

# ACTA COMISSIÓ D'AFERS ACADÈMICS FACULTAT DE DRET

## Identificació de la reunió:

Data : 4 de desembre de 2017

Hora: 9:00 h.

Lloc: deganat

## Assistents:

Cid Moliné, Josep  
Fernández Amor, José Antonio  
Gifreu Font, Judith  
Manrique Mata, Antonio  
Miquel Rodríguez, Jorge  
Pastor Martínez, Albert  
Paz Torres, Olga  
Rodríguez Puerta M. José  
Zapater Duque, Esther

## Excusen absència:

Benítez Gallego, M. Carmen  
Rojo Torrecilla, Eduardo  
Berlanga Martínez, Vanesa

## No assisteixen:

Ballart Hernández, Xavier  
Lamich Collado, Andrea

## Ordre del dia previst:

- 1.- Aprovació, si s'escau, de l'acta de la sessió anterior
- 2.- Aprovació, si s'escau, de la proposta de modificació d'itinerari de simultaneïtat d'estudis, grau Dret i Relacions Laborals.
- 3.- Anàlisi del Rendiment Acadèmic del curs 2016/17
- 4.- Afers de tràmit.
- 5.- Torn obert de paraules.

## Desenvolupament de la sessió:

1.- Aprovació, si s'escau, de l'acta de la sessió anterior

*La Dra. Judith Gifreu demana que consti la seva absència excusada.*

*La resta del contingut s'aprova l'acta per assentiment.*

## **2.- Aprovació, si s'escau, de la proposta de modificació d'itinerari de simultaneïtat d'estudis, grau Dret i Relacions Laborals.**

*La Dra. Olga Paz presenta la modificació i queda aprovada per assentiment dels membres de la Comissió.*

*Es presenta per la degana la modificació demanda per la coordinació del Màster en Drets Sociolaborals, que s'aprova per assentiment.*

*Totes dues propostes s'adjunten a aquesta acta.*

## **3.- Anàlisi del Rendiment acadèmic del Graus de la Facultat**

Es debaten les dades sobre rendiment que s'adjunten a aquest acta.

## **4.- Afers de tràmit.**

No hi ha.

## **5.- Torn obert de paraules.**

No hi ha.

Sense altres assumptes a tractar, a les 10:30 hores s'aixeca la sessió, de la qual com a secretari, estenc aquesta acta.

EL SECRETARI

Vist i plau  
LA DEGANA

Dr. José Antonio Fernández Amor

Dra. Esther Zapater Duque

Dr. José Antonio Fernández Amor, Secretari de la Comissió d'Afers Acadèmics de la Facultat de Dret de la Universitat Autònoma de Barcelona,

**CERTIFICO:**

Que la Comissió d'Afers Acadèmics de la Facultat de Dret, reunida el 4 de desembre ha aprovat les modificacions de les titulacions següents:

**Ampliar l'optativitat del cinquè curs del Doble Grau RRLL + Dret:**

El curs 2018-2019 serà el primer en el que els alumnes de doble Grau Relacions Laborals + Dret accediran a cinquè curs, on està previst al Pla d'Estudis la matrícula de les assignatures optatives. Fins aquest moment, estan obertes només dues optatives pel doble grau referit. Aquest fet dificulta que un alumne que no vulgui matricular-se de les pràctiques externes (12 crèdits, optatius) es quedi sense assignatures optatives per cobrir aquests 12 crèdits.

És per això que s'amplia l'oferta d'optativitat pels alumnes del doble grau de les assignatures descrites a continuació:

- **Menció Jurídic Laboral:**
  - Dret Sancionador del Treball
  - Règim Jurídic d'Estrangeria i de Mobilitat Laboral Transnacional
  - Règim Jurídic de les Relacions Laborals a les Administracions Públiques
  - Gestió Jurídica de la Diversitat a l'Empresa
  - Protecció Social Complementària
  - Drets Fonamentals i Noves Tecnologies
  - Dictadura Franquista i Transició Democràtica
  
- **Menció d'Organització del Treball:**
  - Funció i Competències Directives
  - Auditoria Sociolaboral I
  - Organització, Qualificació i Competències
  - Gestió Estratègica de Recursos Humans
  - Dictadura Franquista i Transició Democràtica
  - Drets Fonamentals i Noves Tecnologies
  - Dictadura Franquista i Transició Democràtica

I per a que consti i tingui els efectes oportuns, signo aquest certificat a Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), a 4 de desembre de 2017.

  
**UAB**  
Universitat Autònoma de Barcelona  
**Facultat de Dret**  
**Secretari**

Dr. José Antonio Fernández Amor, Secretari de la Comissió d'Afers Acadèmics de la Facultat de Dret de la Universitat Autònoma de Barcelona,

**CERTIFICO:**

Que la Comissió d'Afers Acadèmics de la Facultat de Dret, reunida el 4 de desembre ha aprovat la proposta de modificació de títol Màster Universitari en Drets Sociolaborals, que s'adjunta a la present certificació

I per a que consti i tingui els efectes oportuns, signo aquest certificat a Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), a 4 de desembre de 2017.

  
**UAB**  
Universitat Autònoma de Barcelona  
**Facultat de Dret**  
**Secretari**



## PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE TITULACIÓ

Data: 3/11/2017

Facultat / Escola: Facultat de Dret

Grau / Màster universitari / Mínor / Itinerari de simultaneïtat: Màster Universitari en Drets Sociolaborals

Coordinador/a: Helena Ysàs Molinero

### Descripció de la modificació

El Màster en Drets Sociolaborals, que ja ha completat set edicions, és un màster eminentment jurídic enfocat a l'especialització en les relacions laborals des d'una perspectiva jurídic-laboral. Actualment es compon de quatre mòduls obligatoris, tres d'ells íntegrament en matèria de Dret del Treball i de la Seguretat Social (Mòdul I: Noves Formes d'Organització del Treball: Ocupació, Contractació, Descentralització productiva; Mòdul II: El Diàleg i la Participació dels Treballadors en el Marc d'una Empresa Moderna; Mòdul III: La Gestió Professional de la Seguretat Social i dels Plans de Pensions en l'Empresa), i un quart mòdul de caràcter interdisciplinari, on es combina el Dret del Treball, el Dret Tributari, la Sociologia, l'Economia i la Psicologia (Mòdul IV: Els Instruments per a l'Organització Socialment Responsable de l'Empresa).

Es modifica el Mòdul IV "Instruments per a la gestió socialment responsable de l'empresa", que a partir d'ara s'anomenarà "Instruments per a la gestió jurídica de la responsabilitat empresarial i la gestió processal".

En aquest sentit es pretén convertir el mòdul IV en un espai per tractar, d'una banda, la gestió processal del conflicte laboral i, d'altra banda, la gestió de la responsabilitat jurídica de l'empresa, que englobaria els continguts actuals de Dret del Treball i de Dret Tributari i n'incorporaria de nous.

Pel que fa a la gestió processal, el tractament que actualment se'n fa és residual, ja que els mòduls I, II i III estan enfocats a un tractament de dret substantiu i no queda marge per al tractament de dret processal. D'aquesta manera el Màster queda coix des de la perspectiva del seu caràcter eminentment professionalitzador. L'alumnat ho percep àmpliament com un punt feble del Màster i la Comissió de Màster comparteix plenament aquesta apreciació. És per això que una part substancial del nou mòdul IV (24h) es dedicaria a la gestió processal del conflicte laboral a partir d'un enfocament eminentment pràctic.

Pel que fa a la gestió jurídica de la responsabilitat empresarial s'incorporen les següents matèries: gestió de la mobilitat laboral transnacional, imputació i quantificació de la responsabilitat civil en el marc de la relació laboral, protecció de dades en el marc de la relació laboral i responsabilitat empresarial en matèria de prevenció de riscos laborals, per un total de 24 hores.

Les 24 hores dedicades a l'estudi del Dret Tributari i les 24 hores dedicades a l'estudi de la responsabilitat social empresarial des de la perspectiva laboral es mantenen.

D'altra banda es modifica el sistema d'avaluació dels mòduls I a IV per adaptar-la a la modificació de la Normativa Acadèmica RD 1393/2007 sobre matrícula, avaluació continuada i pràctiques externes de la UAB, aprovada el juliol de 2017.

### Justificació de la modificació



En els darrers anys l'alumnat ha expressat de manera majoritària i reiterada que un màster de caràcter estrictament jurídic es correspondria molt més amb les seves necessitats i interessos. En aquest sentit posen de manifest que el Màster no aborda algunes qüestions jurídic-laboral d'importància, que actualment no hi tenen espai, com la gestió processal del conflicte laboral, la mobilitat laboral transnacional o els reptes que l'economia col·laborativa suposa per al Dret del Treball. Aquest és un criteri plenament compartit per la Comissió de Màster.

D'altra banda cal tenir en compte que la valoració que l'alumnat fa de forma sostinguda en el temps dels mòduls I, II i III és força homogènia (a tall d'exemple valoració respectivament de 4,55; 4,15 i 4,5 sobre una puntuació màxima de 5 en l'enquesta de satisfacció completada per l'alumnat del curs 2016/17) i netament superior a la del mòdul IV (2,25 sobre 5 en la mateixa enquesta). Aquesta darrera dada posa de manifest que el mòdul pateix importants desajustaments per raons diverses. Aquests desajustaments es concentren en les matèries no jurídiques (impartides pels Departaments d'Empresa, Sociologia i Psicologia Social) i deriven, fonamentalment, de la dificultat d'impartir una docència de poca intensitat (16h cada una d'aquestes matèries) a alumnes alguns dels quals ja tenen una formació extensa en aquests àmbits de coneixement (graduats en Relacions Laborals, per a qui la matèria impartida és en gran mesura repetitiva), a la vegada que altres alumnes (fonamentalment els graduats en Dret) no tenen cap mena de coneixement previ.

Per tant la proposta de modificació busca un doble objectiu: per una banda, es tracta d'incorporar matèries que actualment no s'imparteixen i que considerem molt necessàries per a la preparació professional de l'alumnat, d'acord amb el criteri de la Comissió de Màster i amb el sentit de l'alumnat; d'altra banda, es pretén augmentar la satisfacció de l'alumnat amb els continguts i la participació del mòdul.

El sistema d'avaluació dels mòduls I a IV es modifica per adaptar-lo a la modificació de la Normativa Acadèmica RD 1393/2007 sobre matrícula, avaluació continuada i pràctiques externes de la UAB.

Aquesta proposta suposa la modificació dels recursos de professorat?  Sí  No  
(Només per a centres propis de la UAB)

Aquesta proposta suposa la modificació d'altres titulacions?  Sí  No  
(assignatures/mòduls compartits, itineraris de simultaneïtat, Erasmus Mundus, etc.). En cas afirmatiu, caldrà indicar les titulacions afectades al quadre previst a l'efecte i presentar conjuntament les sol·licituds de modificació de totes les titulacions implicades amb les seves aprovacions corresponents.

Altres titulacions afectades per aquesta modificació

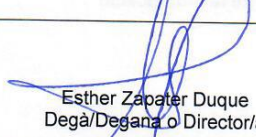
**Consulta per a la Gestió Acadèmica:**

Aquesta proposta implicarà la creació d'un nou pla SIGMA?  Sí (caldrà respondre a la pregunta següent)  No

Indiqueu com i a quins plans (CODIS SIGMA) afecta aquesta modificació

**Nom i Signatures**

  
Helena Ysàs Molinero  
Coordinador/a

  
Esther Zapater Duque  
Degà/Degana o Director/a

És imprescindible per tramitar aquesta sol·licitud adjuntar una còpia de l'acta/certificació de la Junta del Centre (o òrgan delegat) que reculli l'aprovació de la proposta de modificació (en cas de la participació de més d'un centre caldrà l'aprovació de tots els centres participants) Si la modificació del màster implica modificació de recursos de professorat, cal adjuntar també el full de compromís de docència actualitzat.

## **Anàlisi dades de rendiment del curs 2016-2017**

### Dobles títols:

Rendiment de les dobles titulacions per sobre 90% menys RRLL-Dret (82,16%). Les assignatures de Dret són les que presenten índex més baix en tots (grup 2).

### CRIM:

millor taxa, llevat de casos molt puntuals. Majoria assignatures per sobre 80% superats.

Poca asimetria entre % presentats i % superen.

### DRET:

40 % assignatures per sota del 80 %.

Dret Civil: índexs més baixos, no justificats per nombre alumnes. Diferències importants entre els grups d'una mateixa assignatura.

Dret financer i Tributari: grups concrets

DIP: grup 52

Mercantil II: grups 10 i 11. Diferències del 50%. Impacte del professor.

Dret penal 1: grup 2

Dret Penal 2: grups 2 i 3.

Història del Dret: problemes amb grup 2. Els altres tampoc superen el 70% superats.

### RRLL

Comptabilitat, Dret administratiu, Dret civil, Dret del treball I, Dret Mercantil, Història del Dret social, Sociologia: percentatges molt baixos.

Assignatures en anglès: resultats més baixos.

---

