

ACTA DE REUNIÓ de Comitè de Seguretat i Salut (Sessió Ordinària)

Sessió

Data: 25 de març de 2021
Hora: 11:00 h.
Hora d'inici: 11:00 h.
Lloc: Programari Teams.
Correspon a la reunió del 1r trimestre de 2021

Membres que assisteixen:

Per la part institucional,

- - President del CSS
- - Cap del SAS
- - Adm. de Ciències i Biociències
- - Cap Unitat de la DAiL.
- · Docent àmbit Ciències
- - Dtor. de Seguretat i Vig.
- - Vicegerent de Persones
- - Vicegerent de Recerca
- - Docent àmbit CCSS

Secretària del CSS,

- Secretària del CSS.
- - Secretària administrativa

Delegats i delegades de prevenció,

- - Delegada de Prevenció CEPAS-L
- - Delegat de Prevenció JPDI-F
- - Delegada de Prevenció JPAS-F
- Delegada de Prevenció CEPAS-L
- - Delegada de Prevenció JPDI-F
- Delegada de Prevenció JPDI-F
- - Delegat de prevenció JPAS-F

Altres persones que assisteixen,

- Delegat sindical CCOO
- - Tècnic de Bioseguretat
- - Delegat sindical CAU
- - Tècnica de l'SP
- - Metge de l'SPA
- - Cap de Relacions Laborals
- - Tècnic de l'SP
- - Tècnic de l'SP
- - Cap de l'SP
- - President del CE PAS-L
- Tècnica de l'SPA

S'excusen,

No assisteixen,

Ordre del dia:

1. Ratificació de l'acta de la sessió de 15/12/2020 (annexa)
2. Informe de la presidència
3. Informe d'accidentalitat del 1r trimestre de 2021 (annex)
4. Obres en curs durant del 1r trimestre de 2021 (annex)
5. Informe sobre el retorn de taules de planificació de mesures correctores (TPMC) (annex)
6. Memòria de l'activitat preventiva 2021 (annex)
7. Aturada de l'activitat el desembre de 2020 (a petició de delegades de prevenció)
8. Torn obert de paraules.

Documentació lliurada

- Accidentalitat 1r trimestre de 2021 (format electrònic).
- Relació d'obres en curs 1r trimestre de 2021 (format electrònic).
- Quadre seguiment de retorn de TPMC (format electrònic)
- Memòria de l'activitat preventiva 2020 (annexa)

Desenvolupament de la sessió

1. Ratificació de l'acta de la sessió de 15/12/2020

Es ratifica per assentiment.

2. Informe del president

Presideix la sessió el vicerector d'Organització, doctor

El president dona la benvinguda a la _____ com a delegada de prevenció i membre de la part social del CSS, en substitució del doctor _____ a qui s'agraeix la seva dedicació, i també la de la doctora _____ que ha demanat no continuar com a delegada de prevenció. Resta pendent que des del Comitè de PDI laboral informin del nou o la nova delegada de prevenció.

Expressa el seu agraïment per la col·laboració amb el CSS, al llarg de tots els anys en què ha exercit la seva responsabilitat com a directora de la Unitat Tècnica de Protecció radiològica, a _____ qui ha demanat una excedència per motius personals.

També s'informa que _____ exerceix les responsabilitats de cap del Gabinet Jurídic. Està previst que es cobreixi la plaça mitjançant els procediments habituals al més aviat possible.

Es va produir la represa de l'activitat acadèmica presencial per a l'alumnat de primer (des del 22 de febrer) i la possibilitat que el 30% de la totalitat de l'estudiantat de la Universitat pugui portar-la a terme (a partir del 8 de març). Cada centre ha adaptat la seva oferta a aquest màxim. Sortirà una altra resolució, 04, però que no ampliarà ni canviarà res. Serà fins el 19 d'abril a veure què passa amb l'evolució.

S'ha volgut ser curós i prudent amb les mesures.

En matèria d'autoprotecció s'ha informat a la Generalitat del canvi de titularitat, a causa del canvi de persona en el càrrec de Rector del Pla d'Autoprotecció General del Campus. L'Àrea de Prevenció i Assistència ha dut a terme una sessió de formació a l'equip de Govern en matèria d'autoprotecció.

Sobre el reconeixement dels accidents psicosocials per part de la Mútua, s'informa que es va fer una reunió del vicerector d'Organització i el gerent amb els directius de Mútua. La Mútua ha enviat una proposta de procediment on esmenat que cal definir la documentació, un informe mèdic per part del SAS i un volant d'assistència. De moment, no està tancat el tema però hi ha fluïdesa.

Les resolucions de la CIRCA 24 i 25 no han estat considerades com assetjament laboral. La secretària general, el vicerector d'organització i l'Àrea de Prevenció i Assistència estan revisant el reglament i els circuits amb l'afany de millorar-los perquè es detecten certs buits en el procediment.

Cedeix la paraula a _____ .

S'han rebut tres requeriments de la Inspecció de Treball : un, en relació amb l'accident al pàrquing de CC de la Comunicació al novembre de 2019 (formació per a la professora visitant en matèria de PRL al seu lloc de treball), un altre, en relació amb la visita feta per l'inspector de treball derivada de l'aturada d'activitat al desembre de 2020 (incorporació protocol COVID al Pla d'Autoprotecció), i un tercer en relació amb un cas de possible assetjament laboral.

S'està treballant en diverses ofertes de formació en PRL per a delegades i delegats de prevenció proposada feta des de la pròpia àrea per garantir la formació d'aquest col·lectiu i que no tenen la formació.

El PNT de maternitat està en fase de revisió i es participarà en breu.

L'Àrea disposa d'un sonòmetre i un detector de gasos nous que permetrà donar resposta més ràpida en determinats casos.

Han sortit dues places de tècnic superior en PRL que internament van quedar desertes i que ara estan en fase externa.

La revisió de la plantilla de l'Àrea està en procés d'anàlisi per part de la unitat d'anàlisi d'estructures.

La darrera resolució de la Generalitat de Catalunya de 12 de març de 2021 (a partir del decret de l'estat d'alarma per part del govern espanyol el 25 d'octubre de 2020) es tradueix en una nova instrucció que dona compliment i perllonga les directrius establertes fins al 19 d'abril de 2021, tot seguint el que estableix el seu Pla de Contingència i Protocol d'Organització. Es publicarà demà, i no hi ha variacions respecte la instrucció vigent, llevat de les reunions de les assemblees i grups d'estudiants, que entrarien en el supòsit d'actes que responen a l'exercici de llibertat de participació política

La UAB preveu seguir les directrius de les autoritats sanitàries en relació a la vacunació de la població de la comunitat universitària, així com col·laborar en la campanya. Això no obstant, des de l'àmbit de prevenció s'està treballant en una proposta operativa pròpia per si, arribat el cas, fos necessari. Des de l'equip de govern s'està en contacte directe a alt nivell per fer arribar els criteris i les necessitats que com a institució es plantegen. Els Rectors de la UB i la UAB tenen demanada una entrevista amb el secretari general del departament de Salut, per fer-li palesa la necessitat d'incloure el personal d'Universitats exposat dins dels grups de risc.

Des de la Secretaria d'Universitats i Recerca informen que s'han reunit amb representants del Departament de Salut per concretar l'interès i voluntat del Departament per poder dur a terme cribratges massius al col·lectiu universitari de totes les universitats catalanes, quan es reprengui l'activitat acadèmica després de Setmana Santa. Es preveu organitzar els cribratges pels diferents campus de cada universitat amb l'objectiu de facilitar tant la participació voluntària del major nombre de persones com la logística per poder-los fer. Es farà obert a tota la comunitat universitària i a d'altres institucions que treballin als campus i centres adscrits (no hi poden participar, però, les persones ja vacunades), malgrat l'interès principal és arribar a l'estudiantat perquè la majoria forma part del col·lectiu de persones joves (menors de 30 anys), col·lectiu difícil d'arribar-hi en els diversos cribratges

que s'han dut a terme en barris i municipis de tot Catalunya. Ens coordinarem amb la persona responsable de la coordinació de l'operatiu per concretar llocs i dies per dur a terme els cribratges, així com les infraestructures necessàries de les universitats.

El cribratge consisteix, inicialment, a practicar un test serològic ràpid d'antígens mitjançant l'obtenció d'una petita mostra sanguínia amb una punxada al dit, esperar uns minuts el resultat i, només en el cas de donar positiu, seguidament realitzar un test PCR mitjançant un frotis nasal obtingut per automostra, el resultat del qual serà comunicat a la persona interessada transcorregudes unes hores. La recollida de mostres es durà a terme amb la col·laboració del personal de la Creu Roja.

Brot a Vila Universitària: el 24 de febrer es rep confirmació d'un brot de contagis per COVID-19 entre persones residents a Vila Universitària. Des del Servei de Vigilància Epidemiològica es determina fer un cribratge massiu, que es porta a terme els dies 25 i 26. De les 998 persones a qui es va fer el cribratge, 13 varen donar positiu -a part dels 28 positius inicials-. Els àmbits responsables de la gestió de la Vila Universitària gestionen els aïllaments preventius pertinents i s'elabora un informe per a les autoritats de la UAB, amb la finalitat d'esclarir si va haver-hi comportaments inadequats i dirimir responsabilitats, si és el cas. Felicitacions a la gestió de la Vila Universitària en el brot del mes de febrer perquè va ser excel·lent.

Cribratge al primer curs de Microbiologia: derivat del brot de Vila Universitària, des del Servei de Vigilància Epidemiològica es posen en contacte amb la Facultat de Biociències per informar-los d'aquesta iniciativa. Amb manca de coordinació entre el propi SVE, el Departament de Salut, el SAS i els propis estudiants, finalment es porta terme el 9 de març i en mig de l'una quarantena decretada per al grup (67 estudiants). Resultat: 53 persones que passar pel cribratge, 0 positius, 5 pendants de resultat (no hem rebut notificació). Les delegades de prevenció expressen que en aquest cas i altres, quan hi ha un brot no s'avisava a tota la plantilla relacionada amb els alumnes (professors-tècnics laboratori) A partir del malestar generat i les queixes formulades, aconseguim establir i millorar els mecanismes de coordinació des del SAS i el SVE.

Grup de pràctiques al primer curs del Grau de Medicina: a partir d'un positiu notificat per una professora, el 17 de març, des del Servei de Vigilància Epidemiològica i en contacte i coordinació amb el SAS, es decideix fer tests PCR i quarantena als contactes estrets del grup de pràctiques amb 11 alumnes i la professora present també la major part de la sessió. La quarantena finalitzarà el dia 26/03/21; per tant, el següent dia lectiu es podran reincorporar al seu centre educatiu, sempre i quan no presentin símptomes les últimes 72h. Tot i que les quarantenes es redueixen a 10 dies, fins el dia 14è s'han de minimitzar els contactes socials i estar pendent de si apareixen símptomes. En aquest últim supòsit s'ha de realitzar un autoconfinament immediat i consultar valoració clínica. Resultat de les PCR/antígens fetes als CAP: negatives.

Grup de practiques del Grau de Ciència i Tecnologia dels Aliments: a partir de la notificació d'un positiu el 19 de març, des del Servei de Vigilància Epidemiològica han comunicat als estudiants i al professorat afectat (unes 17 persones) que s'adrecin al seu cap i que romanguin en aïllament mentre no

rebin l'avís per practicar les proves. Resultat de les PCR/antígens fetes als CAP's: negatives.

Resolució 12 de març. Demà sortirà una nova instrucció que manté les mesures. Fins el 19 d'abril es mantenen les mesures.

Reconeixement accidents psicosocials. Dos casos reconeguts de moment. Reunió vicerector i gerent. La Mútua els ha presentat una proposta de procediment que està avaluant la institució.

La UAB ha fet una nova comanda de 60.000 mascaretes quirúrgiques. Des de l'Aslia repartiran 35.000 passat setmana santa i previst que durin fins a finals de juliol.

Dels informes d'aptitud sobre vulnerabilitat, gestionats des de la Unitat de Salut Laboral: 1.421 dels quals 395 tenien restriccions. Des del 9 de juliol de 2020 fins el 23/03/2021 s'han enregistrat 1.545 contactes estrets, 458 contactes que no hem tingut coneixement del resultat final, 27 casos possibles i 841 casos positius per COVID-2. Total atesos per Covid 19
Requeriments de treball:

: presenta la incidència acumulada a la UAB.

Es presenten les dades econòmiques relacionades amb la COVID-19.

S'obre un torn obert de paraules:

La part social demana que s'envii per escrit el circuit referent als accidents psicosocials quan estigui enllestit.

La part social explica que s'estan fent molts esforços per fer docència en grups bombolla i que després és decebedor veure l'alumnat a la gespa sense mascareta.

Es demana quin calendari intern hi ha previst per presentar el circuit actualitzat de la CIRCA.

Part sindical CAU. Respecte a l'informe de la presidència es denota certa obsessió per ampliar la presencialitat. Felicitacions perquè es reprengui el tema dels accidents psicosocials. Hem de ser crítics amb els brots perquè el grip també és una malaltia infecciosa. Demana que s'elimini el grup de treball per a la COVID-19 perquè s'està arraconant el CSS com a òrgan i opina que la seva legalitat és dubtosa i usurpa funcions del CSS. Recorda també que els cribratges no han d'anar en contra dels drets fonamentals.

Part sindical CCOO. Tema CIRCA troba perfecte la revisió de les petites llacunes. Demana que s'elaborin ja el procediment de conflictes per a PAS-PDI i PDI-PDI.

Respecte a les avaluacions per riscos psicosocials: no s'acaben, ni s'inicien ni es lliuren totes les avaluacions de riscos psicosocials fetes i només se'n fan de reactives.

La part social demana el Seguiment de les CIRCA perquè no hi ha feed back de les accions que es posen a les resolucions quan no hi ha un assetjament.

El President comenta que abans de l'estiu estarà revisat el circuit CIRCA. Està pendent fer el protocol de resolució de conflictes. PAS-PDI i PDI i PDI. Hi ha la voluntat de fer el seguiment de les resolucions.

El president comenta també que hi ha "botellots" de cap de setmana. El combat directe d'aquests fets suposaria una batalla perduda, tot i que s'han fet moltes accions des de Comunicació. Respecte a la presencialitat, mai hi ha hagut obsessió per tornar-hi i mai ha sigut la voluntat institucional anar més de pressa que el que marquin les recomanacions del Dept. De Salut.

No es va convocar el CSS per comunicar el brot de la Vila perquè era urgència immediata i requeria accions.

El president projecta estadístiques on es mostra que, com a població circumscrita al Campus, sempre hem estat en situacions de risc inferior si ens comparem amb les dades de tota Catalunya.

La secretària explica que els cribratges seran voluntaris i, per suposat, privats. Hem de trobar eines per arribar a l'alumnat

La part social pregunta què és el control d'aforament. La secretària respon que són sensors a l'hemeroteca, per limitar l'aforament.

La secretària diu que les avaluacions de riscos psicosocials s'haurien de replantejar primer per dedicació i recursos però també pel mètode.

Els casos en general ens arriben des de les persones afectades i hi ha hagut un mínim notificat des del Servei d'Epidemiologia.

3. Informe d'accidentalitat del 1r trimestre de 2021

presenta l'accidentalitat en termes estadístics.

Vol fer una consideració sobre les avaluacions de riscos psicosocials.

Respecte a que la Mútua demana una anamnesis no creu que s'hagi de donar i per altra banda, les avaluacions de riscos psicosocials no són garantia que no pugui haver-hi accidents psicosocials. Les malalties de base no treu que no puguis tenir un accident laboral. Tenir fetes les avaluacions no fa que no hi hagi accidents.

El president tindrà en compte que quan hagi de respondre a la Mútua comptarà amb la valoració tècnica del personal de l'Àrea de Prevenció i Assistència.

Part sindical CAU. Fa anys que veiem com les avaluacions de riscos psicosocials es fan de manera reactiva, i no de manera preventiva. Les AVRPS estan pensades per preveure i posar mesures en el risc psicosocial, no per intervenir en problemes concrets. Això s'ha fet així per que, en el fons, no fa gaire que es fan avaluacions i hem tingut poques eines (o cap) per fer intervenció. L'objectiu hauria de ser tenir tota la UAB avaluada, i fer AVRPS de seguiment (per fer prevenció) i tenir eines definides d'intervenció per quan sigui necessari aplicar-les.

La part social demana quants accidents laborals derivats de riscos psicosocials detectats en aquest període. respon que un. L'altra

al que s'ha fet menció era de desembre de 2020 i, per tant no està inclòs en aquest trimestre.

La part social considera que sí que serveix tenir les avaluacions de riscos fetes. I aclareix que identificar factors de risc i aplicar mesures correctores pot portar el risc a un nivell de tolerància però això no evita els accidents en valor absolut.

4. Obres en curs durant el 1r trimestre de 2021

Presenta en Les dades són des del tancament del CSS anterior fins el 18/03/2021. El nombre d'actuacions ha estat de 43: 4 en matèria de seguretat, 2 en millora d'accessibilitat i 3 relacionades amb la prevenció de riscos.

Part social. Només el 7% del total de les obres està relacionada amb temes de riscos laborals.

Portes corredisses permeten accedir a les persones amb mobilitat reduïda pel que sí es considera accessibilitat. Les inversions provenen del PIU exclusivament. En algunes ocasions, l'Àrea de Prevenció i Assistència posa els diners i la DAiL posa la capacitat tècnica. Hi ha poca capacitat de gestió.

5. Informe sobre el retorn de taules de planificació de mesures correctores (TPMC)

Presenta retorn no sol ser automàtic perquè en la majoria dels casos s'han de reclamar. Esperem que millorin les xifres de 2021. Els ajuts solen ser un moment en el que els àmbits científics i tècnics retornen més. Al desembre es van notificar 4 TPMC pendents de 2017 i 2018, al gerent i al vicerector per a la seva informació i hores d'ara queden dues TPMC pendent de retorn que són del Cbateg.

La part social pregunta perquè els percentatges són tant baixos. Es demana que es sigui més contundent i que es penalitzi amb altres mesures des del Rector, com la penalització en els cànons. S'ha de ser més coercitiu. Des de l'Àrea de Prevenció i Assistència es fa pedagogia de la resposta. Tocaria invertir en un sistema informatitzat per aquest tema. Existeix aquest programa però és molt complicada la implantació.

La part institucional respon que tot i les complicacions les TPMC sempre es poden retornar però que cal implicar a l'àmbit responsable.

6. Memòria de l'Activitat Preventiva 2020

Manuel del Pino fa la presentació de la Memòria.

L'any 2020 tenia com a objectiu la renovació del Pla de Prevenció i la implantació de l'extranet.

La part social demana com està el Pla d'Autoprotecció General del Campus. indica que l'objectiu és el primer trimestre de 2021. Altra cosa és l'homologació que ja depèn de la Generalitat.

La part social demana quina implicació té fer un professiograma. Petició que fan des de la Mútua. L'Àrea de Prevenció i Assistència redacta, junt amb el responsable de l'àmbit, els riscos associats a les tasques i es fa conjuntament

amb l'Àrea de Desenvolupament de Persones i Suport Tècnic-Unitat d'Anàlisi d'estructures.

Augment dels accidents *in itinere*. Les dades són correctes però hi ha una errada en els anys. Es modificarà abans de publicar.

En les visites per edificis de USL caldria saber quantes persones "viuen" en aquell edifici quan es fa referència a les visites. És a dir, quantes persones es visiten respecte a les persones que treballen o estudien en aquell edifici.

7. Aturada de l'activitat preventiva del mes de desembre de 2020

La part social i sindical diu que l'aturada es va fer després de mesos insistint tant en el departament de química i biblioteca humanitats i després de contactes previs amb la gerència. Que just després de la paralització tot es va poder arreglar.

La part social insisteix que a una treballadora se la va pressionar perquè anés a treballar i que van ser les delegades de prevenció les que van prendre la decisió, que en cap cas s'ha d'imputar als treballadors.

La part institucional difereix de la valoració feta per la part social. El servei de prevenció i la presidència insisteixen en què el que va succeir no és la manera adequada de procedir: el risc greu i imminent es pot invocar per aturar l'activitat laboral quan aquest existeix, però no quan es tracta d'un desacord sobre condicions, horaris o torns laborals, al que la part social replica dient que el tema es va tractar moltes setmanes al grup de treball de Covid i que es va dir que es donaria resposta que mai no va arribar.

(Com annex d'aquesta acta s'hi afegeix la transcripció de les paraules escrites pel president del Comitè d'empresa del PAS, que demana que constin expressament a l'acta.)

8. Torn obert de paraules

La part sindical CAU demana perquè no es va fer l'avaluació ergonòmica de la tècnica de tarda de la Sala de Dissecció i Osteoteca de la Facultat de Medicina. Demanen que se li faci. També consideren que aquesta disciplina és pròpia de la UAB i la persona que signa és d'Egarsat.

El Cap del Servei de Prevenció explica que els resultats han de ser vàlids per a tot el personal tècnic de la Sala i que en el concert amb Egarsat posa que poden col·laborar amb la resta d'especialitats.

La part sindical CAU opina que es menysté la participació respecte als delegats sindicals i que aquesta situació dura des de 2017 pel que fa a la seva secció sindical. El president respon que se li ha donat respostes reiterades en diverses ocasions, que aquestes estan documentades i que la prova de l'absència d'aquest menysteniment és la seva presència i el seu ús de la paraula cada vegada que ho ha demanat. La causa que no estigués la documentació és que es va annexar a la convocatòria i no l'espai Teams però donarà instruccions a l'àrea perquè això es resolgui. La secretaria confirma que la documentació va ser lliurada amb 72 hores d'antelació.

La secretaria informa que es farà formació inicial per a totes les delegades de prevenció i s'entén també per als membres del Comitè de Seguretat i Salut

que no la tinguin La part sindical de CCOO reclama la formació específica en ISTAS que està pendent. La secretària pren nota.

Acords

- Modificar en la memòria de 2020 presentada l'apartat d'accidents *in itinere*.
- Trobar fórmules de penalització per aquells que no retornen les TPMC en el termini establert.
- Considerar la formació en ISTAS per als membres del Comitè de Seguretat i Salut.

S'aixeca la sessió a les 14:00 hores, de la qual, jo, com a secretaria, estenc aquesta acta.

La secretària

Vist i plau

El President

Annex:

Transcripció del text afegit pel President del Comitè d'empresa del PAS al punt 7 de l'acta:

El president del Comitè d'empresa del PAS manifesta amb caràcter previ, què:

- La paralització de l'activitat la vam executar segons el que estableix l'article 21.3 de la Llei de Prevenció de Riscos
- La paralització de l'activitat la vam executar per un incompliment reiteratiu de les mesures organitzatives, que comportaven un risc greu i imminent d'afectació a la salut de les treballadores
- A l'escrit presentat davant la inspecció de treball es van denunciar tres incompliments: No establiment de grups de treball per torns, mínima presencialitat al lloc de treball, treball a distància per la resta de tasques.

A continuació afegeix:

- Que dos caps intermedis es van negar a complir una instrucció del gerent, i que el més greu és que aquest ho va permetre, de manera flagrant i reiterada.
- Que des del mes d'octubre de 2020 hem supervisat tots els llocs de treball, i a tots ells s'aplicava la instrucció amb normalitat, a excepció del departament de química i de la sala de revistes i biblioteca d'humanitats.
- Vam realitzar múltiples trucades i un munt de correus denunciant la situació, i el gerent va fer cas omís. Un cop presentada la denúncia, la gerència va reaccionar, i es van establir torns i cobertures presencials, amb el personal mínim imprescindible.
- Per finalitzar, indicar als presents que cap responsable culpi a les treballadores i treballadors dels serveis. La responsabilitat ha estat en tot moment, de les delegades de prevenció i de la Junta i del Comitè, i el nostre objectiu ha estat protegir per davant de tot, la salut de les treballadores de la UAB .