

Acord entre l'Equip de Govern, la Gerència i el Comitè d'Empresa del PAS laboral de la Universitat Autònoma de Barcelona per a la cobertura provisional d'un lloc de treball amb responsabilitat.

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), 1 d'octubre de 2021

EXPOSEN:

Que per al correcte funcionament dels serveis que ofereix la universitat, s'ha de dotar a les plantilles amb el personal suficient per a garantir un servei de qualitat.

Que ambdues parts consideren necessari establir un procediment d'actuació àgil per tal de donar resposta a les necessitats organitzatives de les diferents unitats i serveis de la universitat i garantir el seu funcionament, cobrint aquells llocs que comportin l'assumpció d'una responsabilitat de comandament o organitzativa quan la persona titular del lloc de treball amb aquestes responsabilitats causi una vacant amb caràcter temporal.

ACORDEN:

1. Cobrir amb caràcter temporal tots aquells llocs de treball que tinguin assignades responsabilitats de comandament i/o organitzatives i que en algun moment quedin temporalment vacants o calgui la substitució del seu titular.

2. Un cop es produeixi una vacant temporal o hi hagi la previsió de que s'hagi de produir, el responsable orgànic informàrà, a l'Àrea de Gestió de Persones amb l'objectiu que, es faci efectiva la cobertura temporal, a la major brevetat, a partir del procediment i criteris següents:

2.1. Si el període de la cobertura es preveu inferior a 60 dies, l'Àrea de Gestió de Persones iniciarà una ronda d'entrevistes amb caràcter d'urgència, reunint als responsables immediatament inferiors on s'ha produït la vacant, per tal de seleccionar una persona que pugui cobrir la vacant. Si amb el procés anteriorment descrit no es resol la cobertura temporal, s'obrirà una segona fase amb les mateixes característiques per a la resta de membres del servei.

2.2. Si el període de baixa es preveu superior a 60 dies, el responsable orgànic ho comunicarà a l'Àrea de Gestió de Persones, que iniciarà un procediment intern adreçat al PAS del col·lectiu de la plaça vacant. S'iniciarà un convocatòria interna, mitjançant un procediment d'urgència, tal i com estableix l'article 22 del VIè Conveni, que valori els mèrits i una entrevista, per escollir la millor candidatura, atorgant-li a la cobertura temporal. Aquest mateix procediment se seguirà en els casos que s'hagi aplicat el punt 2.1 i el període de cobertura excedeixi dels 120 dies.

3. Un cop resolt el procediment anterior, si el lloc de treball que resta vacant té assignades responsabilitats de comandament o organitzatives, s'iniciarà de nou el procediment de cobertura temporal.

4. La cobertura de la vacant serà de caràcter temporal i sense possibilitat de consolidació i, si la vacant que se'n deriva del procés no es cobreix, es prioritzarà la feina de manera que la persona seleccionada desenvolupi una única jornada.

5. Les cobertures temporals de places de responsabilitat assolides pel procediment descrit en aquest acord, només tindrà efectes econòmics i administratius mentre duri el fet causant recollit a l'encàrrec, i en cap cas no suposaran la consolidació del grau de la plaça ocupada.

I perquè així consti, signen ambdues parts aquest document.

Document signat electrònicament. Vegeu el panell de signatures.