

## **Normativa en matèria de càrrecs acadèmics de gestió i de direcció de la UAB**

(Acord del Consell de Govern de 5 de març de 2014, modificat pels acords de 12 de juny de 2014, de 19 de març de 2015, de 10 de març de 2016, de 5 de desembre de 2018, de 4 de desembre de 2019, de 30 de gener de 2020, de 28 d'abril de 2021, d'1 de desembre de 2021 i de 25 de setembre de 2024)

### **Preàmbul**

El Reglament de personal acadèmic de la UAB, aprovat per acord de Consell de Govern de 17 de novembre de 2010, en els articles 21.5, 88, 89, 90, 91 i 92, regula la normativa en matèria de càrrecs acadèmics de direcció i de gestió de la UAB. D'altra banda, el Consell de Govern va aprovar, en data de 25 d'abril de 2007, la Proposta de distribució de punts per mèrits de gestió de la UAB d'acord amb el Decret 405/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'estableixen les retribucions addicionals del personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques de Catalunya.

Atès que l'estructura de càrrecs acadèmics vigent actualment a la UAB és de l'any 1994 i no s'adapta a la realitat de la Universitat, cal fer-ne l'actualització i posteriorment l'ha d'aprovar el Consell de Govern.

Atès el que disposa la normativa de la Universitat Autònoma de Barcelona en matèria de Normativa de la Universitat Autònoma de Barcelona en matèria de representació equilibrada de dones i homes i sobre l'observatori per a la igualtat aprovada per acord de Consell de Govern de 25 d'abril de 2012, els equips de govern de deganat de les facultats i els de direcció de les escoles i, en la mesura del possible, els equips de direcció dels departaments han de respectar i promoure una representació equilibrada d'homes i dones en l'exercici dels càrrecs.

### **Article 1. Objecte**

L'objecte d'aquesta normativa és desenvolupar i actualitzar l'estructura de càrrecs de direcció i de gestió del personal docent de la Universitat Autònoma de Barcelona d'acord amb el que disposa l'article 47 dels Estatuts, així com les normes de caràcter estatal o autonòmic que resultin aplicables.

### **Article 2. Definicions**

1. El personal acadèmic de la Universitat Autònoma de Barcelona pot ocupar càrrecs acadèmics de direcció i de gestió.

2. Els càrrecs acadèmics de direcció tenen caràcter unipersonal, són objecte de reconeixement en virtut d'un nomenament del rector o rectora, i comporten per a la persona titular el dret que se li reconegui la dedicació acadèmica per la gestió del càrrec i la corresponent reducció del temps de docència. Així mateix, la persona titular té dret a percebre un complement econòmic pel desenvolupament del càrrec, a gaudir d'un període sabàtic en acabar el desenvolupament del càrrec, d'acord amb la normativa vigent i a obtenir punts de trams de gestió, si així ho preveu el model de la Generalitat de Catalunya.

3. Tenen la consideració de càrrecs acadèmics de direcció els següents:

- a) Rector o rectora, secretari o secretària general, vicerector o vicerectora, comissionat o comissionada del rector o rectora, delegat o delegada del rector o rectora o assimilats.
- b) Degà o degana de facultat, o director o directora d'escola superior universitària.
- c) Director o directora de departament.

Director o directora d'institut universitari propi.

4. Pel que fa als càrrecs d'institut universitari propi, el complement econòmic, la reducció docent i el dret a un període sabàtic i a punts de gestió han de ser aprovats en cada cas per la Comissió de Personal Acadèmic atenent a la dimensió de l'institut en qüestió i al seu volum d'activitat en termes de projectes, convenis, etc.

5. Els càrrecs acadèmics de gestió tenen caràcter unipersonal, es reconeixen mitjançant un nomenament del rector o rectora, a proposta d'un vicerector o vicerectora, del degà o degana de facultat o del director o directora d'escola superior universitària, de departament o d'institut universitari propi, i comporten per a la persona titular el dret que se li reconegui la dedicació acadèmica per la gestió del càrrec i la corresponent reducció del temps de docència, en els termes previstos en aquesta normativa. Així mateix, la persona titular pot tenir dret a percebre un complement econòmic pel desenvolupament del càrrec i a obtenir punts per trams de gestió, si així ho preveu el model de la Generalitat i aquesta normativa.

6. A l'efecte d'aquest reglament, tenen la consideració de càrrecs acadèmics de gestió els següents:

- a) Adjunt o adjunta al vicerector o vicerectora, o assimilats.
- b) Director o directora de l'ICE.
- c) Director o directora de l'Observatori per a la Igualtat.
- d) Director o directora acadèmic de l'Escola de Doctorat.
- e) Coordinador o coordinadora per a les relacions amb secundària.
- f) President o presidenta del Comitè d'Ètica en l'Experimentació Animal i Humana.
- g) President o presidenta del Comitè de Bioseguretat.
- h) Vicedegà o vicedegana de facultat, o sotsdirector o sotsdirectora d'escola superior universitària.
- i) Secretari o secretària de facultat o escola superior universitària, coordinador o coordinadora d'unitat docent hospitalària, secretari o secretària territorial, secretari o secretària de departament, i secretari o secretària d'institut universitari propi.
- j) Coordinador o coordinadora de titulació.
- k) Coordinador o coordinadora d'unitat.
- l) Responsable de polítiques d'igualtat al centre docent.
- m) Tutor o tutora del pla d'acció tutorial i d'alumnat amb necessitats educatives específiques (PAT-NEE) al centre docent.
- n) Director o directora de l'Institut Confuci de Barcelona.
- o) Altres coordinadors.

7. Els coordinadors de titulació de grau i els vicedegans poden acumular el 25 o el 50 % de la seva reducció i gaudir-ne quan acabin el mandat fins al màxim del seu potencial docent. La decisió s'ha de comunicar a l'Àrea de Personal Acadèmic després del nomenament pel càrrec i, en tot cas, abans de la dotació de recursos per a la substitució per tal de fer la reserva corresponent. Aquesta decisió es mantindrà vigent durant els anys de mandat.

8. Els coordinadors de titulació de grau i els vicedegans que hagin desenvolupat el càrrec durant un mínim de tres anys tenen una reducció de 3 crèdits una vegada acabin el mandat. Aquest crèdits, juntament amb els que hagin pogut acumular segons el que s'indica al punt 7, podran gaudir-se en els dos cursos acadèmics següents a la finalització del mandat. Aquests crèdits es gaudiran el curs acadèmic següent a menys que l'interessat sol·liciti expressament que sigui en els dos cursos següents.

### **Article 3. Requisits**

El personal acadèmic de la Universitat Autònoma de Barcelona ha de complir els requisits següents per tal d'ocupar càrrecs acadèmics de direcció i càrrecs acadèmics de gestió:

a) Càrrec acadèmic de direcció: pot ocupar aquest càrrec el professorat que tingui un règim de dedicació a temps complet i vinculació permanent a la UAB. També pot ocupar aquest càrrec el professorat amb dedicació parcial que exerceixi activitat professional en institucions que imparteixin ensenyaments en virtut d'un conveni amb la Universitat dins l'àmbit de la medicina. En qualsevol cas, ha de tenir dos anys d'antiguitat a la UAB, no ha d'estar en situació de període sabàtic, i no pot estar exercint un altre càrrec acadèmic de direcció en el mateix període de temps.

b) Càrrec acadèmic de gestió: pot ocupar aquest càrrec el professorat que tingui un règim de dedicació a temps complet. També pot ocupar aquest càrrec el professorat amb dedicació parcial que exerceixi activitat professional en institucions que imparteixin ensenyaments en virtut d'un conveni amb la Universitat dins l'àmbit de la medicina. En qualsevol cas, ha de tenir dos anys d'antiguitat a la UAB i no ha d'estar en situació de període sabàtic. El professorat lector només pot ocupar un càrrec de gestió si té l'acreditació de recerca.

c) Una mateixa persona pot assumir dos càrrecs com a màxim i, com indica el punt a d'aquest article, només un pot ser de direcció. Quan els dos càrrecs siguin de gestió, la reducció docent no pot superar els 8 crèdits i només es pot rebre punts de gestió i complement econòmic per un sol càrrec. Quan un dels dos càrrecs sigui de direcció, només es pot rebre la reducció docent, els punts de gestió i el complement econòmic corresponents al càrrec de direcció.

d) El personal acadèmic amb distinció ICREA Acadèmia que exerceixi un càrrec de direcció o de gestió no té cap reducció docent per aquest motiu.

#### **Article 4. Estructura dels càrrecs acadèmics**

1. La UAB disposa d'una estructura fixa de càrrecs acadèmics i d'una estructura variable.

2. L'estructura fixa de càrrecs acadèmics de la UAB està formada pels càrrecs següents:

- a) Càrrecs de direcció de l'Equip de Govern: rector o rectora, secretari o secretària general, vicerector o vicerectora, comissionat o comissionada del rector o rectora, delegat o delegada del rector o rectora, o assimilats.
- b) Càrrecs de gestió de suport a l'Equip de Govern: adjunt o adjunta al vicerector o vicerectora, coordinador o coordinadora de projectes, o assimilats.
- c) Càrrecs de direcció de facultats i escoles universitàries: degà o degana de facultat i director o directora d'escola superior universitària.
- d) Càrrecs de gestió de facultats i escoles universitàries: secretari o secretària de centre, coordinador o coordinadora d'unitat docent hospitalària i secretari o secretària territorial.
- e) Coordinador o coordinadora de grau oficial.
- f) Càrrecs de direcció de departaments: director o directora de departament.
- g) Càrrecs de gestió de departaments: secretari o secretària de departament.
- h) Càrrecs de direcció d'instituts universitaris propis: director o directora d'institut universitari propi.
- i) Càrrecs de gestió d'instituts universitaris propis: secretari o secretària d'institut universitari propi i coordinador o coordinadora de doctorat.
- j) Càrrecs de gestió de l'ICE: director o directora, i vicedirector o vicedirectora.
- k) Càrrecs de gestió de l'Observatori per a la Igualtat: director o directora.
- l) Càrrecs de gestió de l'Escola de Doctorat: director o directora.
- m) Càrrecs de gestió per a les relacions amb secundària: coordinador o coordinadora.
- n) Càrrec de gestió del Comitè d'Ètica en l'Experimentació Animal i Humana (EAA): president o presidenta.
- o) Càrrec de gestió del Comitè de Bioseguretat: president o presidenta.
- p) Càrrec de gestió de la Fundació Institut Confuci de Barcelona: director o directora local (tres anys alterns).

3. L'estructura variable de càrrecs acadèmics de la UAB està formada pels càrrecs següents:

a) Càrrecs de gestió de facultats i escoles: vicedegà o vicedegana, sotsdirector o sotsdirectora, coordinador o coordinadora de màster oficial, tutor o tutora del PAT-NEE, responsable de polítiques d'igualtat i altres coordinadors. Els coordinadors de màster oficial passaran a formar part de l'estructura fixa i tindran complement H (vegeu la taula 1) quan hi hagi disponibilitat pressupostària.

b) Càrrecs de gestió de departaments: coordinador o coordinadora.

4. Els degans de facultat, els directors d'escola i els directors de departament determinen l'estructura variable de càrrecs acadèmics del seu centre o departament segons el que estableix l'article 11 d'aquesta normativa.

#### **Article 5. Proposta de nous nomenaments i cessaments de càrrecs de l'estructura variable**

1. El degà o degana de facultat o director o directora d'escola, de departament o d'institut universitari propi pot proposar en qualsevol moment canvis de les persones que ocupen els càrrecs acadèmics del seu centre, departament o institut, tant per decisió pròpia com per renúncia de la persona que ocupa el càrrec.

2. El degà o degana de facultat o director o directora d'escola, de departament i d'institut universitari propi pot proposar en qualsevol moment canvis en l'estructura de càrrecs acadèmics del seu centre, departament o institut sempre que hi hagi una causa objectiva per fer-ho i amb l'autorització prèvia i preceptiva del vicerector o vicerectora competent en la matèria. Es considera causa objectiva, entre d'altres, el canvi de l'equip de govern en els centres i el canvi de director o directora de departament o d'institut de recerca, així com del seu equip de direcció.

3. La proposta de nous nomenaments i cessaments regulats a l'apartat 1 d'aquest article s'ha de notificar a l'àrea de gestió competent en la matèria amb caràcter previ i preceptiu a la resolució del nomenament. En el supòsit regulat a l'apartat 2 d'aquest article la notificació ha d'incloure l'autorització del vicerector o vicerectora competent.

#### **Article 6. Complement econòmic dels càrrecs acadèmics de direcció i de gestió**

1. Els complements econòmics dels càrrecs de direcció i de gestió estan determinats per la Llei de pressupostos generals de l'Estat i per la seva concreció en els pressupostos de la Universitat (taula 1).

2. Els complements econòmics per ocupació de càrrecs són indivisibles i no acumulables i no es pot retribuir cap càrrec amb recursos provinents d'altres capítols del pressupost de la UAB.

3. Els complements econòmics dels càrrecs acadèmics de la UAB (determinats per la Llei de pressupostos generals de l'Estat) s'especifiquen a la taula 2.

4. Dins de l'estructura variable, els departaments poden proposar figures semestrals de coordinador G i H (G/2, H/2) combinades amb I. La seva retribució és la meitat de la que correspon a una figura de coordinador G o H anual, respectivament.

#### **Article 7. Obtenció de punts de trams de gestió**

1. El professorat que exerceix càrrecs acadèmics de direcció i de gestió a la UAB pot obtenir punts de trams de gestió, si així ho preveu el model de la Generalitat que sigui vigent en cada exercici.

2. La distribució dels punts per mèrits de direcció i de gestió s'especifica a la taula 2.

#### **Article 8. Reconeixement de temps de docència per ocupació de càrrecs de direcció i de gestió**

Els reconeixements reglamentaris de temps de docència per ocupació de càrrecs de direcció i de gestió es determinen a la taula 2.

Per regla general els càrrecs tenen dret al màxim de la reducció que s'hi preveu. Tot i així, tret de les situacions d'exempció docent total previstes en aquesta taula, l'aplicació de la reducció no pot suposar una dedicació docent inferior als 7 crèdits, tal com estableix el Model de dedicació acadèmica vigent.

#### **Article 9. Acreditació del càrrec acadèmic**

Les persones que han desenvolupat qualsevol dels càrrecs que figuren a l'estructura de càrrecs acadèmics poden demanar a l'àrea de gestió de personal acadèmic el certificat que ho acrediti.

#### **Article 10. Finançament dels càrrecs acadèmics de direcció i de gestió**

---

1. Els càrrecs acadèmics de direcció i de gestió, tant de l'estructura fixa com de l'estructura variable, es financen amb la partida pressupostària destinada a càrrecs acadèmics del pressupost anual de la UAB. Així mateix, es disposa d'una bossa de punts de gestió determinats per la Generalitat i d'un paquet de crèdits de reducció determinats pel Vicerectorat de Personal Acadèmic.
  2. La Universitat en el seu pressupost fa tres partides per a càrrecs acadèmics: (1) per a l'estructura fixa; (2) per a l'estructura variable de les facultats i escoles, i (3) per a l'estructura variable dels departaments.
  3. El pressupost, els crèdits de reducció i els punts de gestió de càrrecs acadèmics de l'estructura variable destinats a facultats i escoles per al finançament de l'estructura variable dels càrrecs es distribueixen entre centres segons el nombre d'alumnes de grau, màster i programes d'intercanvi oficials (mitjana de tres cursos, 3r, 2n i 1r cursos anteriors) (amb un pes ponderat del 90 %) i segons el nombre de màster oficials programats (amb un pes ponderat del 10 %).
  4. El pressupost, els crèdits de reducció i els punts de gestió de càrrecs acadèmics de l'estructura variable de departaments es distribueixen d'acord amb els indicadors següents:
    - a) PDI homologat a temps complet (calculat com el nombre de professors de plantilla A en data 1 de setembre del any anterior al qual es dota amb els recursos, més el còmput de professors a temps complet (24 crèdits-professor) de la diferència de docència que no cobreix la plantilla A tenint en compte la mitjana de docència dels dos cursos anteriors ajustada segons els criteris de programació vigents. Aquest indicador té un pes ponderat del 70 %.
    - b) Nombre d'unitats departamentals o àmbits departamentals, sempre que estiguin recollits en el reglament. Aquest indicador té un pes ponderat del 15 %. Les unitats o àmbits departamentals que no arribin a 8 professors homologats no es tenen en compte. Les unitats o àmbits departamentals han de definir-se per una qüestió territorial, o bé per l'àrea de coneixement, sempre en relació amb la mida.
    - c) Nombre de programes de doctorat coordinats pel departament (7,5 %) i nombre de doctorands que s'han presentat a l'avaluació de seguiment fins al 30 de setembre de cada any (7,5 %). Aquest indicador té un pes ponderat del 15 %.
  5. L'import de l'estructura variable assignat a cada centre i departament es fixarà l'any d'inici de cada mandat. Aquest import es mantindrà estable durant tot el mandat, actualitzat amb l'increment retributiu.
  6. Si durant el mandat canvien els indicadors del nombre de màsters programats o el nombre de programes de doctorat coordinats, el degà o degana de facultat, el director o directora d'escola o de departament, podran sol·licitar l'actualització de l'import de l'estructura variable quan quedi reflectit en el model aquest canvi.
  7. Els imports destinats a estructura variable que no s'utilitzen es retornen al pressupost general de la UAB.
  8. Les reduccions per càrrecs de direcció i de gestió se substitueixen, i per fer-ho es té en compte el nombre de crèdits de reducció de docència que s'hagin aplicat realment (segons es desprèn de l'article 8).
  9. A l'efecte de calcular la dotació de professorat necessària per fer la substitució de la docència, els crèdits que s'hagin reduït se sumen a l'encàrrec docent de l'àrea de coneixement a la qual pertany la persona que ocupa el càrrec. Per fer aquest càlcul, es té en compte qui ocupa el càrrec en data 31 de desembre de l'any anterior, a excepció de tots els càrrecs de direcció i dels càrrecs de gestió de l'equip de govern. En aquests últims casos, la dotació que correspongui es decideix a les reunions anuals dels departaments amb el vicerectorat responsable de personal acadèmic tenint en compte el temps que resti fins a acabar el mandat.
  10. La substitució dels càrrecs es fa amb la categoria de professorat associat establerta al model de plantilla teòrica del PDI dels departaments i de les unitats docents hospitalàries de la UAB.
  11. En cas que l'àrea de coneixement a la qual pertany el càrrec que té la reducció docent sigui una àrea excedentària al departament, el càrrec no se substitueix.
-

### **Article 11. Determinació de la composició de l'estructura variable**

Els degans de facultat, els directors d'escola i els directors de departament poden definir anualment l'estructuravariabile de càrrecs acadèmics del seu àmbit en funció de l'import econòmic, la bossa de crèdits-professor i la de punts de gestió assignats per finançar-la.

1. A partir del pressupost anual per a càrrecs de l'estructura variable, de la bossa de crèdits-professor i de la de punts de gestió assignats a cada departament, els directors de departament han de garantir que tots els estudis de doctorat tinguin assignat un coordinador o coordinadora de referència. Als departaments que participin en estudis de doctorat interdepartamentals que involucrin al menys 3 departaments (o tots els de la Facultat si aquesta en té menys) i tinguin més de 150 estudiants, se'ls hi assignarà un programa de doctorat a cada un d'ells.
2. Per optimitzar el pressupost destinat a càrrecs de l'estructura variable, els degans de facultat, els directors d'escola i els directors de departament han de promoure acords per nomenar i finançar conjuntament determinats càrrecs de gestió, ja sigui entre facultats o escoles i departaments o entre diferents departaments.
3. Durant l'últim trimestre de l'exercici anterior a l'aplicació de l'estructura variable, l'àrea encarregada de personal acadèmic ha de facilitar la quantia de cadascun dels indicadors que es detallen en l'article 10, apartats 3 i 4.
4. Per a les facultats, escoles i departaments, anualment la Comissió d'Economia i Organització aprova la distribució de l'import econòmic que resulti dels indicadors, subjecte al pressupost anual, així com la bossa de punts de gestió i, a proposta del vicerectorat responsable de personal acadèmic, la bossa de crèdits-professor que els corresponguin. La Comissió d'Economia i Organització elabora i aprova, si escau, una proposta de modificació d'aquesta normativa (taules i annexos inclosos) per als casos en què es consideri necessari.

### **Disposició addicional**

A l'efecte d'aquesta normativa, s'entén per *crèdit-professor* el que disposa l'article 1 del Model de dedicació acadèmica del professorat de la Universitat Autònoma de Barcelona vigent.

### **Disposicions transitòries**

1. Es garanteix que l'aplicació del model no ha d'impedir als equips deganals actuals poder mantenir durant l'any 2020 la mateixa estructura de càrrecs que tenen en el moment d'aprovació d'aquesta normativa.
2. A tots els coordinadors de grau i vicedegans que estiguin nomenats en el moment d'aprovació d'aquesta normativa se'ls aplica l'article 2.7 i 2.8.
3. Les persones que ocupin càrrecs de gestió fins al final del seu mandat no poden tenir un complement econòmic ni uns punts de gestió inferiors als que ja tenen.
4. Les persones que ocupin càrrecs sense complir els requisits d'aquesta normativa poden mantenir el càrrec fins que acabin el mandat. En el cas del professorat associat pot mantenir el càrrec només fins que acabi el curs en què s'aprovi aquesta normativa.
5. Els ICREA Acadèmia que en la data d'aprovació d'aquesta normativa estiguin exercint algun càrrec poden mantenir-lo amb els mateixos drets fins a final del seu mandat.
6. Els reconeixements dels càrrecs de direcció regulats a l'article 2.2 es poden aplicar amb efectes retroactius des de la data d'aprovació de la normativa anterior (5 de març de 2014).
7. Es mantindrà l'import de l'estructura variable assignat a cada centre i departament de l'any 2024 actualitzat amb l'increment retributiu, fins a nou mandat.

**Disposició final**

1. La regulació continguda a l'apartat 3 de la Disposició transitòria aplicarà exclusivament a aquelles persones que ocupin càrrecs que estiguin vigents a la data d'aprovació de la modificació d'aquesta normativa.

Taula 1. Identificació dels complements econòmics segons el RD vigent

<b>Càrrec</b>	<b>Ident. complem.</b>	<b>Mensual</b>
Rector/a	A	1546,15
Vicerector/a i secretari/ària d'universitat	B	698,99
Degà/ana i director/a d'escola	C	545
Director/a de departament	D	394,37
Vicedegà/ana, subdirector/a, secretari/ària de fac.	E	294,11
Director/a d'institut universitari	F	235,18
Secretari/ària de departament	G	212
Coordinador/a de curs d'orientació universitària	H	153,36
Sense complement	I	0



Taula 2. Complement econòmic, reducció en crèdits i punts de gestió dels càrrecs acadèmics de la UAB

	Complement econòmic	Ident. comple m.	Reducció en crèdits amb dret a substitució	Punts de gestió
Rector/a	Fixat per RD	A	Reducció completa	
Secretari/ària general	Fixat per RD	B	Fins arribar a la reducció completa	10
Vicerector/a i comissionat/ada del rector/a	Fixat per RD	B	Fins arribar a la reducció completa	10
Delegat/ada del rector/a o assimilat	Degà/ana o director/a	C	Fins a 18 crèdits-professor	8
Adjunt/a al vicerector/a o assimilat	Director/a de departament	D	Fins a 12 crèdits-professor	8
Director/a de l'Observatori per a la Igualtat	Director/a de departament	D	Fins a 12 crèdits-professor	6
Coordinador/a per a les relacions amb secundària	Degà/ana o director/a	C	Fins a 18 crèdits-professor	8
Director/a de l'Escola de Doctorat	Degà/ana	C	Fins a 18 crèdits-professor	8
President/a del Comitè d'Ètica en EAH	0	0	Fins a 5 crèdits-professor	0
President/a del Comitè de Bioseguretat	0	0	Fins a 3 crèdits-professor	0
Director/a de la Fundació Institut Confuci	0	0	Fins a 12 crèdits-professor	0
Coordinador/a de projecte*	Director/a de departament	D, E, F, G, H, o I	De 0 a 6 crèdits-professor	0
Degà/ana o director/a d'escola univ.	Fixat per RD	C	Fins a 18 crèdits-professor	8
Secretari/ària de centre	Fixat per RD	E	Fins a 8 crèdits-professor	5
Vicedegà/ana o sotsdirector/a d'escola	Fixat per RD	E	Fins a 8 crèdits-professor	de 3 a 6
Secretari/ària territorial	Vicedegà/ana, subdirector/a, secretari/ària de fac.	E	Fins a 5 crèdits-professor	de 3 a 6
Coordinador/a d'unitat docent hospitalària	Director/a de departament	D	Fins a 12 crèdits-professor	0
Coordinador/a de grau 1		E	Fins a 8 crèdits-professor	4
Coordinador/a de grau 2		E	Fins a 8 crèdits-professor	3
Coordinador/a de grau 3		F	Fins a 8 crèdits-professor	2
Coordinador/a de màster 1		G, H o I	Fins a 5 crèdits-professor	d'1 a 2
Coordinador/a de màster 2		H o I	Fins a 3 crèdits-professor***	de 0,5 a 1,5
Tutor/a del PAT-NEE		H o I	De 0 a 2 crèdits-professor	de 0 a 1
Responsable de polítiques d'igualtat		H o I	De 0 a 2 crèdits-professor	de 0 a 1
Coordinador/a de facultat/escola		H o I	De 0 a 3 crèdits-professor	de 0 a 2
Director/a de departament	Fixat per RD	D	Fins a 12 crèdits-professor	6
Secretari/ària de departament	Fixat per RD	G	Fins a 5 crèdits-professor	2,5
Coordinador/a d'unitat		G, H o I	De 2 a 5 crèdits-professor	de 0 a 2,5
Coordinador/a de departament		G, H o I	De 0 a 3 crèdits-professor	de 0 a 2
Coordinador/a de doctorat*		G, H o I	De 0 a 5 crèdits-professor	de 0 a 2
Director/a d'institut propi / director/a de l'ICE	Fixat per RD	F o I	De 0 a 12 crèdits-professor	De 0 a 6
Secretari/ària d'institut propi/ vicedirector/a de l'ICE		H o I	De 0 a 5 crèdits-professor	de 0 a 2
Coordinador/a de doctorat / coordinador/a de l'ICE*		G, H o I	De 0 a 5 crèdits-professor**	de 0 a 2**

\* Aquests coordinadors han de tenir com a mínim un dels reconeixements (complement econòmic, crèdits de reducció o punts de gestió) diferent de zero. Els coordinadors de programes de doctorat amb més de 300 estudiants matriculats o interdepartamentals amb més de 200 poden tenir un complement econòmic F o E. Els programes de doctorat interdepartamentals que compleixin les condicions indicades a l'article 11.2 podran tenir un complement econòmic de F o E i una reducció de fins a 8 crèdits-professor.

\*\* Els crèdits i els punts només s'atorguen si el coordinador o coordinadora és membre de la plantilla A de la UAB.

\*\*\* Amb la possibilitat de ser ampliats fins a 5.

ANNEX 1. Nivells de coordinació de graus i màsters

<b>GRAUS</b>	<b>PUNTS</b>	
<b>nre. estudiants matriculats a 1r curs*</b>	fins a 60	1
	de 61 a 120	2
	més de 120	3
<b>Interfacultatius</b>	<= 60 % de crèdits en una facultat	1
	> 60 % de crèdits en una facultat	2
<p>Són graus interfacultatius aquells:</p> <p>a) cap dels centres que participen en la docència imparteix més del seixanta per cent dels crèdits de la titulació.</p> <p>b) tot i haver un centre que imparteixi més del seixanta per cent dels crèdits de la titulació, n'hi ha un altre que n'imparteix un nombre de crèdits equivalent al quaranta per cent o més dels crèdits impartits pel centre que té el major encàrrec docent del grau.</p>		
<b>Experimentalitat</b>	ràtio >= 16	
	ràtio < 16	
<b>Coordinar addicionalment un doble grau o un grau combinat**</b>	no	0
	sí	1
<b>Crèdits</b>	180	0
	240	1
	>240	2
<b>MÀSTERS</b>		
<b>nre. estudiants</b>	fins a 19	1
	de 20 a 40	2
	més de 40	3
<b>Crèdits</b>	60	1
	>60	2
<b>Coordinat per la UAB</b>	no	0
	sí	1
<b>Erasmus Mundus associat</b>	no	0
	sí	1

\* Aplicant com a factor corrector la taxa d'abandonament a primer.

\*\* El coordinador o coordinadora d'un doble grau o grau combinat ha de ser un dels coordinadors dels graus que el formen. A la Facultat de Filosofia i Lletres hi ha un únic coordinador o coordinadora per a tots els graus combinats de la Facultat.

El nivell de coordinació de cada titulació es pot revisar cada any, excepte el criteri relatiu al nombre d'alumnes, que es calcula cada tres anys com la mitjana mòbil del període anterior.

En el cas de la coordinació de més d'un grau o de més d'un màster, s'entén que el nombre d'estudiants a considerar és la suma d'alumnes matriculats a cadascun d'aquests estudis.

**NIVELLS DE COORDINACIÓ DE GRAUS**

	<b>Punts</b>
<b>Nivell 1</b>	<b>de 6 a 9 punts</b>
<b>Nivell 2</b>	<b>de 4 a 5 punts</b>
<b>Nivell 3</b>	<b>de 2 a 3 punts</b>

**NIVELLS DE COORDINACIÓ DE MÀSTERS**

	<b>Punts</b>
<b>Nivell 1</b>	<b>més de 4 punts</b>
<b>Nivell 2</b>	<b>fins a 4 punts (inclòs)</b>