

ACTA DE REUNIÓ de Comitè de Seguretat i Salut (Sessió Ordinària)

**Sessió**

Data: 15 d'octubre de 2018  
Hora: 11:30 h.  
Hora d'inici: 11:45 h.  
Lloc: Sala de Juntes del Rectorat  
Correspon a la reunió del 3r trimestre de 2018

**Membres que assisteixen:**

**Per la part institucional,**

- - President del CSS
- - Cap del SAS
- - Cap Unitat de la DAL.
- - Dtor de Seguretat i Vig.

**Secretari del CSS,**

- - Secretària del CSS.
- Cap Àrea de Prevenció i Assistència.
- - Secretària administrativa

**Delegats i delegades de prevenció,**

- - Delegada de Prevenció
- - Delegada de Prevenció
- - Delegada de prevenció
- Delegat de prevenció
- - Delegada de Prevenció
- - Delegada de Prevenció
- - Delegat de prevenció

**Altres persones que assisteixen,**

- - Delegat sindical CCOO
- - Tècnic SP
- - Tècnica SPA
- - Delegat sindical CAU-IAC
- - Cap de l'Àrea de PAS
- Tècnica SP
- Delegada Sindical CGT
- - Metge SPA
- - Tècnic SP
- - Tècnic SP
- - Cap de l'SP
- - Tècnica SPA

**S'excusen,**

- - Admin. de Ciències i Biociències
- - Delegat de prevenció
- Vg. de Persones i d'Organització
- - Vicegerent de Recerca
- - Docent del Dept. de Química

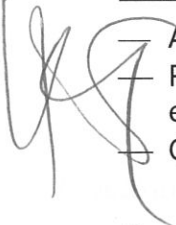
**No assisteixen,**

- - Delegada de prevenció
- - Docent àmbit CCSS

**Ordre del dia:**

1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior (21/06/2018) (format electrònic)
2. Informe del president
3. Informe d'accidentalitat del 3r trimestre de 2018 (format electrònic)
4. Informe de l'aplicació del PNT d'obres del 3r trimestre de 2018 (format electrònic)
5. Informe sobre el retorn de taules de planificació de mesures correctores (TPMC)
6. Torn obert de paraules.

## Documentació lliurada

- 
- Accidentalitat 3r trimestre de 2018 (format electrònic).
  - Relació d'obres en fase d'execució 3r trimestre de 2018 (format electrònic).
  - Quadre seguiment de retorn de TPMC (format electrònic)

## Desenvolupament de la sessió

### **1. Aprovació l'acta anterior 21/06/2018**


S'aprova l'acta per assentiment amb les esmenes presentades.

### **2. Informe del president**

El president informa dels nomenaments nous:

— S'incorpora com a cap de l'Àrea de Prevenció i Assistència,

— s'incorpora com a cap de l'Àrea de Personal d'Administració i Serveis.



— També informa que s'ha incorporat com a secretari general en substitució de qui ha demanat la substitució per temes personals.

I agraeix la feina feta a les persones que han exercit fins al moment aquestes funcions.

Per indicació del president, la secretària informa dels temes següents:

- El Consell de Govern va aprovar, el 14 de març de 2018, el Segon pla d'acció sobre discapacitat i inclusió de la UAB (II PAD; 2018-2023), amb la voluntat de seguir promovent i garantint la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones afectades en el si de la universitat. L'abast temporal d'aquest pla és de 6 anys -en lloc de 4 que tenia l'anterior-. De l'avaluació dels resultats de la implantació de les mesures impulsades pel I PAD 2011-2015 se n'ha derivat una diagnosi que ha fet que aquest II PAD presenti un conjunt de mesures que inclouen aquelles que no s'han aplicat encara o que són permanents, i seccions noves per a donar resposta a necessitats noves detectades. El Servei de Prevenció és un dels òrgans executors de la mesura 2.7.
- S'està revisant el Protocol per a prevenir i tutelar conflictes en matèria d'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere i violència masclista, amb la intenció de revisar i millorar el Protocol aprovat el 16 de març de 2016 pel Consell de Govern.
- S'està revisant el PNT de *Protecció dels treballadors especialment sensibles als riscos derivats del treball*, en el sentit que integra el protocol anterior del 2008 i l'annex que es va fer el 2016. Es tracta d'establir un procediment comú tant pel PDI com pel PAS, i de clarificar el que han de determinar l'informe d'aptitud (restriccions) i l'informe d'adaptació al lloc de treball, amb la idea de facilitar que aquests aspectes s'incorporin a l'expedient de la persona. Tant bon punt estigui revisat tècnicament es presentarà als agents implicats: a la VGPO, VR's de PAS i PDI, delegats i delegades de prevenció, i altres àmbits funcionals participants si és el cas.
- En el CSS anterior es va fer una presentació sobre el gas radó. Durant un any s'aniran fent mesures de concentració de radó a 18 llocs de treball subterranis. Es presentaran els resultats quan es tinguin.

— En relació amb l'anomalia en els desfibril·ladors de la que ens va informar el fabricant (PHILLIPS):

S'han instal·lat desfibril·ladors nous en tres cotxes de seguretat. S'han substituït els desfibril·ladors del SAF i del Campus de Sabadell, del Rectorat, de les facultats de Ciències de l'Educació, d'Economia i Empresa, de l'Escola d'Enginyeria i de l'SLIPI central de les Facultats de Ciències i Biociències. La resta (facultats de Ciències de la Comunicació, Filosofia i Lletres, Medicina, Veterinària, i SLIPI nord de Ciències i Biociències, i CBATEG) se substituiran a partir del gener de 2019. Per tant, quan acabi tot el pla previst, tindrem 22 Zoll's i 6 Phillips no afectats per l'anomalia. Al programa de reposició cal afegir un pla de formació per al personal de seguretat, els EPA's i les persones assistents als cursos de primers auxilis. Des del juliol, tot el personal de vigilància i seguretat està format i acreditat per fer-ne ús.

— Va haver una incidència amb una motxilla abandonada al pàrquing de Plaça Cívica que es va resoldre sense incidències.

— A principis d'octubre se'ns va notificar un ingrés hospitalari d'una treballadora amb pneumònia (es va identificar com agent causal a la bactèria del gènere legionella). Tot i que l'origen més probable de la infecció és de tipus extra laboral es van fer diverses gestions des de prevenció amb el personal de la DAL, el SAS i Bioseguretat, en concret: Inspecció ocular de l'espai afectat i dels sistemes de climatització, consulta a l'Agència de Salut Pública i mesures d'anàlisi d'aigua en diferents punts. Des de l'Agència de Salut Pública ens informen que no cal fer cap tipus d'acció.

— Ha finalitzat la revisió de vitrines de gasos, autoclaus i detectors de gasos tècnics.

— Està disponible la nova web de Bioseguretat

— S'ha modificat la planificació del calendari d'avaluacions de riscos psicosocials: al tercer i al quart trimestres estaven previstes les avaluacions de la Biblioteca de Comunicació i Hemeroteca General i la del Departament de Matemàtiques, que han estat posposades per la del Departament de Sanitat i Anatomia Animals (a requeriment de la Inspecció del Treball) i per la de l'Escola de Postgrau, a petició de la vicegerent de Persones i Organització atenent les indicacions de la rectora. Relacionat amb aquest tema hi ha hagut una consulta específica que es respondrà al torn obert de paraules.

### 3. Informe d'accidentalitat del 3r trimestre de 2018

presenta l'accidentalitat en termes estadístics. delegat sindical dels CAU-IAC pregunta si els accidents de treball derivats dels riscos psicosocials apareixen a les estadístiques. respon que no apareixen a les estadístiques perquè la UAB no reconeix com a accidents laborals els derivats dels riscos psicosocials. pregunta si, tot i així, se'n produeixen. respon de forma afirmativa. pregunta si això significa que la UAB no investiga els accidents laborals derivats dels riscos psicosocials. respon, afirmativament, que no, que els accidents laborals derivats dels riscos psicosocials no s'investiguen. J. pregunta si, en no haver-hi investigació, no s'implementen mesures correctores i, que per tant, tampoc es fa prevenció en riscos psicosocials. respon de forma afirmativa. demana que consti en acta que la UAB no reconeix com a accidents laborals els derivats dels riscos psicosocials, que no fa prevenció de riscos psicosocials, que no investiga els accidents, que no els comunica ni els fa constar en les estadístiques i que no aplica mesures correctores. diu que no té més preguntes.

#### 4. Informe de l'aplicació del PNT d'obres del 3r trimestre de 2018

informa de les obres en execució. Destaca que s'indiquen quines són derivades d'informes del Servei de Prevenció. De les 47 obres previstes 41 ja estan acabades. La mesura 3448 està vinculada a accessibilitat i la inversió ha estat del 14%.

#### 5. Informe sobre el retorn de taules de planificació de mesures correctores (TPMC)

, cap del Servei de Prevenció, informa de l'estat de la qüestió. En el període de l'any 2017, a 27/09/2018, s'ha retornat el 58,54% de les TPMC i manquen un 41,46%. Es continuarà reclamant.

#### 6. Torn obert de paraules

, delegada sindical de la CGT, explica que recentment s'han reparat tres cabines de gasos a l'IBB i que l'empresa reparadora va donar per arreglades les cabines sense fer cap prova d'aspiració. Un dels grups de recerca, per sort, va decidir demanar al servei de prevenció que fessin proves d'aspiració dels tres equips de l'IBB i va resultar que 2 de les 3 cabines no aspiraven correctament. Mercè comenta que des de prevenció s'haurien de controlar directament les tasques de reparació d'equips de seguretat col·lectiva ja que si no arriba a ser pel grup de recerca ara mateix grups de l'IBB s'estarien exposant a productes altament cancerígens. A més comenta que tenen constància que a altres cabines de la facultat de ciències ha passat el mateix.

informa que no sempre tenim constància dels canvis i que es pot parlar amb les empreses que fan les reparacions habitualment però aquest tipus de manteniments estan descentralitzats.

recorda que els i les investigadores no són persones expertes en prevenció i que hauria de ser el servei de prevenció qui controli quines empreses poden o no fer segons quin tipus de reparacions i comprovar que tenen tots els equips de verificació necessaris. En

pren nota per mirar d'abordar i tractar el tema amb tots els àmbits implicats.

demana que consti en acta que hi ha una persona del PAS amb discapacitat que ha fet bronze en bàsquet en els jocs paralímpics d'enguany. Fa constar que aquesta és una notícia molt positiva que el fa molt feliç perquè el considera un èxit de tot el PAS i de la capacitat d'integració de la comunitat UAB i dels seus programes d'inclusió. També comenta que, segons les seves notícies, és l'únic membre "olímpic" de la comunitat UAB i que és un orgull per a tota la UAB.

, lliura document amb punts per incloure en nom dels delegats i delegades de prevenció i

i ella mateixa on sol·liciten que s'informi en el proper Comitè de Seguretat i Salut de la situació de:

1. Gestió d'incidents i conflictes interpersonals en l'àmbit laboral - PAS:

Acta CSS 15-03-2018:

*La Unitat de Salut Laboral ha tramitat una petició a Recursos Humans per a iniciar el protocol de conflicte interpersonal (àmbit de l'IBB), però la persona*

*afectada no vol que s'iniciï. En qualsevol cas, recursos humans està atenta a la situació laboral per a millorar-la.*

En referència al darrer procediment iniciat, si hi existien antecedents preventius, s'hauria d'haver programat una avaluació de riscos psicosocials de l'àmbit si no disposen d'ella amb anterioritat. És per això que demanem que, si encara no ha estat programada, es faci a petició de les delegades i delegats de prevenció.

A més a més, creiem necessari fer veure que el procediment no contempla que la persona afectada pugui aturar el procediment si afecta la seva salut, o en qualsevol altre cas.

En quina fase del procediment s'ha donat per acabat, que no resolte el conflicte? Sol·licitem que recursos humans informi respecte a si s'ha fet alguna acció per millorar la situació laboral.

I per últim, instem a l'Àrea de Recursos Humans a que demostrï al personal PAS que, confia en aquest protocol per ajudar-nos a resoldre els conflictes interpersonals.

2. Estat actual de les mesures correctores del laboratori de microbiologia de Veterinària sol·licitades per la Inspecció de Treball.

D'aquestes mesures s'evidencia la necessitat de fer un procediment de conflictes entre PAS i PDI i, per això sol·licitem en aquest CSS que es comenci la negociació d'aquest procediment sense més dilació. Derivat del procediment serà necessari actualitzar l'acord de mobilitat per motius de salut.

3. Data en la que podrem participar les delegades i els delegats de prevenció en la revisió del procediment normalitzat del treball que fa referència a la Protecció dels treballadors especialment sensibles als riscos derivats del treball, en concret el PGP.PTS.01 ANNEX 2016 .

Aquest annex fixava els criteris per adequar el lloc de treball del professorat i del personal investigador en formació (PIF). Aquest document es va elaborar gràcies a una petició de una professora de la facultat de medicina per fer una millora per al col·lectiu PDI i PIF que consistia en establir un mecanisme senzill que permetés no haver de sol·licitar cada curs acadèmic l'adaptació en la docència per a qui tingui reconeguda una discapacitat. Després de dos anys, encara no s'ha pogut implementar en la programació docent dels departaments i, és per això que sol·licitem al CSS que insti al vicerectorat de professorat a finalitzar aquest últim tràmit al més aviat possible i, a donar-nos una data de compromís de finalització.

4. Creació de circuit de sol·licitud de professiograma.

Sol·licitem que es creï un circuit conegut pels treballadors/es per tal de conèixer a qui s'han d'adreçar en cas de necessitar que l'empresa els hi confeccioni un professiograma i que aquest circuit es faci públic a la intranet.

5. Pla d'obres de barreres arquitectòniques UAB.

Sol·licitem que es dissenyi un pla d'obres per a superar les barreres arquitectòniques de la UAB i se'ns informi dels criteris d'ordenació, sobretot

a tenir en compte aquelles obres derivades de les mesures sorgides d'una avaluació de riscos laborals.

A més a més, us demanem que en aquest pla es tingui en compte la instal·lació d'un ascensor a la biblioteca de medicina, la única biblioteca que encara manté aquesta barrera arquitectònica i, on tant el personal com l'alumnat tenen aquesta necessitat de mobilitat.

recorda que, com es va comunicar a la presidència el 8 d'octubre, els terminis d'implementació de les 28 mesures correctores producte de l'avaluació de riscos psicosocials al Servei d'Ocupabilitat del 2017 havien caducat, amb l'excepció de la número 1, que tenia termini màxim l'octubre del 2018.

recorda que la majoria d'aquestes mesures tenen com a responsable d'implementació la gerència i l'Àrea de personal; pregunta quines mesures pensa aplicar la presidència, i vicerector de PAS, com a responsable polític, per a fer front a tots aquests incompliments.

recorda que aquesta és l'eina estàndard, que d'aquesta avaluació se'n deriven els compromisos de mesures correctores que són fruit del consens entre l'empresa i la representació social que formen el *grup de treball*, que és qui fa la proposta de mesures correctores que després s'assumeix des de l'empresa, i que aquestes són d'implementació obligatòria ja que són les mesures correctores consensuades que han d'evitar els riscos a les persones treballadores. La presidència proposa fer una altra avaluació de riscos, ja que han caducat els terminis.

demana que es prenguin mesures immediatament perquè, vista la situació, no es poden prolongar els riscos en les persones treballadores; a més comenta que li sembla que és una falta de responsabilitat que la presidència parli de tornar a fer una avaluació quan per desgràcia tot continua igual perquè des de Gerència i l'Àrea de PAS no s'ha fet res.

torna a preguntar quines mesures immediates prendran per a corregir la situació.

informa que finalitza el procés per contractar dues persones i que s'està revisant l'RLT d'altres dues.

informa que s'ha fet i s'actualitzarà el seguiment de les mesures correctores.

diu que si l'empresa no sap què fer en aquesta situació la seva secció sindical (CAU-IAC) si que pot anunciar les mesures immediates que es prendran:

- Informar a les persones treballadores de la situació
- Recordar que TOTES les ILT produïdes mentre no s'implementin mesures correctores han de ser considerades accident de treball.
- Recordar que la Seguretat Social pot obligar a l'empresa a l'augment de la cotització de la quota patronal.
- Que es presentarà denúncia a Inspecció de Treball, ja que la situació implica un incompliment de la Llei de prevenció de riscos laborals.
- Què, vist que s'està posant en risc la salut de les persones treballadores, s'estudiarà recórrer a jutjats perquè aquesta situació pot suposar una vulneració del codi penal.

comenta que ara mateix, la seva secció sindical té molta feina, i pels recursos limitats del sindicat trigaran entre quinze dies i tres setmanes en redactar aquestes denúncies i aconsella a l'empresa aprofitar aquest temps per a solucionar la situació i implementar les mesures correctores, evitant així perjudicis per a tothom. El president comenta que si que s'han fet algunes actuacions, com el canvi d'ubicació del servei que han millorat les condicions de treball de les persones del servei d'ocupabilitat.

comenta que reubicar les persones res té a veure amb les mesures

que s'havien d'emprendre ni amb els problemes que pateix el servei, comentari per part del president que denota que no té massa idea del que està passant al servei.

comenta que amb molta probabilitat la CGT participarà d'algunes de les mesures anunciades per pregunta que, aquestes actuacions fetes, exactament, a quines de les 28 mesures correctores corresponen. El president contesta que no ho sap perquè no ha tingut ocasió de revisar la darrera actualització del seguiment de les mesures correctores ja que no ha tingut accés a la documentació.

diu al president que si no coneix el tema i no s'ha llegit la informació que per què parla.

diu que aquest és un tema de salut de les persones treballadores, que és molt important perquè no es pot posar en risc la salut.

diu que l'empresa no s'està prenent seriosament la seva funció de garantir la salut psicosocial de les persones treballadores.

afirma que, en aquest aspecte dels riscos psicosocials, l'actitud de l'empresa és de desídia i negligència.

La presidència aixeca la sessió a les 13:20 hores, de la qual, jo, com a secretària, estenc aquesta acta.

La Secretaria



Vist i plau

El President

