

**Acord entre l'Equip de Govern, la Gerència i el Comitè d'Empresa del PAS Laboral de la Universitat Autònoma de Barcelona referent a l'aplicació dels fons addicionals per al Personal d'Administració i Servei Laboral.**

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), 24 de novembre de 2021

La Resolució de 22 de març de 2018, de la *Secretaría de Estado de Función Pública, por la que se publica el II Acuerdo Gobierno-Sindicatos para la mejora del empleo público y las condiciones de Trabajo*, les lleis pressupostàries de la Generalitat, corresponents als anys 2019 (DL 3/2019, de 22 de gener) i 2020 (Llei 4/2020, de 29 d'abril) **van autoritzar un increment addicional de la despesa de personal del 0,25% i el 0,30% de la massa salarial del 2019 i el 2020 respectivament.**

Aquest increment del 0,55% pel que fa referència del Personal d'Administració i Serveis laboral representa, incloses retencions, un increment de despesa de la massa salarial de capítol 1 en 229.896,36, que, si es destina a mesures consolidables, passen a integrar-se als pressuposts futurs.

Les mesures previstes per a l'aplicació de l'increment dels dos anys tenen el mateix text literal en ambdós exercicis, per a l'any 2020, l'article 25.3 de la Llei de pressupostos, així com el Real Decreto-ley 2/2020, de 21 de gener de 2020, pel que se aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, respecte als fons addicionals:

*Es pot autoritzar un increment addicional del 0,30% de la massa salarial per a, entre altres mesures, la implantació de plans o projectes de millora de la productivitat o l'eficiència, la revisió de complements específics entre llocs de treball amb funcions equiparables, l'homologació de complements de destinació o l'aportació a plans de pensions.*

És per tot això, que els sotasignats

**ACORDEN:**

Destinar els fons addicionals del 0,25% i el 0,30% de la massa salarial del PAS laboral dels pressupostos 2019 i 2020, respectivament, a finançar accions relatives a millorar l'eficiència de les plantilles i al desenvolupament professional del seu personal de capítol 1 del grup LG4, amb el compromís de la seva transformació al grup LG3.

A tal efecte s'iniciarà durant el primer semestre de l'any 2022 la definició d'un model de funcionament i gestió dels Serveis Logístics i Punts d'Informació dels centres i de les biblioteques, amb la previsió de procedir a la seva implementació durant el segon semestre.

Es podran establir mecanismes per tal que les persones de nou ingrés puguin accedir a través de grup LG4.

Considerar els efectes econòmics d'aquestes mesures a 1 de gener de 2021, prèvia aprovació pels òrgans corresponents.

<b>Per la representació institucional</b>	
<b>Càrrec</b>	<b>Signatura</b>
<b>Vicerector d'organització</b>	
<b>Gerent</b>	
<b>Vicegerent de Persones</b>	
<b>Cap de l'Àrea de Gestió de Persones</b>	
<b>Cap de la Unitat de Relacions Laborals i Gestió de Personal</b>	

<b>Per la representació sindical</b>	
<b>Secció sindical</b>	<b>Signatura</b>
<b>CAU</b>	
<b>CCOO</b>	
<b>CCOO</b>	
<b>CGT</b>	
<b>UGT</b>	
<b>UGT</b>	