

## ACTA NÚM. [...]

### *Comissió d'Igualtat i de Responsabilitat Social Universitària*

Esther Zapater Duque  
Silvia Altafaja Vela  
Anna Badia Perpinyà  
Maite Carrassón López de Letona  
Ana María Carretero Romay  
Ernesto Castaños Moreno  
María José Cuenca García  
Juan Jesús Donaire Benito  
Isabel Galán Mañas  
Lidia Giménez Llorca  
Maria Jesús Guardiola Lago  
Manel López Béjar,  
Montserrat López Merlos  
Carme Miralles Guasch  
José Luis Molina González  
Maica Nogales Malagón  
Carme Nogués Sanmiquel  
Jordi Prat Fernández  
Maria Prats Ferret  
Olga Serradell Pumareda  
Jaume Tintoré Balasch  
Alberta Toniolo  
Olga Torres Hostench  
Esther Zapater Duque

A Bellaterra, a les **9.30 h** del dia **22 de novembre de 2023**, es reuneixen, en sessió ordinària, a la sala de juntes de la Facultat de Ciències Polítiques i Sociologia i sota la presidència de la secretària general, Esther Zapater Duque, els membres de la **Comissió d'Igualtat i de Responsabilitat Social Universitària assenyalats al marge**.

S'han excusat d'assistir a la reunió Catalina Gayà Morla i Alba Palma Rosanes.

No hi assisteixen Índigo Carbajal Bladé, Natalia Castellana Vila, Cristina González Iglesias Alba Gual Bascompte, Amelia Saiz López i Sandra Saura Mas

Hi assisteixen amb veu i sense vot Mònica Balltordre Pla, Marta Bertrán Tarrés, Laura Duarte Campderrós, Margot Pujal i Llombart i Teresa Sordé Martí.

Hi actua com a secretari Pedro de Alcántara-García Briones, cap del Gabinet Jurídic.

### **Ordre del dia**

1. Aprovació de l'acta de la darrera sessió.
2. Informe de la secretària general.
3. Aprovació, si escau, del primer Pla de responsabilitat Social Universitària.
4. Presentació de l'Estratègia d'igualtat de gènere en la ciència-EIGEC.
5. Torn obert de paraules.

### **Desenvolupament de la sessió**

1. *Aprovació de l'acta de la darrera sessió*

Per assentiment, **la Comissió d'Igualtat i de Responsabilitat Social Universitària acorda aprovar les actes de la sessió de 21 de juliol de 2023.**

## *2. Informe de la secretària general*

La presidenta comença el seu informe amb temes d'igualtat explicant que el 26 octubre 2023 va assumir la presidència Comissió de Dones i Ciència. Segueix informant sobre accions d'implementació del Protocol contra l'assetjament sexual i per raó de sexe comentant que el 24 de novembre de 2023 es farà un acte de sensibilització i visibilització amb la lectura d'un manifest en defensa de les dones a la Plaça Cívica davant el mural de violències masclistes que es bandalitza amb freqüència i s'aprofitarà per refer-ho amb l'ajut d'una il·lustradora. Serà un acte acompanya amb música on tothom està convidat a assistir-hi. També informa de les jornades dutes a terme sobre violències masclistes. Comenta que en l'actualitat es celebra la campanya '*Els homes que volem ser. Treballar les masculinitats*'. D'altra banda, per tal de prevenir actituds masclistes, s'ha distribuït un esborrany de circuit als centres i de pautes de conductes no sexistes, no assetjament i no violències. Explica que s'està treballant el retorn als Centres de les persones que han estat sancionades amb una consultora 'Fil a l'Agulla'. Explica que la Comissió de Dones i Ciències ha promogut cursos de de formació i prevenció organitzats en blocs jurídic i psicològic i on tot el professorat prové de la UAB. A aquests cursos ha assistit personal de l'Observatori i del gabinet jurídic.

En matèria d'ajuts s'ha aconseguit que el decret de preus universitaris s'inclouguin bonificacions la gratuïtat de la matrícula per a casos fora de l'àmbit de la parella. L'objecte de l'acreditació és la exempció total dels preus fixats en el decret de preus tant en violència en l'àmbit familiar, en la modalitat de matrimonis forçats i violència en l'àmbit social (agressions sexuals, tràfic de dones per explotar-les sexualment i mutilació genital femenina). Comenta com a problema que l'acreditació dels fets que motiven l'ajut s'han d'acreditar entre agost i octubre de 2023. Respecte els ajuts UAB comenta que hi ha oberta tot l'any les matrícules i les pràctiques remunerades. A nivell del sistema universitari català està en curs la convocatòria promoguda per la Comissió Dones i Ciència denominada INDOVIG que té per objecte incentivar les pràctiques docents innovadores en la perspectiva de gènere. Enguany també sobre violències masclistes. Explica les dades del Termini també finalitzat a 31 d'octubre. Comenta que s'han doblat els diners que les universitats rebem del Pacto de Estado contra la violència de genero. Explica que recentment s'ha sentit als mitjans de comunicació que el Conseller parla de la voluntat de crear un Registre de dades dels expedients que en matèria d'assetjament sexual i per raó de sexe es duen a terme a les Universitats. Explica que al final s'ha arribat a un acord amb les universitats per aportar la mateixa informació anonimitzada que nosaltres aportem a l'informe anual al Claustre (col·lectiu, tipus actuació, etc.). Informa que aquest any estem fent la diagnosi del pla d'igualtat. En el marc del Consell Interuniversitari de Catalunya, la Comissió de compromís Social i Comunitari el 12 de novembre de 2023 va tractar l'estat de les diferents convocatòries (benestar, salut mental i benestar emocional; Impacte; Unidiscat; Ajuts per la promoció i la millora del benestar emocional i la salut mental).

En matèria de diversitat comenta que el mes de desembre es celebrarà la Setmana inclusiva on s'aprofitarà per lliurar les beques impuls on seran guardonats 7 estudiants amb un ajut de 9.000 euros. També comenta que s'està treballant en la creació de la nova Unitat d'Igualtat i de Diversitat, unitat administrativa que inclourà l'Observatori per la Igualtat, part de la Fundació Autònoma Solidària i de la Unitat d'Assessorament Psicopedagògic per tal de garantir la interseccionalitat. Respecte el PIUNE explica que durant el mes d'octubre de 2023 s'ha incorporat una tècnica de suport a l'equip, que hi romandrà tot el curs (2023 amb contracte de la FAS i 2024 amb una subvenció del SOC).

Aquesta incorporació ha permès posar-se al dia d'altres d'estudiants i, a partir d'ara, permetrà fer el seguiment de casos que requereixen més seguiment individualitzat, ja sigui per la seva situació (discapacitat visual, TEA o trastorns mentals) o bé perquè són de primer i estan en procés d'adaptació a la UAB. Com els últims anys, el nombre d'estudiants atesos a aquestes alçades curs ha crescut aproximadament un 20%. Respecte del Campus Ítaca comenta que aquest any es commemora els 20 anys del programa socioeducatiu Campus Ítaca. El 22 de novembre, a les 12,30h a la Sala d'actes del Rectorat es durà a terme un acte de celebració on s'espera comptar amb les persones que han fet possible aquests 20 anys de recorregut. Informa del voluntariat i dels programes socials en el sentit que s'han engegat els diferents programes de voluntariat per a l'alumnat de la UAB. Actualment hi ha donats d'alta 76 estudiants, però encara falta engegar quatre programes, amb la qual cosa es preveu arribar als més de 200 de l'any passat. Un dels que encara s'han de donar d'alta és el voluntariat de la Cursa de la UAB, amb la qual ja s'està col·laborant. També, a petició de departament de Justícia, s'engega un programa d'acompanyament a joves del Centre Penitenciari de Joves de la Generalitat. El Programa d'Acollida de Persones Refugiades – UAB Refugi continua la seva tasca amb 47 estudiants matriculats a la UAB aquest curs: Doctorat (7), màster (21) i grau (19). Amb la subvenció del Ministeri d'Universitats de suport a refugiats d'Ucraïna, a més de pagar matrícules i beques d'aquest col·lectiu, s'aprofitarà per fer un nou impuls al programa general, mitjançant la millora dels processos de gestió i la millora de la comunicació i difusió del programa. En matèria de Responsabilitat Social Universitària (RSU) destaca que s'està treballant en la nova plana web de la RSU. Explica que la comissió de convivència es va constituir i els seus membres estan fent formació. Finalitza el seu informe amb un agraïment a Alba Palma que es dona de baixa de CTA i de la comissió negociadora per la seva dedicació als temes d'igualtat. També agraeix el compromís dels centres, en general, i, en concret de l'Escola enginyeria i de la Facultat de ciències

La presidenta obre un torn de paraules on **(i)** es pregunta sobre com s'està elaborant el protocol marc de polítiques d'igualtat als Centres. La presidenta informa que hi ha Centres que ja han començat a treballar en l'aplicació de les polítiques d'igualtat al seu Centre. La idea és fer un document que serveixi de marc per tots els Centres ja que hi ha molt professorat que dona classe a diferents Centres i la voluntat és harmonitzar polítiques. **(ii)** Es pregunta la dependència orgànica i funcional de la nova Unitat d'Igualtat i Diversitat. La presidenta comenta que d'ella mateixa i de l'àmbit de serveis. **(iii)** Es demana informació sobre l'aturada acadèmica que es té previst dur a terme els dies 13 i 14 de desembre de 2023. La vicerectora d'Alumnat comenta que els estudiants volen fer pernoctació. És una acció que va més enllà de la UAB. En aquest cas l'aturada serà exclusivament estudiantil. Hi ha pendent fer una reunió per concretar els detalls de l'aturada. Es recomanarà al professorat que, en la mesura del possible, no posin activitats avaluatives. **(iv)** Es comenta que el PIUNE és un servei pioner a les universitats espanyoles i el fet de plantejar-se la seva reorganització i incorporar-se com a part d'una unitat bàsica de la pròpia Universitat és un encert ja que és una oportunitat per créixer i millorar la qualitat del servei ofert. **(v)** Es planteja una problemàtica que es produeix en les noves matriculacions del Grau en medicina ja que en un nombre important la matrícula es formalitza pocs dies abans dels primers exàmens on els alumnes no han pogut accedir a les classes teòriques i pràctiques. Actualment, s'intenta gestionar amb la cooperació de l'alumnat però es demana que els futurs cursos es presentin propostes com crear una xarxa de voluntariat d'alumnes de la pròpia classe que pugin donar suport a aquests nous companys. La vicerectora d'Alumnat comenta que la problemàtica suscitada respecte el calendari d'inscripció universitària respecte l'assignació de places i la matrícula que fa que alguns alumnes arriben a la univèrstat al mes d'octubre. Comenta que hi ha un reial decret que estableix que no es poden deixar places vacants. Per això, es proposa de cara al 2025 fer una comissió mixta amb representants de les universitats (polítics o tècnics) i representants del CIC per ajustar els calendaris de

manera que sigui viable per a la Generalitat i assumible per a les universitats. Considera que caldria modificar el reial decret i que l'escenari ideal seria que a nivell d'Espanya es decideix que es pot tancar el 30 de setembre. **(vi)** Es comenta la possibilitat d'anar comentant a la Comissió els nous casos d'assetjament que es vagin produint. La presidenta informa que les dades agregades dels casos d'assetjament s'informen anualment al Claustre. **(vii)** Es demana que es pot argumentar davant els estudiants respecta la ineficiència del protocol contra l'assetjament sexual i per raó de gènere. La presidenta considera que la suposada ineficàcia del Protocol contra l'assetjament sexual i per raó de gènere és una qüestió de percepció. Per això, demana que s'identifiqui la raó per la qual s'imputa la ineficiència del document. El document disposa de mesures de reparació. Recorda que el procediment a l'empara del qual s'inicia és de naturalesa informativa el qual requereix, en el seu cas, d'un ulterior procediment de naturalesa sancionadora per tal d'imposar sancions. Recorda que la substanciació d'aquests tipus de procediments requereixen el compliment escrupolós de la legalitat si no es vol que tota la feina sigui revocada pels tribunals de justícia. També recorda que les tasques preventives són essencials per evitar haver d'aplicar el Protocol.

### *3. Aprovació, si escau, del primer Pla de responsabilitat Social Universitària.*

La presidenta informa que la UAB va encarregar un estudi de diagnosi sobre l'estat de les pròpies accions i polítiques de Responsabilitat Social Universitària per tal d'abordar les tasques de la universitat seguint criteris d'ètica, bon govern, respecte al medi ambient, compromís social i promoció de valors ciutadans. El resultat va consistir en una proposta de millores, una de les quals era l'elaboració d'un mapa de riscos de vulneració dels drets humans. L'any 2022 es va encarregar un estudi de diagnòstic de deguda diligència en drets humans d'acord amb el que estableixen els Principis Rectors de les Nacions Unides (PRNU). Els PRNU estableixen que la responsabilitat de les empreses no es circumscriu únicament a respectar els drets laborals dels propis empleats sinó que també inclou responsabilitats respecte dels clients i usuaris, cadena de subministrament i comunitats al voltant de les seves activitats, entre d'altres. En aquest cas, els PRNU estableixen que la relació de l'empresa amb l'impacte negatiu es basa en una "contribució a l'impacte". D'acord amb aquests principis, el respecte els drets humans exigeixen un compromís públic en tal sentit, establir un procés de deguda diligència que inclogui una identificació dels impactes reals i potencials, una assignació de recursos i responsables, unes mesures de prevenció i mitigació, uns processos de seguiment, avaluació i transparència, així com l'establiment d'uns mecanismes de queixa i reparació. Per tot això, es proposa l'aprovació, si escau, del primer Pla de responsabilitat Social Universitària

En torn obert de paraules es produeix una intervenció on es queixa que en ocasions es despatxa qüestions de personals de forma freda, a través d'e-mail, generant situacions d'inseguretat al personal que rep el missatge. Es posa l'exemple de treballadors amb baixes laborals de llarga durada als quals se'ls envia un correu electrònic informant-li de la canvis en la seva situació administrativa que, a vegades són percebuts per part del destinatari com si l'anessin a fer fora de la institució, la qual cosa genera més angoixa. El gerent comenta que hem de millorar en aquests tipus de comunicacions per fer-les més humanes i així evitar incerteses per part de les persones destinatàries de les comunicacions.

Hi ha una altra intervenció relativa a l'Acció 15 '*Reforçar les mesures tenint en compte els trastorns psicològics*' l'Eix 5 '*Persones empleades per la UAB*', que té per objectiu estratègic reforçar la prevenció de riscos laborals, la diversitat i la inclusió. Es proposa fixar l'objectiu de forma més positiva com 'millorar la situació física'. La presidenta comenta que aquesta acció té per objecte establir unes determinades hores d'atenció

psicològica, no obstant es pot mirar de canviar la redacció.

**Per assentiment, la Comissió d'Igualtat i de Responsabilitat Social Universitària acorda el següent:**

**PRIMER.- Aprovar el I Pla de Responsabilitat Social Universitària 2023/2024 en els termes de l'annex núm. 1.**

**SEGON.- Encarregar la secretària general l'execució i seguiment d'aquests acords.**

**TERCER.- Comunicar els presents acords a la cap de l'Observatori per la Igualtat, per tal que porti a terme les mesures necessàries per a fer-los efectius.**

#### *4. Presentació de l'Estratègica d'igualtat de gènere en la ciència-EIGEC.*

La presidenta inicia la seva presentació informant que aquesta és un acció que es du a terme en compliment de les previsions de la Llei 9/2022, de 21 de desembre, de la ciència catalana que exigeix establir una estratègia d'igualtat de gènere a la ciència. Es vol dissenyar una estratègia transversal amb perspectiva de gènere i interseccional per avançar cap a la igualtat i l'eliminació dels biaixos de gènere del sistema de recerca, desenvolupament i innovació de Catalunya. Aquesta estratègia té per objectius l'adopció de mesures específiques per a avançar cap a la igualtat de gènere en el sistema de recerca, desenvolupament i innovació; la inclusió de personal expert en gènere en els òrgans d'avaluació i assessorament; la composició equilibrada dels òrgans de govern; l'aprovació de plans d'igualtat de gènere en l'àmbit de la recerca, el desenvolupament i la innovació; i possibilitar la incorporació de línies de finançament específiques per a la recerca en gènere. Explica el procés de treballs dut a terme entre els mesos de juliol i octubre de 2023 i els eixos que vertebraven l'estratègia –*Transformació de la cultura organitzativa, formació, finançament, equitat de gènere en el desenvolupament professional, perspectiva de gènere en la recerca, perspectiva de gènere en la transferència de coneixement, la innovació i l'impacte social i seguiment i avaluació-* (Annex núm. 2).

En torn obert de paraules on (i) hi ha una intervenció en el sentit que es troba a faltar una base d'evidències científiques ja que es parla de bones pràctiques però no es parla 'allò que està funcionant en base a evidències científiques. La presidenta comenta que és un document elaborat per la Generalitat i enten que han tingut en compte evidències científiques. No obstant es compromet a traslladar aquesta petició a la Generalitat per al cas que no fos així. (ii) Es comenta que ens estem trobant una falta d'interès per part dels alumnes homes en les ciències socials i humanitats ja que darrerament ens hem focalitzat en atraure a les dones a l'àmbit de les ciències exactes, tecnològiques, arquitectura i enginyeria. Fora bo tenir en compte l'àmbit de les ciències socials i humanitats. La presidenta tanca el debat comentant que actualment el document presentat és de treball i que si alguna persona vol fer alguna aportació té fins l'1 de desembre de 2023 per fer-ho.

#### *5. Torn obert de paraules*

La degana Bertran comenta que el professorat de la Facultat de Ciències de l'Educació està fent un curs sobre riscos psicosocials i analitzat el contingut es considera que no és l'adequat per atendre les necessitats d'una Universitat pública. Per això pregunta si el contingut d'aquest curs ha estat validat per les professionals de l'Observatori per a la

Igualtat. La vicerectora d'Organització comenta que no ha estat revisat internament, que es va contractar a una empresa externa.

A les 11:17 h la presidenta aixeca la sessió, de la qual, com a secretari, estenc aquesta acta.

El secretari

Vist i plau  
La presidenta