, de les concedides, 3 van consistir en ajuts de matrícula, 1 va ser en forma de pràctica remunerada i 1 va ser un ajut de mobilitat (una estudiant va rebre 2 ajuts). Respecte de les dades del curs 2022-2023, exposa que hi va haver 12 sol·licituds presentades, de les quals 9 van ser concedides i 3 van ser denegades, i especifica que, de les concedides, 5 van ser ajuts de matrícula i 4, pràctiques remunerades. Expressa que la UAB vol continuar amb els seus ajuts, independentment del que faci la Generalitat.

En un altre ordre de coses, la presidenta exposa que la UAB treballa en el Pacte Nacional de Salut Mental. En aquest sentit, indica que la setmana del 10 d'octubre es presentaran les iniciatives. Explica que la Generalitat celebrarà l'acte d'inici de campanya al campus Bellaterra. També assenyala que l'any que ve el lema de la Universitat versarà sobre salut mental. Exposa que actualment la UAB disposa d'un grup de treball per establir un protocol de prevenció del suïcidi i per al benestar emocional, perquè els centres tinguin clar com han d'actuar davant determinades situacions. En altra ordre de coses, també informa que s'ha començat a treballar per preparar la tornada d'alguna de les persones sancionades a les facultats, per a la qual cosa s'ha contractat una entitat denominada Fil a l'Agulla, que té expertesa en aquests temes, i han contactat amb les facultats on es produirà aquest retorn. També lamenta que el ressò mediàtic ha creat un clima que complica el retorn d'aquestes persones.

Tot seguit, la presidenta obre un torn de paraules, en el qual es pregunta sobre les causes de denegació dels ajuts a víctimes de violència per raó de gènere. La presidenta respon que va ser per falta de documentació acreditativa o per presentar les sol·licituds fora de termini. També es pregunta què aporten els punts liles respecte de les infografies que els centres havien confeccionat i la possibilitat de crear punts liles de veritat amb la contractació de persones que puguin atendre les víctimes. També es pregunta sobre el marge d'autonomia dels centres. Es valora la possibilitat d'establir una bústia física. Es pregunta per la possibilitat de canviar de nom de *punt* pel de *cartell* per evitar confusions. La presidenta respon que al pòster es dona molta informació sobre els llocs on les víctimes poden acudir. Respecte de l'existència d'una bústia física, exposa que no la veu operativa i que el propassat 12 de juliol d'2023 el Consell de Govern va aprovar el Canal ètic, pel mitjà del qual es poden presentar denúncies anònimes electròniques. Respecte del punt lila físic, explica que s'hi està treballant, però que requereix disposar de personal que pugui atendre el públic en horari ordinari de manera regular, i reitera que no tots els punts liles són físics i que no necessàriament hi ha d'haver una persona. Es destaca que el que és important del punt lila és la funció que desenvolupa. Es vol que siguin un punt dissuasiu perquè no hi hagi situacions d'impunitat, però tampoc arribar a un populisme punitiu. La presidenta destaca la importància de tenir un protocol amb el qual combatre aquests tipus d'agressions i que se segueix treballant per oferir cursos sobre masculinitat, els quals han quedat coberts. També exposa que es treballa per establir-ne l'obligatorietat per part de tot el professorat que s'incorpora a la Universitat perquè es valora com una situació de prevenció de riscos. D'altra banda, es parla sobre la ingerència de la Generalitat en l'activitat de les universitats en matèria de gènere. La presidenta assenyala que la gestió d'aquesta qüestió sempre és complexa i

que la posició del conseller i la de la Universitat no coincideixes. En aquest sentit, expressa que el que necessiten les universitats són canvis normatius i recursos, no que els diguin com s'han de gestionar. Així mateix, es pregunta per la tramitació del document marc de polítiques de prevenció de situacions d'assetjament sexual i per raó de gènere a les facultats. La presidenta respon que ha passat per l'Observatori i pel Gabinet Jurídic i que es preveu que a l'inici del curs vinent ja es podrà aplicar. A més, es pregunta sobre les accions que integraran la campanya de salut mental que preveu dur a terme la Generalitat. També s'insisteix en la funció de prevenció que desenvolupen els representants d'igualtat dels centres. No obstant això, la presidenta considera que a través d'aquestes figures s'han de canalitzar els dubtes, les queixes o les reclamacions a l'Observatori per a la Igualtat, i afegeix que quan es produeix un problema entre professors han d'actuar els deganats i les direccions de departaments.

3. Presentació del Pla de responsabilitat social universitària 2023-2024

La presidenta inicia la presentació del Pla de responsabilitat social universitària (RSU) 2023-2024 identificant els 7 eixos de la responsabilitat social: 1. bon govern, 2. drets humans, 3. pràctiques laborals, 4. medi ambient, 5. pràctiques justes d'operació, 6. assumptes de consumidors i 7. participació activa i desenvolupament de la comunitat. Tot seguit, desenvolupa les accions dels eixos 1, 2, 6 i 7.

Eix 1. Bon govern (Comunicació i formació). Acció 1. Posar en valor i difondre els instruments de responsabilitat social. Acció 2. Definir un pla de formació en RSU per a les persones amb càrrecs de responsabilitat. Acció 3. Crear premis i reconeixements que estimulin i reconeguin bones pràctiques en RSU.

Eix 2. Drets humans (Deguda diligència en drets humans). Acció 4. Definir una política de drets humans. Acció 5. Incorporar progressivament a les polítiques, els reglaments i els procediments la referència explícita als drets humans. Acció 6. Difondre la política de drets humans als grups d'interès de la UAB. Acció 7. Identificar els impactes reals i potencials en drets humans. Acció 8. Establir mesures de prevenció i mitigació. Acció 9. Assignar recursos i responsables. Acció 10. Establir processos de seguiment i avaluació. Acció 11. Establir el procediment de notificació (*reporting*) (*mecanismes de queixa i reparació*). Acció 12. Identificar els impactes reals i potencials en drets humans. (*Qualitat del servei*). Acció 13. Diversitat i inclusió (11 accions). Acció 14. Doctorands (4 accions). Acció 15. Pràctiques (5 accions). Acció 16. Digitalització (3 accions). Acció 17. Qualitat docent i administrativa (5 accions). (*Entorn laboral*). Acció 18. Prevenir els riscos laborals (2 accions). Acció 19. Assegurar la diversitat i la inclusió (21 accions). (*Persones empleades en la cadena de valor de la UAB*). Acció 20. Establir mecanismes de compra ètica i responsable en els contractes menors i majors de la UAB. Acció 21. Analitzar la responsabilitat del marxandatge. Acció 22. Establir criteris per a la demanda d'informació als proveïdors sobre minerals de conflicte i treball forçós. (*Noves tecnologies digitals*). Acció 23. Bases de dades (4 accions). Acció 24. Delegat de protecció de dades (2 accions). Acció 25. Dret a l'oblit (1 acció). Acció 26. Noves tecnologies digitals aplicades a la gestió de la informació en l'educació (2 accions). (*Govern i ètica*). Acció 27. Patrocini i finançament públicoprivat (5 accions). (*Seguretat*). Acció 28. Reforçar la formació en drets humans. Acció 29. Desplegar plataformes de videovigilància per reforçar la seguretat del campus garantint la protecció de dades. (*Medi ambient i drets humans*). Acció 30. Verificar el compliment de les normatives de residus perillosos. Acció 31. Preveure la preparació del campus davant el canvi climàtic.

Eix 6. Assumptes de consumidors (Benestar emocional i salut mental). Acció 32. Actualitzar, aprovar i difondre el Protocol de prevenció del suïcidi. Acció 33. Definir un pla de formació en benestar emocional i prevenció del suïcidi per a tots els col·lectius

de la UAB. Acció 34. Creació de continguts formatius curriculars en RSU: ètica, responsabilitat, sostenibilitat, etc.

Eix 7. Participació activa i desenvolupament de la comunitat (*Participació de la comunitat*) Acció 35. Consolidar el fòrum estudiantil com a instrument per al diàleg amb aquest grup d'interès i per copsar les seves necessitats. Acció 36. Posar en marxa el projecte de salut mental i art, en el marc de la Xarxa Vives i en col·laboració amb el Museu d'Art de Cerdanyola. Acció 37. Crear projectes d'aprenentatge servei encaminats a donar resposta a les necessitats dels ciutadans menys afavorits dels municipis del voltant.

Finalitzada la presentació, la presidenta obre un torn de paraules, en el qual se li agraeix haver procurat un espai on poder parlar i sentir-se escoltat. Respecte de l'àmbit del medi ambient i RSU, s'explica que és un àmbit transversal i que es basa en actuacions de diferents vicerektorats. La presidenta afirma que no hi ha triumfalisme, que hi ha molta feina per fer, però que la UAB és l'única universitat que ha fet una auditoria d'aquest tipus.

4. Informació sobre programes socioeducatius FAS 2022-2023

La presidenta excusa l'absència del director de la FAS i comença l'informe explicant els objectius de l'àrea, que són promoure la igualtat d'oportunitats en la transició entre etapes educatives i la continuïtat dels estudis obligatoris amb majors garanties d'èxit d'infants i joves en situació de vulnerabilitat socioeconòmica; contribuir a fer que els estudiants de la UAB formin part d'una ciutadania activa i crítica i esdevinguin agent de transformació social, i apropar la universitat al territori (Hub30), especialment als entorns més desafavorits.

Respecte del programa CROMA 2.0, informa que està destinat a atendre infants de 10 a 12 anys en situació de vulnerabilitat socioeconòmica. Explica que es fan tallers extraescolars per despertar l'interès per aprendre. En aquest sentit, afegeix que s'implementen projectes dissenyats per equips de recerca de la UAB: CERSIN, CRAG, CRECIM, CVC, GREDICS, ICTA, IGOP, INC, MIRAS i TransMedia Catalonia. Concreta que hi han participat 21 escoles de 5 municipis del Vallès Occidental, 30 estudiants voluntaris, 12 en pràctiques extracurriculars, 261 infants beneficiaris i 4 equips de recerca participant).

Pel que fa al programa Campus Ítaca, explica que està destinat a joves de 3r d'ESO en situació de vulnerabilitat socioeconòmica i amb bon rendiment acadèmic. Afegeix que consisteix en una estada de 7 dies al campus de la UAB amb l'objectiu d'animar els alumnes a continuar estudiant després de finalitzar els estudis obligatoris. Exposa que s'hi porten a terme activitats formatives diverses: projectes d'investigació, casos a resoldre i espais d'expressió. Concreta que hi han participat 325 alumnes, 67 instituts de 20 municipis del Vallès Oriental i del Vallès Occidental, 83 ponents —63 docents de la UAB i 20 col·laboradors externs—, 24 monitors —16 de grup, 6 de transport i 2 de suport.

En relació amb el programa Let's Talk!, la presidenta explica que està adreçat a alumnes de 1r i 4t d'ESO de dos instituts de Badia i Barberà del Vallès. Afegeix que té per objecte organitzar converses en petit grup per millorar la competència comunicativa oral en llengua anglesa, dinamitzades per estudiants de la UAB. Concreta que hi han participat 16 estudiants voluntaris i més de 160 alumnes beneficiaris.

Pel que fa a la mentoria socioeducativa, la presidenta exposa que consisteix en mentories constituïdes per estudiants de la UAB i joves de 1r a 4t d'ESO amb l'objectiu de contribuir a l'èxit educatiu i personal dels alumnes. Indica també que es defineix de manera conjunta l'objectiu de la mentoria. En aquest sentit, concreta que es tracta de trobades setmanals per fer activitats d'interès compartit i que hi han participat 15 parelles de joves de Cerdanyola del Vallès i Rubí.

Per acabar, la presidenta explica que el programa Prometeus té com a objectiu promoure l'accés i l'èxit acadèmic a la universitat de joves de Barcelona que tenen un bon rendiment acadèmic i que es troben en situació de vulnerabilitat socioeconòmica, en col·laboració amb les entitats AEIR i AFEV. Afegeix que té presència a 7 barris de Barcelona: el Raval, el Poble-sec, el Besòs i el Maresme, la Verneda i la Pau, la Prosperitat, el Turó de la Peira, i Can Peguera. També concreta que hi han participat 27 estudiants de la UAB, d'un total de 180 al conjunt d'universitats de Barcelona, en el curs 2022-2023.

5. Informació de les dades de la bretxa salarial a la UAB

La presidenta inicia el punt indicant que el Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes, obliga a disposar d'una auditoria sobre la bretxa salarial. Tot seguit, dona la paraula a Pilar Carrasquer, que informa del treball sobre la bretxa salarial de gènere (BSG) que s'ha portat a terme a la UAB, el qual serveix com a indicador de les desigualtats de gènere en el mercat de treball. Carrasquer explica que la BSG és del 12,7 % a la Unió Europea, un 13,6 % a la zona euro i un 8,9 % a Espanya (13,4 % al sector privat i 8,4 % al sector públic). Recorda que la igualtat de gènere en les remuneracions és un dels principals objectius de les institucions internacionals vinculades al món del treball. Afegeix que des de 2006 la BSG ha esdevingut un objectiu prioritari de les institucions europees. En aquest sentit, exposa que el Ministeri d'Universitats, la Conferència de Rectors i Rectores de les Universitats Espanyoles (CRUE) i l'Agència Nacional de Qualitat (ANECA), l'any 2020, van impulsar un estudi pilot sobre la BSG al personal docent i investigador (PDI) per constatar la possible existència de BSG, proporcionar una eina de seguiment de la BSG adaptada a l'àmbit de les universitats i generar una cultura de transparència i monitoratge de la BSG en les institucions acadèmiques. Carrasquer també indica que l'informe resultant, de 3 de desembre de 2021, mostra l'existència d'una BSG del 10,6 %, més elevada en els complements salarials (16,7 %) i, en particular, en els vinculats a l'avaluació de la recerca (25,9 %); així com la incidència de la BSG en els trams d'edat relacionats amb la maternitat i la criança. En aquest sentit, transmet que l'estudi presentat el 13 de juny de 2023 confirma el patró de BSG observat a l'estudi pilot, ja que la BSG és del 12,7 %, un 19,1 % als complements salarials i un 28,6% en relació amb els sexennis. Així mateix, matisa que l'ajustament dels salaris a equivalent a temps complet (ETC) permet refinar la mesura, per bé que el patró general es manté. Explicita que, com a l'estudi pilot, els resultats proporcionen una descripció de la BSG de manera agregada del sistema universitari públic, i posen de manifest els principals factors que influeixen en la BSG, però no aborda la casuística específica que en cadascuna de les universitats participants configura la BSG. Carrasquer aclareix que, en tots dos casos, les dades sobre salaris provenen dels registres de nòmines de les universitats, corresponents als anys naturals de referència respectius. També explica que, en paral·lel, la UAB va posar en marxa el registre retributiu, del qual es disposa de les dades de 2020 i 2021. Carrasquer explica que, com a novetat, el registre de la UAB proporciona una primera aproximació a la BSG per al PDI, però també per al personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS) de la Universitat. També exposa que els primers resultats del registre, corresponents a l'any 2020, s'inclouen com a part de la diagnosi del IV Pla d'acció per a la igualtat de gènere de la UAB, modificat al gener de 2022. En relació amb el PDI,

Carrasquer especifica que el resultat global indica una BSG del 10,4 % l'any 2020 i del 9,78 % l'any 2021, en tots dos casos inferior a la que s'ha observat en els estudis respectius sobre el conjunt del sistema públic. En el cas dels PTGAS, Carrasquer precisa que les xifres indiquen una BSG del 10,89 % l'any 2020 i del 8,24 % l'any 2021. Tanmateix, reconeix que, atesa la novetat del registre retributiu de la UAB en relació amb el PAS, no tenen cap element de comparació. També afegeix que els resultats del registre retributiu de la UAB mostren una BSG pel PTGAS del 10,89 % l'any 2020 i del 8,24 %, l'any 2021. D'acord amb les dades globals de l'Estat en relació amb el personal del sector públic adscrit a la Seguretat Social per a 2021, Carrasquer indica que la xifra és similar a la que s'observa a la UAB: un 8,4%. Com a propostes de pautes de treball per tal de millorar el coneixement de la BSG a la UAB i l'impuls de les mesures adients per erradicar-les, Carrasquer assenyala destriar i contrastar la BSG no ajustada i l'ajustada tant per al PDI com per al PAS, incloure tots els components salarials desagregats, completar les variables utilitzades al registre retributiu de la UAB, preparar o millorar l'eina de recollida de la informació a fi de facilitar el seguiment anual de la BSG, definir un llindar mínim de BSG que orienti tant la seva anàlisi com la seva possible evolució i incorporar una diagnosi acurada de la BSG, més enllà del seu registre anual.

Tot seguit, la presidenta obre un torn de paraules, en el qual es demanen les dades concretes dels estudis, així com preguntes qüestions tècniques sobre la metodologia de l'estudi i els resultats obtinguts. La presidenta finalitza el debat agraïnt el treball que s'ha portat a terme i la informació que s'ha proporcionat.

6. Aprovació, si escau, de la convocatòria d'ajuts a l'estudi del curs acadèmic 2023-2024

La secretària general informa que la UAB destina una part del seu pressupost al Programa d'Ajuts a l'Estudi de la UAB, que té com a objectiu possibilitar que l'alumnat pugui cursar i completar amb èxit estudis universitaris i que està integrat per diferents tipologies d'ajuts a l'estudi. Seguidament, explica les convocatòries d'ajuts que se sotmeten a consideració i aprovació.

6.1. Convocatòria d'ajuts per a persones víctimes de violència per raó de gènere

La secretària general explica que l'objectiu de l'ajut és posar a disposició d'aquelles persones víctimes de violència per raó de gènere instruments i recursos que puguin contribuir a compensar les situacions de dificultat en l'evolució acadèmica dels estudis universitaris oficials a la UAB, per a la qual cosa durant el curs 2023-2024 es compta amb un pressupost de 15.000 €. Afegeix que en podran ser beneficiaris els alumnes de centres propis de la UAB matriculats en ensenyaments oficials que acreditin ser víctimes de violència per raó de gènere. Puntualitza que l'ajut es vehicula com un ajut a la matrícula o com ajuts econòmics adreçats a incentivar que no s'abandonin els estudis universitaris.

6.2. Convocatòria d'ajuts a l'estudi #UABRefugi

La secretària general exposa que l'objectiu de l'ajut #UABRefugi és promoure que estudiants en situació de refugi puguin reprendre els estudis universitaris a la UAB en igualtat de drets i oportunitats, per a la qual cosa per al curs 2023-2024 el pressupost és de 80.000 €. Afegeix que els ajuts poden consistir en ajuts de matrícula per als crèdits matriculats durant el curs acadèmic 2023-2024; ajuts d'exempció dels recàrrecs associats a la morositat econòmica de la matrícula; ajuts vinculats a una estada de pràctiques; ajuts d'exempció de pagament de les taxes d'expedició del títol oficial i de certificats acadèmics; de manera extraordinària, ajut a estudiants de centres adscrits, i altres ajuts que consideri la comissió.

6.3. Convocatòria d'ajuts Dones per Àfrica

La secretària general explica que la UAB destina un fons per cursar un màster universitari d'un any de durada a un centre propi de la UAB, per a una estudiant africana que compleixi els requisits establerts en aquesta convocatòria. Afegeix que la concessió de la beca Learn Africa-Fundación Mujeres por África està dotada per al curs 2023-2024 amb 5.000 € per a despeses de matrícula i 13.400 € per a despeses d'estada. Indica que la selecció de la candidata guanyadora correspon a la Fundación Mujeres por África. Per acabar, especifica que l'import de la beca inclou la matrícula del curs i les taxes administratives corresponents a l'emissió del títol; la cobertura de costos d'un viatge d'anada i tornada; l'assegurança d'assistència sanitària, i l'allotjament i manutenció (residència d'estudiants, col·legi major...).

Per assentiment, la Comissió d'Igualtat i de Responsabilitat Social Universitària acorda el següent:

PRIMER.- Aprovar el Programa d'ajuts a l'estudi de la Universitat Autònoma de Barcelona per al curs 2023-2024, compost per les següents convocatòries:

- **Convocatòria d'ajuts per a persones víctimes de violència per raó de gènere (Annex núm. 1).**
- **Convocatòria d'ajuts a l'estudi #UABRefugi (Annex núm. 2).**
- **Convocatòria d'ajuts Dones per Àfrica (Annex núm. 3).**

SEGON.- Encarregar a la vicerectora d'alumnat i ocupabilitat l'execució i seguiment d'aquests acords.

TERCER.- Comunicar els presents acords a la vicegerent competent en matèria d'alumnat, per tal que porti a terme les mesures necessàries per a fer-los efectius.

7. Assumptes de tràmit

No n'hi ha cap.

8. Torn obert de paraules

Es demana que els recursos destinats a violència de gènere es prioritzin a favor de les víctimes en actuacions el funcionament de les quals tinguin suport d'evidències científiques. En aquest sentit, es planteja que amb aquesta informació els centres decidissin quines accions implementar i com fer-ho, sense imposicions. La presidenta hi respon que s'ha de trobar el punt de trobada entre el centre i la política institucional, ja que els professors imparteixen classes a diferents centres i és molt important que tots els centres tinguin la mateixa política per donar un missatge comú.

Es pregunta si es té previst que els responsables de la fundació ICREA facin alguna declaració institucional d'estar al costat de les víctimes. La presidenta afirma que els responsables d'ICREA no han volgut fer cap declaració institucional.

Es pregunta si hi ha possibilitat d'aplicar el protocol contra l'assetjament sexual i per raó de sexe de la UAB al personal de les institucions amb personalitat jurídica pròpia ubicades al campus i que tenen relació acadèmica amb la UAB. La presidenta explica que la UAB només té jurisdicció sobre les persones amb les quals hi ha un vincle contractual o funcional.

També es proposa que el professorat no tingui accés a les dades personals dels alumnes que no siguin necessàries per a la seva activitat docent (és a dir, telèfon mòbil, adreça postal i correu electrònic). La presidenta respon que treballa en aquesta qüestió amb el delegat de protecció de dades.

A les 12.17 h la presidenta aixeca la sessió, de la qual, com a secretari, estenc aquesta acta.

El secretari

Vist i plau
La presidenta