

# Memòria



## Programa Dona de la UPC

Curs 2003-2004



UNIVERSITAT POLITÈCNICA  
DE CATALUNYA



Presentació . . . . .	5
1. Programa Dona de la Universitat Politècnica de Catalunya. . . . .	7
2. Estat de la qüestió a la UPC. Percentatges de dones estudiants als centres de la UPC . . . . .	8
3. Objectiu 1. Aconseguir que les alumnes de secundària coneguin els estudis tecnològics	
• Visites als centres de secundària. Coordinació amb els ajuntaments de diferents municipis catalans . . . . .	12
4. Objectiu 2. Incrementar el nombre de dones estudiants a la UPC	
• L'Estiu del Programa Dona . . . . .	14
5. Objectiu 3. Sensibilitzar a les estudiants de la UPC del seu paper en el món laboral . . . . .	16
6. Objectiu 4. Donar a conèixer el treball de la Universitat Politècnica de Catalunya per aconseguir la igualtat d'oportunitats en el futur acadèmic i professional . . . . .	17
7. Objectiu 5. Interrelacionar el Programa Dona en els àmbits nacional i europeu	
• Projectes en els quals estem treballant . . . . .	20
• Projectes presentats l'any 2003-2004 . . . . .	22
• Coordinació a Espanya de l'associació WITEC . . . . .	22
8. Objectiu 6. Fomentar i donar suport a totes les accions que dintre de la comunitat universitària de la UPC puguin ajudar a assolir els objectius anteriors. . . . .	23
9. <i>Llibre Blanc</i> sobre la situació a Catalunya de les dones en els camps de la ciència i la tecnologia . . . . .	24
10. Fons documental actual del Programa Dona UPC. . . . .	25
On ens podeu trobar . . . . .	26
Summary in English . . . . .	27



## Presentació

Des del Programa Dona de la UPC es treballa per aconseguir portar endavant diferents objectius:

- Objectiu 1. Aconseguir que les alumnes de secundària coneguin els estudis tecnològics.
- Objectiu 2. Incrementar el nombre de dones estudiants a la UPC.
- Objectiu 3. Sensibilitzar les estudiants de la UPC del seu paper en el món laboral.
- Objectiu 4. Donar a conèixer el treball de la Universitat Politècnica de Catalunya per aconseguir la igualtat d'oportunitats a l'hora d'escollir el futur acadèmic i professional.
- Objectiu 5. Interrelacionar el treball del Programa Dona, ja sigui en l'àmbit nacional o l'uropeu, per tal de conèixer i participar en experiències que puguin aportar nous coneixements.
- Objectiu 6. Fomentar i donar suport a totes les accions que dintre de la comunitat universitària de la UPC puguin ajudar a assolir els objectius anteriors.

Donar contingut a aquests objectius és la feina que desenvolupem des del Programa Dona de la UPC i que presentem en aquesta memòria: les accions fetes al llarg del curs 2003-2004.

Volem destacar aquest any el fet que el Programa Dona de la UPC treballa per impulsar i donar suport a totes les iniciatives que des de la mateixa Universitat es volen portar a terme per fomentar la presència d'alumnat femení a les carreres tecnològiques. Estar en contacte amb els diferents centres i treballar en xarxa amb tots forma part d'un dels principals eixos del Programa Dona de la UPC.

## Presentación

Desde el Programa Dona de la Universidad Politécnica de Cataluña se trabaja para conseguir sacar adelante distintos objetivos:

- Objetivo 1: Lograr que las alumnas de secundaria conozcan los estudios tecnológicos.
- Objetivo 2. Incrementar el número de mujeres estudiantes en la UPC.
- Objetivo 3. Sensibilizar a las estudiantes universitarias de la UPC de su papel en el mundo laboral.
- Objetivo 4. Dar a conocer el trabajo de la UPC para conseguir la igualdad de oportunidades en el momento de elegir el futuro académico y profesional.
- Objetivo 5. Interrelacionar el trabajo del Programa Dona, ya sea en ámbitos nacionales o europeos, para conocer y participar en experiencias que aporten nuevos conocimientos.
- Objetivo 6. Fomentar y apoyar todas aquellas acciones que desde la comunidad universitaria de la UPC puedan ayudar a alcanzar de los objetivos anteriores.

Dar contenido a estos objetivos es el trabajo que se desarrolla desde el Programa Dona de la UPC y que presentamos en esta memoria: las acciones realizadas a lo largo del curso 2003-2004.

Cabe destacar este año el hecho de que el Programa Dona de la UPC trabaja para impulsar y prestar apoyo a todas las iniciativas que desde la propia Universidad se desea llevar a cabo para fomentar la presencia de alumnas en las carreras tecnológicas. Estar en contacto con los distintos centros y trabajar en red con todos ellos forma parte de uno de los principales ejes del Programa Dona de la UPC.

## Presentation

The *Programa Dona* (Women's Program) at the Polytechnical University of Catalonia (UPC) is working to achieve several objectives:

- Objective 1.: Achieve that female high-school students get to know technological studies.
- Objective 2.: Increase the number of female students at UPC.
- Objective 3.: Publicize the work of UPC to achieve equal opportunity when choosing an academic or a professional future.
- Objective 4.: Sensitize female university students at UPC of their role in the working world.
- Objective 5.: Interrelate the work of the Women's Program at a national as well as a European level, become familiar and participate in experiences which may create new knowledge.
- Objective 6.: Promote and support all actions undertaken by the university community at UPC which may help achieve the previous objectives.

The Women's Program at UPC works on the content of these objectives, which are displayed in this presentation, and the actions which took place during 2003-2004.

During this year, it is important to underline the impulse and the work it meant to support all the initiatives from different university centers such as UPC which were undertaken to promote an increased presence of female students in technological studies. Working within the network and staying in touch with these centers have been one of the main axis of the Women's Program at UPC.

El Programa Dona de la Universitat Politècnica de Catalunya ha treballat al llarg del curs 2003-2004 per:

- Aconseguir augmentar el nombre de dones que estudien a la UPC.
- Treballar per la igualtat d'oportunitats de les dones en l'elecció, el desenvolupament i la inserció tecnològica.
- Denunciar i fer palesa la situació a la UPC i a la societat catalana en general.
- Emprendre iniciatives des de la UPC per motivar els interessos tecnològics.
- Incidir en xarxes d'informació i recursos documentals sobre la dona.
- Treballar per activar el canvi d'actituds en el món empresarial.
- Aconseguir que la societat no desaprofiti el potencial tecnològic del capital humà femení.
- Treballar per desenvolupar les accions necessàries per aconseguir els objectius proposats.

En definitiva, el Programa Dona de la UPC ha procurat ser un referent intern i extern de totes les institucions, les associacions, les persones i els mitjans de comunicació que volen saber sobre "Dona i Tecnologia".

Estructura tècnica del Programa Dona, curs 2003-2004

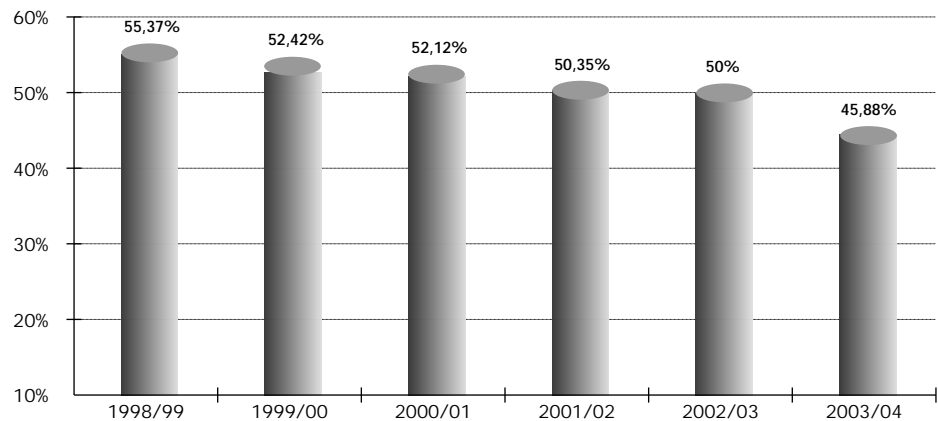
- Margarita Artal Serrat
- Raúl Cambeiro Gutiérrez
- Catalina Canyelles Serra
- Elena Garcia Aguilar
- Verónica Hisado Chamosa
- Asunción Molina Alonso
- Cristina Soriano Sala
- Teresa Trilla Bellart

## Percentatge de dones estudiants als centres de la UPC

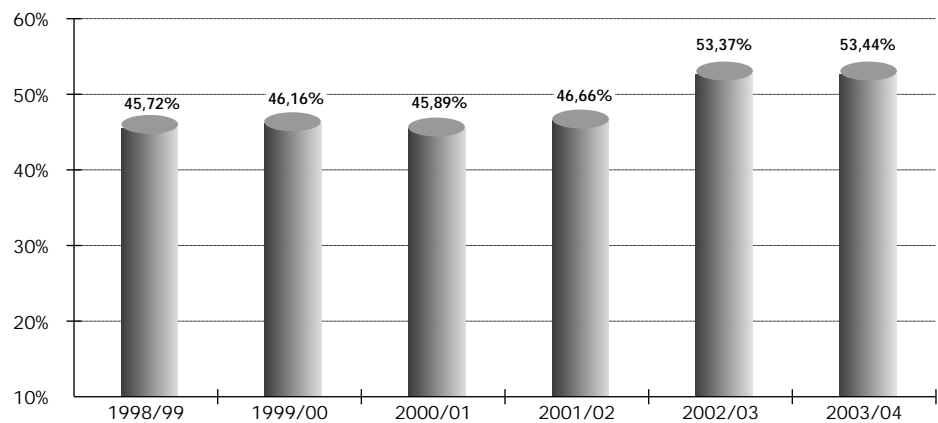
A continuació presentem els quadres (per cada centre de la UPC) de l'evolució del nombre de dones matriculades respecte al total d'estudiants matriculats de cada centre.

Per a més informació, consulteu el web [www.upc.es/donaUPC](http://www.upc.es/donaUPC)

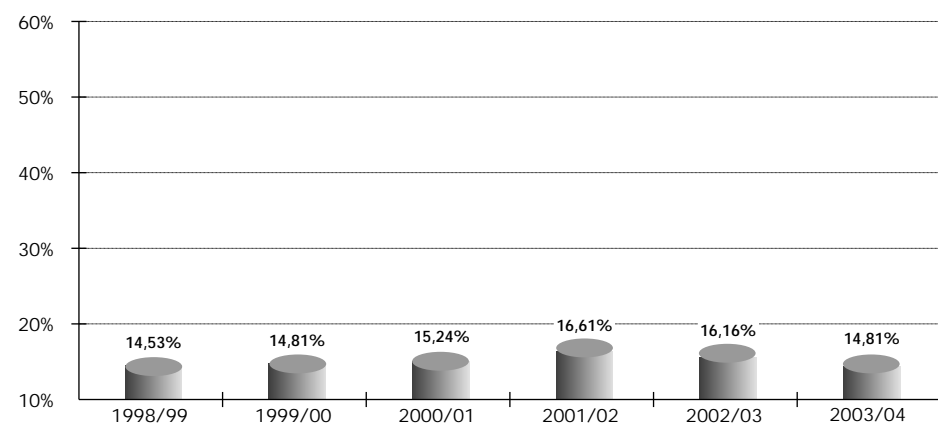
### Facultat de Matemàtiques i Estadística. FME



### Escola Tècnica Superior d'Arquitectura de Barcelona. ETSAB

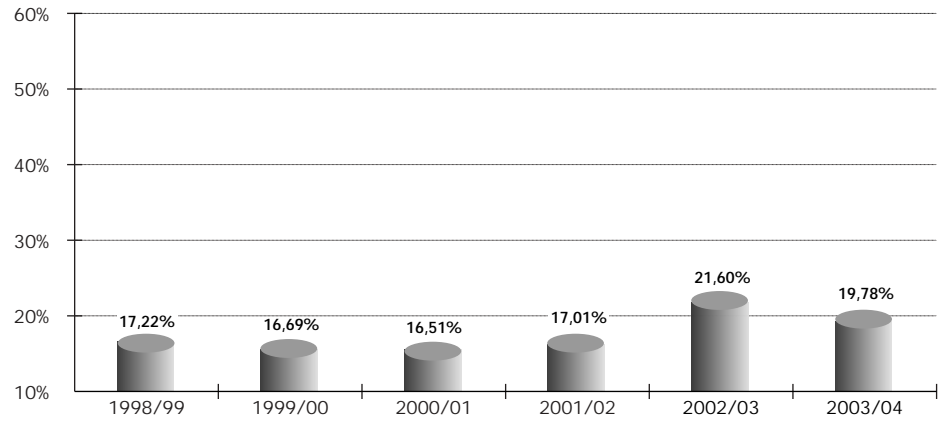


### Escola Tècnica Superior d'Enginyeria Industrial de Terrassa. ETSEIT

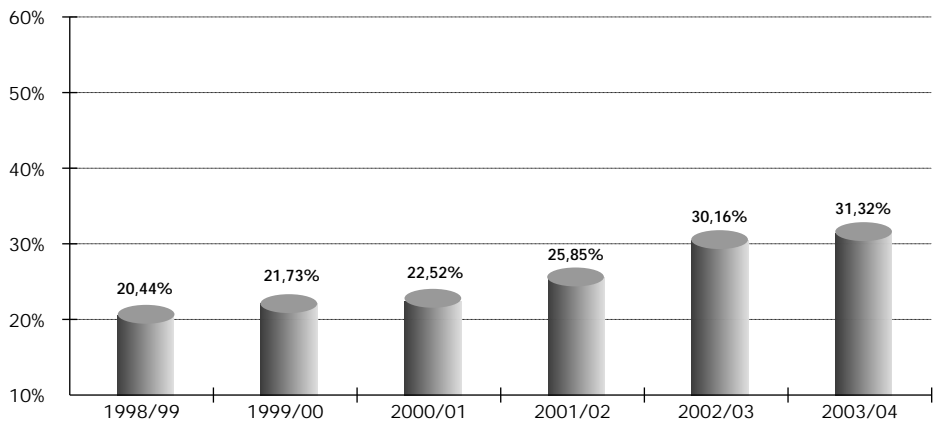




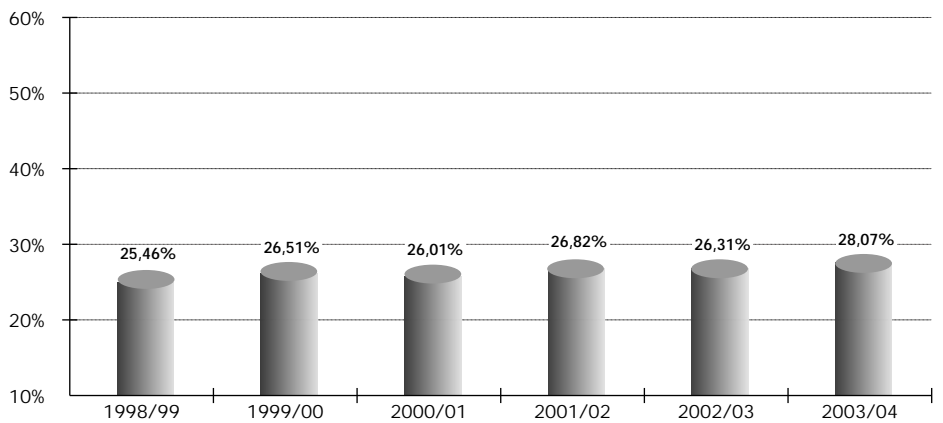
Escola Tècnica Superior d'Enginyeria de Telecomunicació de Barcelona. ETSETB



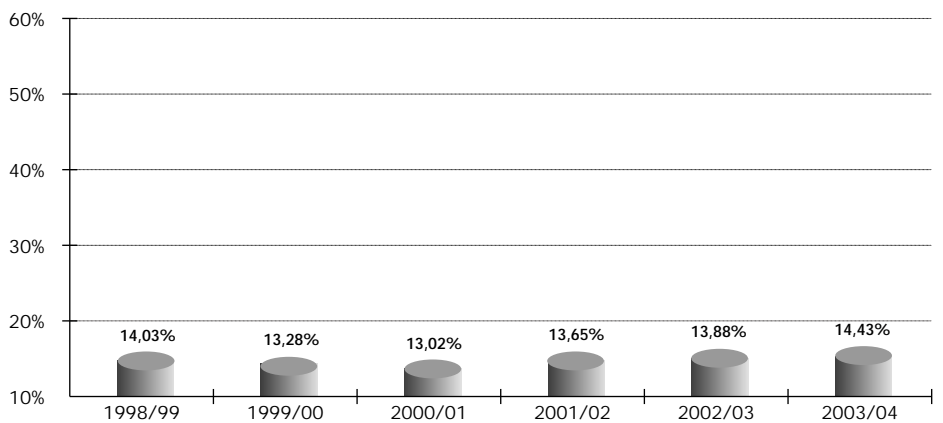
Escola Tècnica Superior d'Enginyeria Industrial de Barcelona. ETSEIB



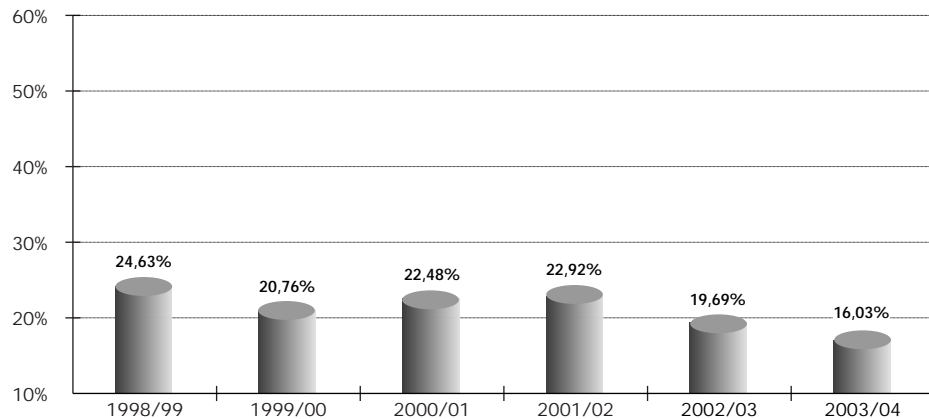
Escola Tècnica Superior d'Enginyers de Camins, Canals i Ports de Barcelona. ETSECCPB



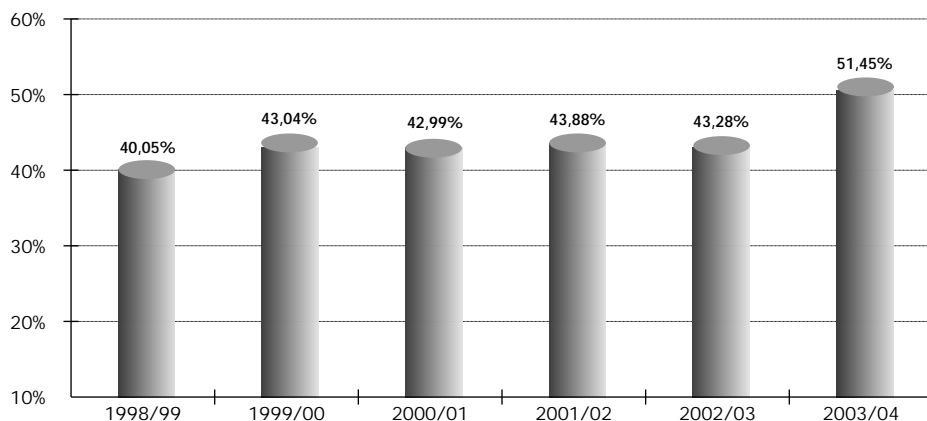
Facultat d'Informàtica de Barcelona. FIB



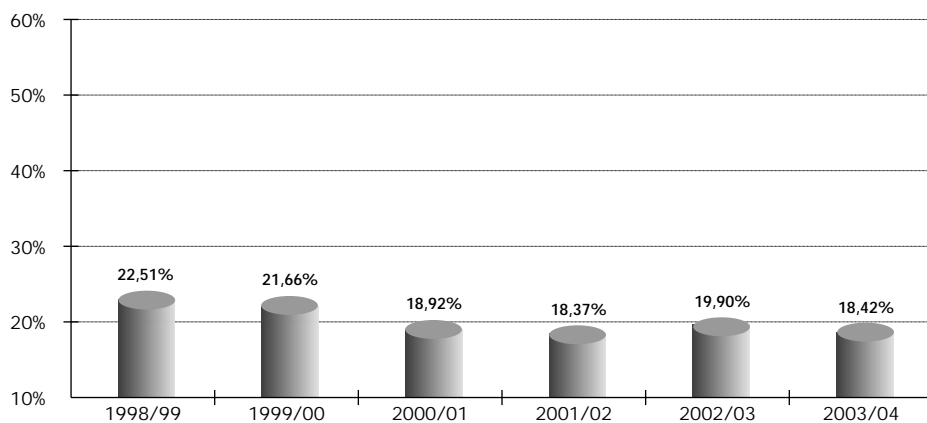
Facultat de  
Nàutica de  
Barcelona. FNB



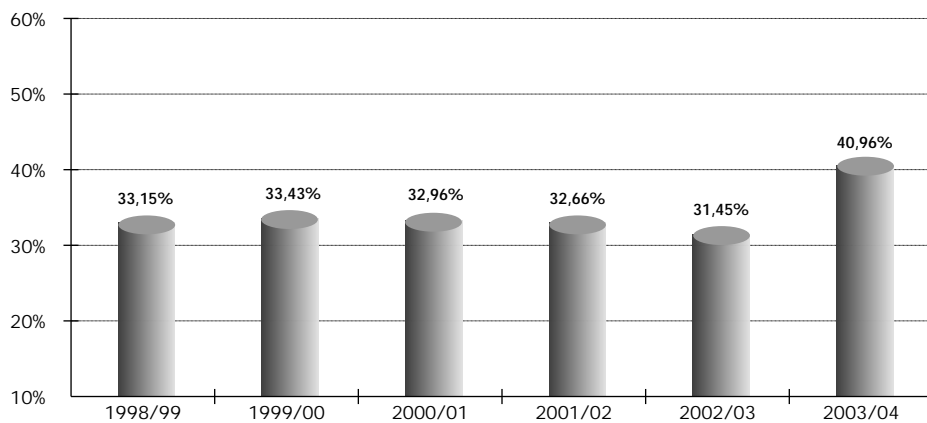
Escola Tècnica  
Superior  
d'Arquitectura  
del Vallès. ETSAV



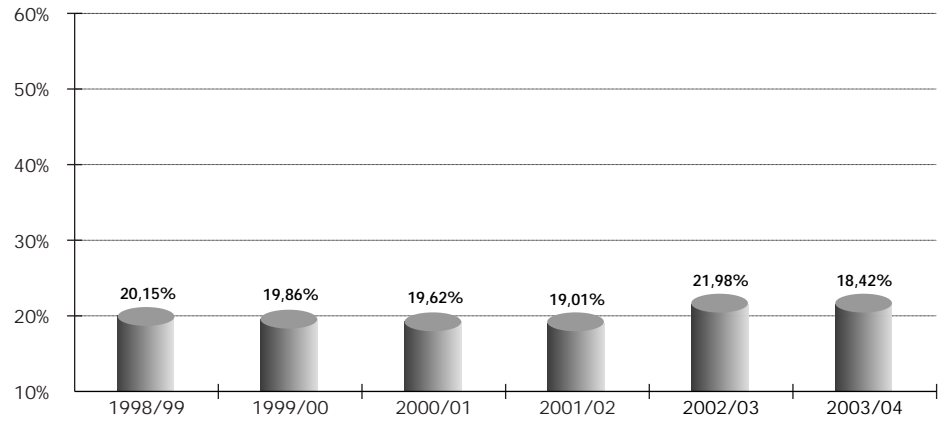
Escola Politècnica  
Superior de  
Castelldefels. EPSC



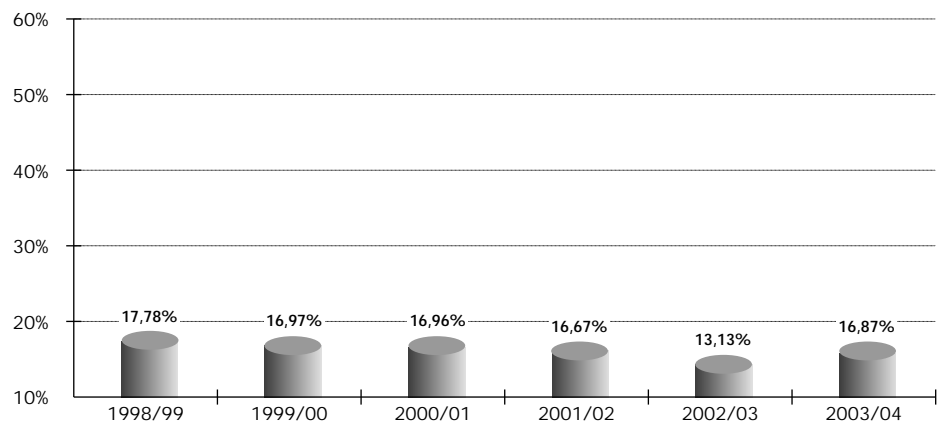
Escola  
Universitària  
Politècnica de  
Barcelona. EUPB



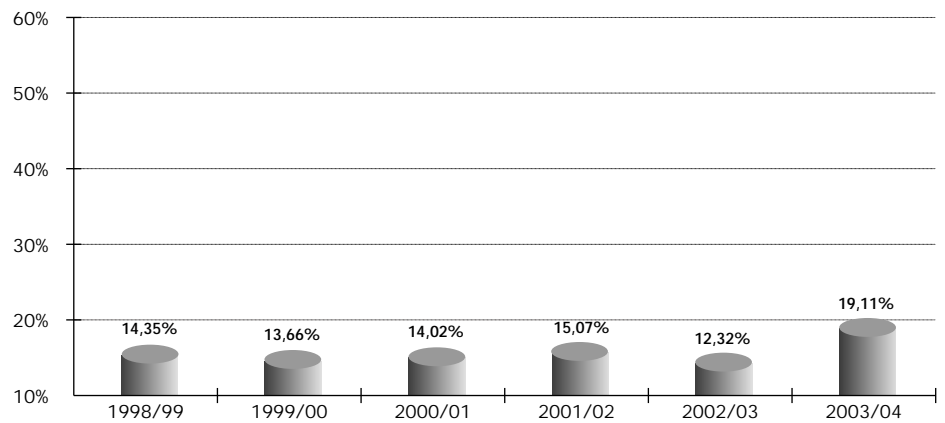
Escola  
Universitària  
d'Enginyeria  
Tècnica Industrial  
de Terrassa.  
EUETIT



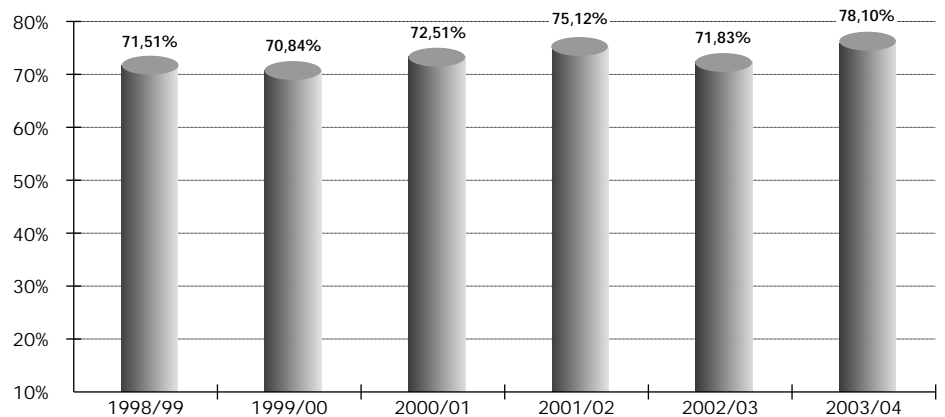
Escola  
Universitària  
Politécnica de  
Manresa. EUPM



Escola  
Universitària  
Politécnica de  
Vilanova  
i la Geltrú.  
EUPVG



Escola  
Universitària  
d'Òptica  
i Optometria  
de Terrassa.  
EUOOT



### 3 Objectiu 1. Aconseguir que les alumnes de secundària coneguin els estudis tecnològics

#### Visites als centres de secundària. Coordinació amb els ajuntaments

Acostar els estudis tecnològics a les alumnes que han de prendre una decisió sobre el seu futur acadèmic.

En aquests moments es considera necessari informar i orientar les alumnes de quart d'ESO i de primer de batxillerat científic. Edats: 16-17 anys.

#### Xerrades del Programa Dona de la UPC en centres de secundària

Població	Centre visitat	Nivell	Noies
Balaguer	IES Ciutat de Balaguer	ESO	50
Barcelona	Escola Anna Ravell	ESO	35
Cornellà de Llobregat	IES Joan Miró	ESO	18
El Prat de Llobregat	IES Estany de la Ricarda	ESO	50
	Nuestra Señora del Mar - García Lorca	ESO	25
Sant Boi de Llobregat	IES Joaquim Rubió i Ors	ESO	50
Santa Perpètua de Mogoda	IES Rovira-Forns	ESO	20
	Sagrada Família	ESO	43
Total de noies que han assistit a les xerrades del Programa Dona 2003-2004			291



### Visites de noies alumnes de secundària als campus de la UPC

Visites al Campus de Barcelona		Noies
Ajuntament de Badalona	Badalona	104
IES Joan Miró	Cornellà de Llobregat	15
IES Maria Aurèlia Capmany	Cornellà de Llobregat	24
Total noies		143

Al llarg del curs 2003-2004, el Programa Dona ha arribat a 434 noies de secundària.

Per a més informació, podeu consultar el web

[www.upc.es/donaUPC](http://www.upc.es/donaUPC)

## L'estiu del Programa Dona. Juny 2004

- **Fomentar** el coneixement de l'entorn universitari a un total de **59 noies**, facilitant-los la visita a les instal·lacions dels Campus de Barcelona i del Campus de Terrassa de la UPC i realitzant diferents activitats.
- **Establir** un diàleg amb les participants per tal de recollir-ne les impressions sobre les carreres que es fan a la UPC.

### Programa de treball

#### Primer dia, 21 de juny de 2004

- 9.15 Arribada al campus
- 9.30 Benvinguda del vicerector  
Explicació del pla de treball
- 10.30 Gimcana
- 13.00 Xerrada a càrrec de Carme Alemany
- 14.00 Dinar als menjadors de la UPC
- 15.30 Treball pràctic als laboratoris del Campus de Barcelona i el Campus de Terrassa
- 17.00 Fi de la primera jornada

#### Segon dia, 22 de juny de 2004

- 8.30 Visita a una empresa. Aquest any: Nestlé
- 14.30 Dinar als menjadors de la UPC
- 15.30 Xerrada d'informació "Què s'estudia a la UPC?"
- 17.00 Fi de la segona jornada

#### Tercer dia, 23 de juny de 2004

- 9.30 Treball de recerca a Internet
- 11.30 Exposició del treball de recerca
- 13.00 Lliurament dels certificats d'assistència  
Cloenda a càrrec del vicerector i de les regidores de la Dona dels diferents municipis

## Quantes noies hi han participat?

<b>Campus de Barcelona 2004</b>	ESO	Batxillerat
Ajuntament de Cornellà de Llobregat	9	2
Ajuntament de Sant Just Desvern	8	-
Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet	3	5
Padrins	5	5
<b>TOTAL d'alumnes de L'Estiu del Programa Dona</b>	<b>25</b>	<b>12</b>

<b>Campus de Terrassa 2004</b>	ESO	Batxillerat
Ajuntament de Terrassa	7	-
Ajuntament de Sant Boi de Llobregat	8	-
Ajuntament de Rubí	7	-
<b>TOTAL d'alumnes de L'Estiu del Programa Dona</b>	<b>22</b>	<b>-</b>

## De quins municipis?

L'activitat L'Estiu del Programa Dona ha estat possible gràcies a la col·laboració i el suport econòmic de la Diputació de Barcelona i dels ajuntaments de Santa Coloma de Gramenet, Sant Just Desvern, Cornellà de Llobregat, Sant Boi de Llobregat, Rubí i Terrassa.

Per a més informació, consulteu el web [www.upc.es/donaUPC](http://www.upc.es/donaUPC)



Nestlé España, S.A.  
Fca. Viladecans  
22 juny 2004

Aquest objectiu l'anem treballant de la mà de les estudiants que a través de beques ens donen suport a les accions que portem a terme als centres de secundària.

A més, en aquests moments estem fent un seguiment de les joves professionals que com a becàries van col·laborar amb el Programa Dona i d'aquesta manera intentem fidelitzar-les i que ens puguin donar recolzament en diferents situacions del Programa Dona: projectes europeus, xerrades a estudiants de secundària, taules de debat..., en les quals puguin explicar el seu pas per la UPC i a la vegada la inserció laboral i les estratègies per compaginar la vida professional i laboral.





El mes de novembre 2003 i en el marc de la Setmana de la Ciència es va celebrar el Seminari Dones i Ciència, en el qual per primera vegada set universitats catalanes ens posàvem d'acord per mostrar a la comunitat universitària en general la situació de la dona en el món científic i tecnològic. Cal dir que aquest seminari va ser presidit en l'acte inaugural pels rectors de les universitat catalanes i pel coordinador del CSIC.

#### Programa

##### Matí

- 9.30 h Obertura del seminari pels rectors de les universitats catalanes i el coordinador institucional del CSIC
- 10.00 h Situació de les dones a les universitats catalanes  
Diagnòstic i propostes d'intervenció. M. JESÚS IZQUIERDO
- 11.15 h Situació de les dones al CSIC. JOAQUINA ÀLVAREZ
- 11.30 h Situació de les dones a l'empresa. M. CARMÉ MARTÍNEZ
- 11.45 h Cafè
- 12.15 h Polítiques de gènere en el context jurídic europeu  
TERESA FREIXES, catedràtica de Dret Constitucional a la UAB i presidenta honorària de l'Institut Europeu de Dret

##### Tarda

- 15.30 h Taula rodona, coordinada per ROSER GONZÁLEZ  
Esculls superats i accions a emprendre per assolir la igualtat de gènere  
Testimoni de: ROSA VIRÓS, catedràtica de Ciència Política i rectora de la UPF; CARMINA VIRGILI, catedràtica d'Estratigrafia i exsecretària d'Estat d'Universitats; MARTINE LUMBRERAS, professora d'Electrònica de la Universitat de Metz, França; SIV SOFIA GUSTAFSSON, professora d'Economia de la University of Amsterdam, Holanda
- 17.15 h Cafè
- 17.30 h Taula rodona, coordinada per M. JESÚS BUXÓ  
Experiències de gènere i percepció social de les investigadores en ciència i tecnologia  
JOAN F. MIRA, escriptor i antropòleg; MILAGROS PÉREZ OLIVA, cap de Redacció a Catalunya de *El País*; ROSA REGÀS, escriptora; ROSA SOLÀ, catedràtica de Medicina Interna de la URV; CRISTINA PUJADES, investigadora de la UPF; GEMMA MARFANY, professora titular de Genètica de la UB; FLORA DE PABLO, presidenta d'AMIT i professora de recerca del CSIC, Madrid
- 20.00 h Cloenda



### I a més, hem explicat les accions del Programa Dona de la UPC:

- A les jornades sobre "Nuevos horizontes hacia el empleo: mujer y tecnología". Taller de treball presentat a Pamplona en el marc del projecte TÉCNICA. Octubre de 2003.
- Al Seminari sobre Gènere i Noves Tecnologies INTERREG III Terrassa. Octubre de 2003.
- A una taula rodona al Col·legi d'Arquitectes de Catalunya (COAC) parlant de "La igualtat des de la diferència". Febrer de 2004.



- En el marc del Dia Internacional de la Dona, organitzat per la UGT de Catalunya: "L'orientació professional. Treballem el futur, per una orientació laboral no sexista" Març de 2004.
- A la taula rodona sobre "Dones emprenedores" del Consell Municipal de Cornellà. Març de 2004.
- A la xerrada feta al Seminari Permanent d'Orientació Professional del Departament de Mètodes d'Investigació i Diagnòstic en Educació de la UB. Març de 2004.
- A la Universitat Jaume I, el mes de maig de 2004, el Programa Dona de la UPC va ser mostrat com a model de treball per a la igualtat d'oportunitats en una universitat.
- Al Consell de Dones de Cornellà el mes de juny 2004.



**Hem escrit un article a:**

- *News letter* del WiTEC d'octubre de 2003 parlant de la dona i l'accés als estudis tecnològics.

**Hem participat en alguns mitjans de comunicació:**

- Ona Catalana, Ràdio Molins de Rei, Ràdio Cornellà, a Santa Perpètua de Mogoda, a la revista *EMPRÈN* (número del 17 de març de 2004).

**Hem aparegut a la televisió catalana:**

- BTV, Canal 33, informatius de TV3 (març i juny de 2004).

## Projectes en els quals estem treballant



- Sòcies en el projecte **FINVOC** (Find and Develop the Hidden Intelligence in Vocational Students), promogut per Dinamarca dintre d'un projecte Leonardo.

Al llarg del curs 2003-2004 el projecte FINVOC ha finalitzat. L'última trobada del projecte es va organitzar a Suècia el setembre de 2003. Un dels resultats del projecte ha estat la publicació d'un llibret, *MI Resource Book for Teachers*, dirigit al professorat de secundària i en el qual es desenvolupa una aproximació a la teoria de Howard Gardener –sobre la múltiple intel·ligència–.

Pàgina web: [www.finvoc.info](http://www.finvoc.info)



- Sòcies en el projecte **GRUNDTVIG** (Women Learning for an Active Life), promogut per Itàlia dintre d'un programa Sòcrates-Grundtvig. S'han organitzat trobades entre les diferents sòcies d'aquest projecte al llarg d'aquest curs a Barcelona i Sevilla. Elaboració d'un llibre: *Les dones líders al món tecnològic*.

Pàgina web: [socrates.coppcramars.it](http://socrates.coppcramars.it)

- Sòcies en el projecte **LOUPE**, promogut per Holanda dintre d'un projecte Leonardo.

Al llarg d'aquest any hem continuat treballant al projecte LOUPE, que té per objectiu conèixer si a la formació tecnològica, sobretot universitària, es tracten aspectes de gènere en els currículums.

Es van organitzar dues trobades entre totes les sòcies el mes de novembre a Hongria i el mes d'abril a Holanda.

En aquest projecte es desenvolupa una eina de valoració dels currículums educatius des del punt de vista del gènere que serà testada a les aules al llarg del proper curs.

Pàgina web: [www.loupesearchtool.net](http://www.loupesearchtool.net)



- Seguim treballant al projecte **PREFACE** (Preparing Female Students for Academic Entrepreneurship) liderat per Suècia dintre d'un programa Leonardo. S'adreça a les necessitats existents per interessar les dones d'educació tècnica, especialment en els camps de la ciència, l'enginyeria, la tecnologia i les TIC, i motivar-les a crear la seva pròpia empresa en aquestes branques.

El setembre de 2003 es va organitzar a Suècia una trobada de tots els *grups de discussió* i la visió era molt semblant a tots els països participants: les dones que fan carreres tecnològiques són poques i encara menys les que pensen a crear empreses de tipus tecnològic; la majoria prefereixen treballar per a altres companyies i si han de crear empresa no ho fan soles i menys en camps tècnics.

També s'ha treballat en el desenvolupament del web del projecte:

Pàgina web: [www.eupreface.org/work/preface/index.php](http://www.eupreface.org/work/preface/index.php)



- **EQUAL COMPARTIR ÉS SUMAR**

Promogut per l'Institut Català de la Dona i com a iniciativa EQUAL, s'ha iniciat un projecte que pretén treballar per a la conciliació entre la vida familiar i la professional.

**Els objectius d'aquest projecte són:**

- Conèixer la situació d'un grup d'empreses que formen part del projecte. Per a això s'ha portat a terme al llarg del curs 2003-2004 un estudi del qual s'ha fet la presentació el mes de juliol de 2004.
- Crear a les diferents comarques que hi participen (ajuntaments i consells comarcals) agents d'igualtat d'oportunitats. Per a això també es portarà a terme un pla de formació.
- Instaurar agents d'igualtat a empreses que vetllin per la igualtat d'oportunitats i per un desenvolupament millor de la conciliació familiar i professional per part de totes les persones que formen part del món laboral.

**Organismes i entitats que hi participen a Catalunya:**

- **Consells comarcals:** Alt Camp, Osona, Noguera, Pla d'Urgell, Ripollès.
- **Ajuntaments:** Bellcaire d'Urgell, Bell-lloc d'Urgell, Campdevàrol, Ripoll, Terrassa, Torelló, Valls.
- **Empreses:** COMFORSA, Construcciones Metálicas COMEHU, Covit SA, La Ferreria de Bell-lloc SL, LINPAC Automotive Valls Manufacturats, Metàl·lics Lleida SL, Maquinària Ferro SA, Metálicas BMM SA.
- **Organismes:** AEDIPE Catalunya, Associació EDEN, Consorci Ripollès Desenvolupament, Fundació CECOT, Institut Europeu de Dret, Universitat Politècnica de Catalunya-Programa Dona.

Des del Programa Dona de la UPC la nostra feina ha estat coordinar tot el treball de difusió a través del web, coordinar el projecte transnacional que correspon a Catalunya i buscar bones pràctiques dels àmbits nacional i internacional que facin referència a la conciliació entre la vida personal i laboral dels homes i les dones.

El Programa Dona de la UPC també forma part del Comitè de Direcció creat per a la supervisió i direcció assessora del projecte.

Pàgina web: [www.equal-compartir.net](http://www.equal-compartir.net)

## Projectes presentats l'any 2003-2004

- **Tackling stereotypes: maximising the potential of women in SET.** Promogut pel Programa Dona de la UPC, aquest projecte pretén fer un estudi dels diferents estereotips que afecten les dones i que els impedeixen les motivacions pels estudis tecnològics. Aquests estereotips s'han de poder analitzar a diferents cultures europees i per això el projecte es presenta dintre de la xarxa WiTEC. Pendent d'aprovació.

## Coordinació a Espanya de l'associació WiTEC (Women in Science, Engineering and Technology)



WiTEC és una xarxa europea d'universitats, empreses i altres tipus d'organitzacions que treballen conjuntament amb l'objectiu d'augmentar el nombre de dones en els camps de la ciència, l'enginyeria i la tecnologia. Està formada per tretze països: Bèlgica, Dinamarca, Estònia, Finlàndia, Alemanya, Grècia, Hongria, Itàlia, Holanda, Espanya, Suècia, Suïssa i el Regne Unit.

Pàgina web: [www.witec-eu.net](http://www.witec-eu.net)

El Programa Dona de la UPC és l'entitat coordinadora de WiTEC a Espanya des del curs 2000-2001. Es treballa per aconseguir una xarxa a nivell nacional de sòcies i socis amb diferents perfils: majoritàriament són representants de les universitats espanyoles o estudiants d'aquestes, però també hi ha professionals del camp de la tecnologia i la ciència. Es pretén que aquesta xarxa permeti el coneixement d'aquests interessos en l'àmbit espanyol, però també un cert nivell d'intercanvi d'informació i d'experiències, com ara xerrades, debats, congressos i seminaris, el tema central de debat dels quals sigui: la dona, la ciència, l'enginyeria i la tecnologia.

Al llarg del curs 2003-2004, hem fet dues reunions a Budapest i a Hasselt (Bèlgica). Aquestes reunions ens han servit per tractar els temes econòmics i presentar projectes europeus.

D'acord amb l'article 7 dels Estatuts, en el qual s'afirma que "la Universitat ha de promoure accions per assolir la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes en tots els àmbits universitaris", el Consell de Govern ha aprovat la creació d'una comissió que vetllarà per l'aplicació d'un pla d'actuació per a la igualtat dona-home. La comissió estarà presidida pel vicerector de Docència i Extensió Universitària. La responsable del Programa Dona actuarà com a secretària i en seran vocals quinze professores (una de cadascun dels centres docents de la UPC), sis dones membres del personal d'administració i serveis (tres que pertanyin al personal laboral i tres al funcionari) i sis estudiantes. El pla vol acabar amb qualsevol tipus de discriminació dins de la UPC tot incidint en aspectes més institucionals com ara el caràcter no sexista de la imatge de la Universitat; la neutralitat en els mètodes, els processos i la documentació de la Universitat, o la representació en els òrgans de govern. La comissió vetllarà també per la igualtat d'oportunitats en els concursos d'accés i promoció del PDI i el PAS, en les condicions de treball, així com en aspectes més estretament relacionats amb l'activitat acadèmica com poden ser casos d'actituds sexistes en les aules, els laboratoris o les altres instal·lacions de la Universitat.



Volem destacar l'edició i publicació del *Llibre Blanc*, en el qual per primera vegada un estudi fet per un equip de professores posa de manifest quina és la situació de la dona en diferents nivells de formació i de treball en els camps científics i tecnològics. Entre d'altres es destaquen dades molt interessants que cal tenir presents a l'hora de pensar en polítiques de desenvolupament tecnològic i empresarial des d'un punt de vista de gènere.

L'edició del llibre es va fer a l'Institut Català de la Dona i es va presentar a la UPC el desembre de 2003.





Al llarg del temps que fa que treballem en el Programa Dona hem anat recollint i adquirint bibliografia, articles (alguns proporcionats per professors i professores de la UPC) i documents de treball que ens permeten en aquest moment presentar el nostre modest fons sobre dona i tecnologia des de diferents vessants:

- Formació
- Mercat laboral
- Reflexió
- Estadístiques
- Experiències

Aquest fons, que es va incrementant any rere any, ens permet tenir un recurs documental actualitzat sobre dona i tecnologia.





**Objective 1** - Achieve that female high-school students know about technological studies.

Visits high-schools. Coordinate with City Councils of different municipal areas in Catalonia.

Bring technological studies closer to female students who are making a decision over their academic future.

At this point, we consider it more necessary to inform and orient second and third year science high-school students. Ages 16-17.

**Objective 2** - Increase the number of female students at UPC

*"L'Estiu del Programa Dona (Summer at the Women's Program) June 2004"*

- Promote knowledge of the university environment to a total of 59 young women, by facilitating a visit to the UPC campus facilities of Barcelona and Terrassa and by undertaking different activities.
- Establish a dialogue with the participants to collect their impressions on the careers offered at UPC.

**Objective 3** - Sensitize UPC students of their role in the working world

We are working on this objective accompanied by female students who help us through scholarships with actions which we undertake at high-schools.

Furthermore, at this point, we are finishing a follow-up on young female professionals who had collaborated with the Women's Program through a scholarship. This way, we are trying to make use of their situation as they can lend their support to us in different situations at the Women's Program: European projects, speeches to high-school students, round tables... where they can explain their experience at UPC, their introduction into the working world and their strategies to combine family and work.

**Objective 4** - Publicize the work of the Polytechnical University of Catalonia to achieve equal opportunities

In November 2003, during Science Week, 7 Catalan Universities agreed for the first time to show the university community in general the situation of women in the technological and scientific world. It is worth mentioning that this seminar was presided during its inauguration by the directors of these Catalan Universities and by the Coordinator of CSIC.

**Objective 5** - Interrelate the work undertaken by the Women's Program on a national and European level

- Participants of the FINVOC (Find and Develop the Hidden Intelligence in Vocational Students) project, promoted by Denmark within a Leonardo project.
- Participants in the GRUNDTVIG (Women Learning for an Active Life), promoted by Italy within a Socrates-Grundtvig program. Several meetings have taken place between the different participants of this project during the year in Barcelona and Seville. Creation of the book: "Women leaders in the technological world" ("*Les Dones Líders al món tecnològic*").
- Participants in the LOUPE project, promoted by Holland within a Leonardo project.
- We continue to work on the PREFACE (Preparing Female Students for Academic Entrepreneurship) project, organized by Sweden within a Leonardo program. It deals with the existing need to interest women in a technical education, particularly in the fields of science, engineering, technology and TIC and motivate them to start their own company in these fields.
- EQUAL SHARING IS ADDING: Promoted by the *Institut Català de la Dona* (Catalan Women's Institute) as with the EQUAL initiative, a project has been initiated whose goal is to work towards combining family and work.

The goals of this project are:

- Become familiar with the situation of a group of companies which are part of the project. For this, a study was made during the year 2003-2004 which was presented in July 2004.
  - Create equal opportunity agents in all the different participating regions (City Councils and Regional Councils). An educational plan will be prepared.
  - Place equality agents at companies to protect equal opportunity and to further develop the combination of work and family for all those people who are part of the working world.
- Projects presented during the year 2003-2004
    - Tackling stereotypes: maximizing the potential of women in SET. Promoted by the Women's Program at UPC, this project's goal is to do a study of the different stereotypes which affect women and which decrease the motivation towards technological studies. These stereotypes must be analyzed in different European cultures. This is why the project is presented within the WITEC network. Approval pending.

- Coordination of the WITEC Association in Spain (Women in Science, Engineering and Technology)

WITEC is a network which consists of European Universities, companies and other types of organizations which work together and whose objective is to increase the number of women in the science, engineering and technology fields. It consists of 13 countries: Belgium, Denmark, Estonia, Finland, Germany, Greece, Hungary, Italy, Holland, Spain, Sweden, Switzerland and the United Kingdom.

UPC's Women's Program is the coordinating entity of WITEC in Spain since 2000-2001. The work is geared towards achieving a network of male and female members with different profiles: They are mostly representatives of Spanish universities and its students and also professionals of the technology and science fields. The goal of this network is to publicize these interests on a Spanish level and also to generate a certain level of exchange of information and experience through speeches, debates, congresses and seminars where the central topic of debate is: Women, science, engineering and technology.

**Objective 6** - Promote and support all those actions which could help achieve the aforementioned objectives within the UPC

The Government Council has approved the creation of a commission which will look after the implementation of an action plan for the equality among men and women according to article 7 of the Statute which states that "the University must promote actions to achieve equal opportunity between men and women in all university areas".

### **White Paper on the situation of women in the science and technology fields in Catalonia**

We would like to point out the publication of a White Paper in which a study undertaken by a team of professors displays for the first time what the situation is for women at different educational and professional levels in the science and technology fields.



Servei de Comunicació Institucional de la UPC, 2004 (7413)

Imprimeix: El Tinter, s.a.l. (empresa certificada ISO 14.001 i EMAS)

Dipòsit legal: B-en tràmit-2004

Imprès en paper ecològic

