

Proposta de modificació del reglament de substituïts

Secció 4a. Professorat Substitut (Secció afegida per Acord del Consell de Govern de 19 de maig de 2023)

Article 23 Quater. Professorat substitut: règim general

El professorat substitut és contractat per a substituir al personal docent i investigador amb dret a reserva de lloc de treball que suspengui temporalment la prestació dels seus serveis per aplicació del règim de permisos, llicències o situacions administratives, incloses les baixes de llarga duració, diferents del servei actiu, o que impliquin una reducció de la seva activitat docent. **També es podrà utilitzar aquesta modalitat contractual per a cobrir la docència de les places que es trobin vacants a l'espera de la seva convocatòria i la resolució de la mateixa.**

Article 23 Quinquies. Procediment de contractació del professorat substitut

1. El professorat substitut de la Universitat Autònoma de Barcelona haurà de ser contractat amb caràcter temporal i en règim laboral. El seu règim de dedicació serà a temps parcial.
2. El professorat substitut es contractarà mitjançant una convocatòria pública amb la que es crearà una borsa de professorat substitut. La durada del contracte, incloses pròrrogues o renovacions, serà pel temps que es mantinguin les causes objectives que el van justificar. El contracte abastarà l'activitat docent lectiva i no lectiva prevista al seu règim de dedicació, i no podrà superar l'assignada a les professores o professors substituïts, ni podrà estendre's a activitats universitàries d'altra naturalesa com les d'investigació o el desenvolupament de funcions estructurals de gestió i coordinació, **però sí les pròpies de la coordinació de les assignatures en les quals participi o sigui el responsable.**
3. El professorat substitut s'adscriurà a l'àrea de coneixement i al departament corresponent a la **persona/persones o places substituïdes**. En cap cas, un professor substitut pot estar adscrit a dos departaments diferents ni a dues àrees de coneixement diferents.
4. Si, de forma sobrevinguda, calgués cobrir una necessitat docent corresponent a professorat substitut en un departament i disciplina en que la borsa de treball estigués esgotada, el rector o rectora podrà autoritzar la contractació d'urgència entre els professionals que compleixin els requisits legals i normatius per a la categoria de professorat substitut. Aquesta autorització serà excepcional i motivada per la necessitat de garantir la continuïtat del servei públic. En tot cas, aquest contracte tindrà la durada necessària per cobrir la necessitat sobrevinguda, però el professor tindrà l'obligació de presentar-se a la primera convocatòria de borsa de substitut de la seva disciplina que es convoqui.

Article 23. Sexies. Convocatòries dels concursos per a la creació de borses

1. Les borses es convocaran anualment per cada àrea i/o disciplina a no ser que, excepcionalment, el departament sol·liciti justificadament que no ho necessita per tenir **suficients candidats a la mateixa**. ~~La iniciativa de la proposta de convocatòria de les borses de professorat substitut correspon als departaments, i l'aprovació de la proposta, a la comissió de personal acadèmic. En tot cas, cal haver consultat prèviament a la persona responsable del vicerectorat de Personal Acadèmic.~~

2. Cada departament sol·licitarà a la persona responsable del vicerectorat de personal acadèmic el nombre i tipologia (àrea i/o disciplina) de borses que vol convocar. Aquesta distribució haurà de ser estable en el temps. ~~Totes les àrees de coneixement han de tenir una borsa amb un nombre de candidats prioritzats suficient. En el cas que la borsa estigui pràcticament buida (5 candidats o menys) durant el curs en marxa, s'iniciarà d'ofici un nou procés de provisió mitjançant una resolució del rector, provisió que es comunicarà al departament afectat.~~

~~3. La convocatòria dels concursos per a la creació de borses ha de ser publicada per les vies telemàtiques de la Universitat Autònoma de Barcelona.~~

3. A la convocatòria, feta mitjançant resolució del rector o la rectora, han de constar els requisits necessaris per a concursar (tenint en compte que les tasques a desenvolupar seran exclusivament docents), les característiques de les sol·licituds i els terminis i el lloc on s'han de presentar. També haurà de constar l'àrea de coneixement i/o disciplina d'adscripció de la plaça, amb l'avertiment que la docència a cobrir pot ser la de qualsevol assignatura adscrita a l'àrea de coneixement (excloses les assignatures de docència supervisada) i en qualsevol horari, de conformitat amb les necessitats de l'àrea de coneixement. Per tant, en aquestes places no pot haver perfil específic dins l'àrea de coneixement i/o disciplina, excepció feta de places les tasques acadèmiques de les quals estiguin vinculades a docència en terceres llengües per a les quals s'inclourà el requisit específic de cada plaça. A departaments amb més d'una àrea de coneixement, excepcionalment, i prèvia autorització del vicerectorat de personal acadèmic, es podrà fer una única borsa de professorat substitut.

Article 23. Septies. Requisits de les persones candidates (Modificat per acord del Consell de Govern de data 12 de març de 2024)

Per poder ser admeses en els processos selectius que la Universitat convoqui per a accedir a les borses de professorat substitut, les persones candidates han de complir els requisits següents:

1. Estar en possessió de la titulació universitària (de grau o equivalent) adequada per a impartir la docència del lloc a cobrir, que en tot cas constarà a la convocatòria.

2. Acreditar el coneixement lingüístic segons indica el Títol IX del Reglament de Personal Acadèmic de la UAB.

Article 23 Octies. Sol·licituds, termini i lloc de presentació

Les persones candidates que desitgin prendre part en els concursos per a accedir a les borses de professorat substitut han de trametre la sol·licitud corresponent al rector o la rectora, d'acord amb el termini i el procediment establert a les bases de la convocatòria. ~~En tot cas, a la sol·licitud s'ha d'adjuntar un currículum, segons el model que s'indiqui a la convocatòria, en el qual s'han de fer constar els mèrits del/de la concursant i la documentació acreditativa dels mèrits que constin al CV.~~

~~Excepte error de funcionament acreditat per la UAB en la plataforma de gestió, serà responsabilitat dels candidats qualsevol incidència que es produeixi en el procés d'introducció i tractament de les dades incorporades al procés.~~

Article 23. Nonies. Comissió dels concursos per a la creació de borses de professorat substitut i criteris d'adjudicació

1. La comissió que ha de resoldre els concursos de professorat substitut estarà formada per tres membres de professorat de la plantilla A a temps complet de la UAB, designats pel departament

afectat. **També**, es designaran 3 suplents **amb les mateixes característiques que els titulars**. En la composició de la comissió, sempre que sigui possible, caldrà garantir un equilibri adequat entre homes i dones.

2. El departament al qual correspongui la plaça objecte de concurs ha de determinar la nota mínima (de 10 a ~~15~~ **30 punts**) per a superar el concurs. Els criteris selectius i la baremació a aplicar són:

- Experiència i formació docent universitària en l'àrea de coneixement de la plaça o altres afins, si s'escau: màxim de 40 punts, repartits entre:

- docència impartida (màxim 30 punts).
- formació docent, innovació docent i avaluació de l'actuació docent (màxim 10 punts).

~~La persona candidata que obtingui la puntuació més alta en docència impartida obtindrà 30 punts; la resta de persones candidates obtindran una puntuació que s'establirà per intervals d'anys o crèdits d'experiència o de forma proporcional a la puntuació més alta. Es procedirà de la mateixa manera a l'altre ítem.~~

- Expedient acadèmic relacionat amb l'àrea de coneixement de la plaça: màxim de 30 punts repartits segons aquests ítems: grau (màxim 15 punts); màster (màxim 7 punts); doctorat (màxim 6 punts); cursos d'especialització (màxim 2 punts).

- Experiència professional relacionada amb l'àrea de coneixement de la plaça: màxim 20 punts.

- Coneixement d'idiomes, si s'escau: màxim 10 punts (només es valorarà el coneixement de llengües diferents de la llengua d'impartició de la docència).

La puntuació màxima serà de 100 punts.

Aquests criteris, així com la composició de la comissió, s'han de fer públics ~~un cop es publiqui~~ **conjuntament** amb la convocatòria.

Article 23. Decies Constitució de la comissió dels concursos per a la creació de borses de professorat substitut

Publicada la convocatòria, la presidenta o el president ha de constituir la comissió, acte que exigeix la presència de tots els seus membres per tal d'establir el barem de cada criteri. La data i el lloc de constitució de la comissió s'han de fer públics ~~en els mitjans telemàtics de la Universitat~~ **a la web de la convocatòria**. A aquests concursos els seran d'aplicació les previsions del protocol sobre la realització a distància i per mitjans telemàtics dels concursos per al personal docent permanent i contractat de l'annex IV del Reglament de Personal Acadèmic de la Universitat Autònoma de Barcelona.

Article 23 Undecies. Baremació dels criteris d'adjudicació de la borsa de professorat substitut

Abans de la finalització del termini de presentació de candidatures, la comissió del concurs ~~comunicarà a la Unitat de Personal Acadèmic (UPAC)~~ **determinarà i publicarà** una relació dels ítems que componen el barem de cada criteri de valoració del CV de les persones candidates. Els mèrits han de ser valorats tenint en compte **la definició de** l'àrea de coneixement i/o **disciplina de cada borsa**. ~~La Unitat de Personal Acadèmic publicarà la valoració dels mèrits a la resolució definitiva d'admesos i exclosos.~~

Article 23 Duodecies. Proposta de la comissió (Modificat per acord del Consell de Govern de data 12 de març de 2024)

Una vegada feta la valoració de cada sol·licitant, la comissió elaborarà un informe individual de cada candidat i una relació prioritzada de les persones candidates, d'acord amb els criteris de selecció establerts. De no existir cap persona concursant que hagi estat considerada apta, el concurs es declararà desert. ~~La UPAC fa pública la proposta de la comissió a la seu electrònica i a la web de personal.~~

Article 23 Terdecies. Contractació

Per a la substitució ~~d' de les següents causes:~~ excedències, incapacitats temporals i càrrecs de direcció (rector, vicerectors...) els contractes de substitució tindran la durada de la causa que els va originar.

Per a la substitució de les descàrregues autoritzades per curs acadèmic (càrrecs de gestió, Icrea Acadèmia, etc...) els contractes de substitució s'iniciaran i finalitzaran el curs acadèmic en que s'han dotat.

~~Per a necessitats de substitució parcial sobrevingudes que acabin a final del curs acadèmic, la UPAC, prèvia consulta a la direcció del departament, podrà contactar amb les persones que en aquell moment ja estan contractades a la UAB com a professorat substitut fins al final del curs, amb una dedicació inferior a la màxima permesa per la normativa. En aquest cas, es podrà augmentar la dedicació del seu contracte.~~

Article 23 Quatuordecies. Gestió de les borses de treball (Modificat per acord del Consell de Govern de data 12 de març de 2024)

1. Es crearà una borsa de treball per cada àrea de coneixement a partir dels processos selectius convocats a aquest efecte i estarà formada pels aspirants participants en aquest que hagin superat una nota mínima i ordenada en funció de la puntuació obtinguda.

2. Ordenació de les borses: l'ordenació de les persones que formen part de la cada borsa de cada àrea de coneixement es realitza per l'ordre de de convocatòria i, dins de cada convocatòria, segons la puntuació obtinguda en el procés selectiu superat, de més alta a més baixa.

~~3. En el cas de baixes sobrevingudes, excepcionalment i amb l'autorització del vicerectorat de personal acadèmic, els candidats podran ser assignats a alguna subàrea dins l'àrea de coneixement quan sigui estrictament necessari per una especificitat docent concreta.~~

4. Crida per a la contractació:

- Abans de l'inici de cada curs, amb la borsa ordenada, s'enviarà un correu electrònic a tots els integrants de la mateixa la UPAC, prèvia consulta a la direcció del departament, contactarà amb la primera persona de la borsa de l'àrea de coneixement per confirmar la disponibilitat per incorporar-s'hi al setembre.

- Per a necessitats de substitució parcial sobrevingudes, s'enviarà un correu electrònic a tots els integrants de la borsa la Unitat de Personal Acadèmic, prèvia consulta a la direcció del departament que en aquell moment ja estiguin contractats a la UAB com a professorat substitut amb una dedicació inferior a la màxima permesa per la normativa, per proposar un augmentar de la dedicació del seu contracte. Es farà l'increment de dedicació a la primera persona en l'ordre de la llista que accepti.

- En cas de no disposar de professorat substitut per cobrir la nova necessitat de substitució, la Unitat de Personal Acadèmic, prèvia comunicació a la direcció del departament, s'enviarà un correu electrònic a tots els integrants de la borsa que en aquell moment no estiguin contractats a la UAB com a professorat substitut proposant el nou contracte. Aquest contracte s'assignarà a la primera persona en l'ordre de la llista que accepti.

~~la Unitat de Personal Acadèmic, prèvia comunicació a la direcció del departament, contactarà amb la primera persona de la borsa de l'àrea de coneixement, per confirmar la disponibilitat per incorporar-s'hi, en el termini més ràpid possible. En el cas de la necessitat d'un professor assignat a una subàrea (punt 3), prèvia autorització del vicerectorat de personal acadèmic, es contactarà amb la primera persona de la llista d'aquesta subàrea. Si cap candidat de la borsa de l'àrea de coneixement accepta la plaça, es podria recórrer a borses d'àrees afins.~~

5. L'aspirant inclòs en una borsa de treball causarà baixa per les següents circumstàncies:

- Al finalitzar cada curs acadèmic ~~la vigència de la borsa que serà de 3 cursos~~, cada curs acadèmic.
- A petició pròpia, mitjançant escrit dirigit a la Unitat de Personal Acadèmic presentat a través dels mitjans informàtics habilitats per a això.
- Quan es demostrés falsedat en els mèrits al·legats.
- També podrà ser causa d'exclusió de la borsa de treball l'emissió d'un informe negatiu per causa greu, motivat per part dels òrgans competents del Departament i avalat pel centre respecte l'activitat docent desenvolupada en un contracte anterior.
- Finalment, no podran formar part d'una borsa de treball aquelles persones que hagin estat sancionades, separades del servei o acomiadats de forma procedent, després d'un expedient disciplinari a la UAB.

6. Les persones candidates de les borses han de mantenir permanentment actualitzades les seves dades personals i de contacte.

~~7. Una vegada contactada la persona candidata que correspon per la seva posició a la borsa, aquesta disposarà de 48 hores per manifestar la seva disponibilitat per acceptar la plaça oferta. Aquesta comunicació la farà donant resposta al correu electrònic rebut. Si el candidat no contesta en 48 h es passarà al següent candidat de la borsa de substitució.~~

7. Mantindran la seva posició a la borsa, en situació de suspensió provisional, els aspirants que hagin refusat una l'oferta de treball, dins d'aquest termini de 48 hores.

~~9. En cas d'acceptació del contracte ofert, es procedirà a tramitar la seva contractació, que es formalitzarà amb caràcter urgent, si s'escau.~~

Article 23 Quinquiesdecies. Presentació de reclamacions

Contra la proposta de la comissió, les persones candidates poden presentar reclamació davant del rector o la rectora, en el termini màxim de deu dies a comptar de l'endemà de la data en què la comissió faci públic el resultat del concurs.

Disposició transitòria

~~Atès que a la convocatòria de borses del 2024 s'indicava que la durada d'aquesta era per un sol curs acadèmic i, amb aquesta modificació de la normativa, les borses passen a tenir una durada~~

de 3 cursos, s'estableix el següent règim per a les persones que van ser seleccionades per formar part de la borsa al 2024 únicament per a la convocatòria del 2025

- 1.— Se'ls hi consultarà per mail si volen continuar pertanyent a la borsa pels 2 anys restants. Cas que no responguin al mail, s'entendrà que es mantenen a la borsa.
- 2.— Se'ls hi permetrà presentar-se a la convocatòria de borses 2025 però només afegint els mèrits que considerin rellevants que s'hagin aconseguit des de l'1 de maig del 2024 i fins al 30 d'abril del 2025. Les comissions avaluadores avaluaran aquests mèrits amb els barems de la convocatòria 2025 i la puntuació aconseguida se sumarà a la que tenien com a resultat de la valoració a la convocatòria 2024.
- 3.— La borsa s'ordenarà seguint indistintament la puntuació final tant dels membres de la borsa del 2024 com la del 2025, construint una borsa única que restarà vigent fins al final del curs 26/27. Les persones seleccionades a les successives convocatòries de borses del 2026 i 2027, s'ordenaran per puntuació a continuació de la borsa única resultant del 2025.
- 4.— Les persones substituïdes que actualment estan contractades i estiguin a la borsa 2024, es mantindran contractades sempre i quan es mantingui la causa que va donar lloc al seu contracte, inclús si el seu contracte es va fer per substituir càrrecs de gestió i tenia una data fi prevista a 31.08.25.