

Estratègia per a la Inserció laboral de persones amb discapacitat a Catalunya 2008-2010

“Totes les persones tenen dret a viure amb dignitat, seguretat i autonomia, lliures d’explotació, de maltractaments i de tota mena de discriminació, i tenen dret al lliure desenvolupament de llur personalitat i capacitat personal”

Art. 15.2. Estatut d’Autonomia de Catalunya

Direcció General d'Igualtat d'Oportunitats en el Treball

Subdirecció Gral. de
Programes d'Igualtat entre
Dones i Homes en el Treball

Objectiu:

Promoure actuacions per a aconseguir la igualtat d'oportunitats en l'accés, la presència i la permanència de les dones al mercat de treball

Subdirecció Gral. de
Polítiques Laborals per a la
Diversitat

Objectiu:

- Promoure accions per a la inserció laboral de col·lectius en risc d'exclusió per tal de garantir l'accés i la permanència en el mercat laboral:
- Persones amb discapacitat
- Persones perceptores de RMI
- Persones amb risc d'exclusió
- Persones immigrants
- Joves

En col·laboració amb el SOC
i les Direccions Generals del Dpt.

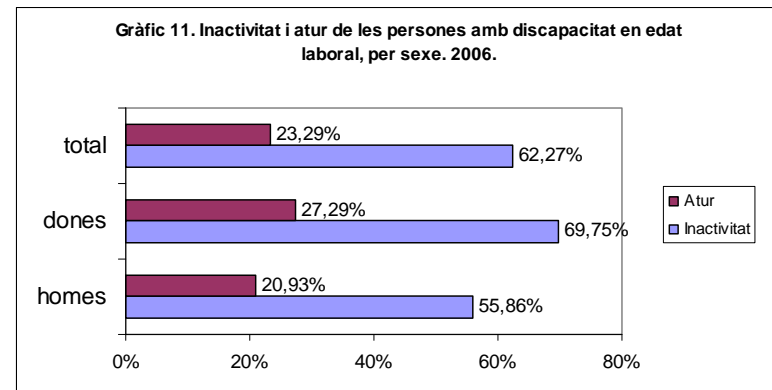
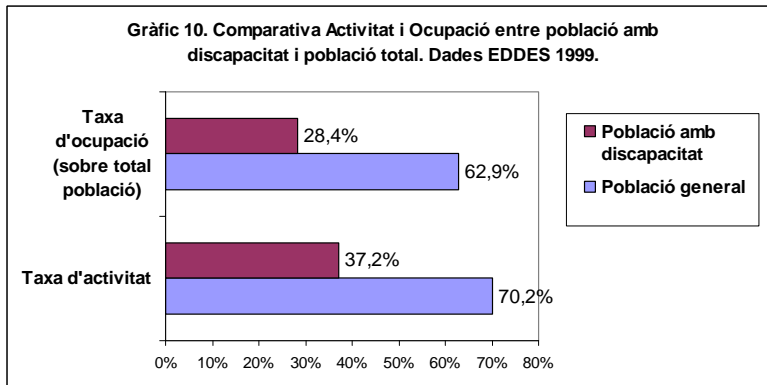
Situació laboral de les persones amb discapacitat en edat laboral

Població amb discapacitat activa, ocupada, aturada i inactiva

Taula 5. Persones amb discapacitat a Catalunya, de 16 a 64 anys, segons la relació amb l'activitat laboral. 2006

	Total		Inactius inactives	% inacti- vitat	Actius actives	% activitat	Ocupats ocupades	Taxa ocupació	Aturats aturades	Taxa atur
Homes	111.452	53,83%	62.257	55,86%	49.195	44,14%	38.898	34,90%	10.297	20,93%
Dones	95.610	46,17%	66.688	69,75%	28.922	30,25%	21.029	21,99%	7.893	27,29%
Total	207.062	100%	128.945	62,27	78.117	37,73%	59.927	28,94%	18.190	23,30%

Font: Elaboració pròpia a partir de la Encuesta sobre Discapacidades, Deficiencias y Estado de Salud, 1999 i de dades del Departament d'Acció Social i Ciutadania. 2006.



Estratègia per a la inserció laboral de persones amb discapacitat a Catalunya 2008-2010

Eixos substantius

```
graph TD; A[Eixos substantius] --> B[Objectius]; B --> C[Masures];
```

Objectius

Masures

EIXOS SUBSTANTIUS

- 1. Foment i manteniment de l'activitat laboral de qualitat**
- 2. Compromís i corresponsabilitat social del teixit empresarial**
- 3. Concertació entre administracions, entitats prestadores de serveis i agents socials a cada territori**

EIX 1

Objectius

1.1 Garantir la igualtat d'oportunitats i la no discriminació en l'accés a l'ocupació i la promoció laboral.

1.2 Garantir la inserció laboral estable i de qualitat.

1.3 Incrementar l'ocupabilitat de les persones amb discapacitat, atenent especialment a la perspectiva de gènere.

EIX 2

Objectius

2.1 Disminuir les taxes d'atur i d'inactivitat, amb perspectiva de gènere i en funció del tipus de discapacitat.

2.2 Sensibilitzar, acompanyar i donar eines a les empreses per a la implantació de la responsabilitat social en la creació i qualitat dels llocs de treball

2.3 Contribuir a la millora empresarial i social de les empreses de treball protegit (CET).

EIX 3

Objectius

3.1. Articular els recursos interrelacions entre diferents agents.

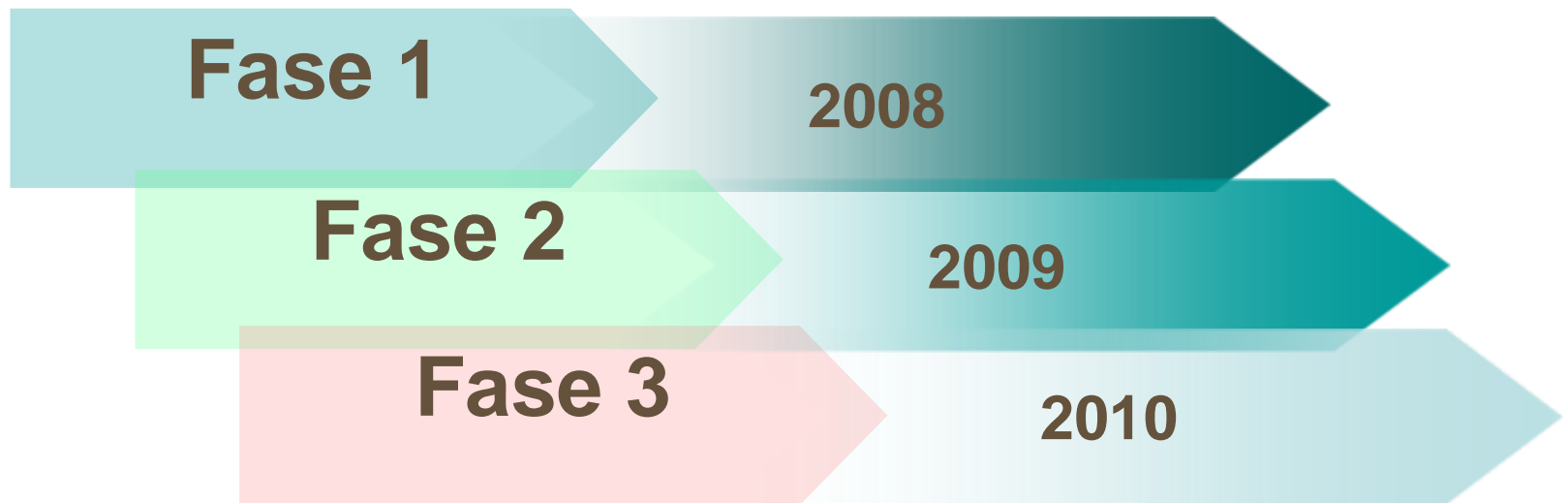
3.2 Reforçar el paper de les Oficines de Treball del Servei d'Ocupació de Catalunya.

3.3 Contribuir a la millora i el desplegament dels Serveis d'Inserció Laboral (SIL)

EIXOS I OBJECTIUS

Eixos	Objectius
<p>1. Foment i manteniment de l'activitat laboral de qualitat</p>	<p>1.1 Garantir la igualtat d'oportunitats i la no discriminació en l'accés a l'ocupació i la promoció laboral</p>
	<p>1.2 Garantir la inserció laboral estable i de qualitat</p>
	<p>1.3 Incrementar l'ocupabilitat de les persones amb discapacitat, atenent especialment a la perspectiva de gènere.</p>
<p>2. Compromís i corresponsabilitat social del teixit empresarial</p>	<p>2.1 Disminuir les taxes d'atur i d'inactivitat, amb perspectiva de gènere i en funció del tipus de discapacitat.</p>
	<p>2.2 Sensibilitzar, acompanyar i donar eines a les empreses per a la implantació de la responsabilitat social en la creació i qualitat dels llocs de treball.</p>
	<p>2.3 Contribuir a la millora empresarial i social de les empreses de treball protegit (CET)</p>
<p>3. Concertació entre administracions, entitats prestadores de serveis i agents socials a cada territori</p>	<p>3.1 Articular recursos i interrelacions entre els diferents agents.</p>
	<p>3.2 Reforçar el paper de les Oficines de Treball del Servei d'Ocupació de Catalunya</p>
	<p>3.3 Contribuir a la millora i el desplegament dels Serveis d'Inserció Laboral (SIL)</p>

Estratègia per a la inserció laboral de persones amb discapacitat a Catalunya 2008-2010



1a Fase 10 mesures prioritàries

10

Mesures Prioritàries

- 1. EXPERIÈNCIES PILOT DE CONCERTACIÓ TERRITORIAL:** desenvolupar un espai participat per l'administració, els agents socials, les empreses, els centres especials de treball i les entitats que presten serveis d'inserció laboral, per tal de coordinar el conjunt de recursos i serveis, definir protocols i criteris d'actuació amb l'objectiu d'incrementar i millorar la inserció de les persones amb discapacitat
- 2. Millorar i facilitar la intermediació** entre les persones amb discapacitat demandants d'ocupació i el món empresarial des de les Oficines de Treball (projecte CAT_OPORTUNITAT).
- 3. Millorar l'articulació dels diferents PROGRAMES DEL DEPARTAMENT DE TREBALL,** per la millora de la qualificació professional i la realització d'itineraris d'inserció laboral. Unificació i millora de les convocatòries de subvencions del Departament.

10

Mesures Prioritàries

- 4. Impuls del TREBALL AMB SUPORT** com a estratègia bàsica per a garantir una inserció de qualitat a l'empresa ordinària. Difondre el valor i avantatges a l'empresa ordinària.
- 5. Signatura de L'ACORD DE TRASPÀS DELS CENTRES ESPECIALS DE TREBALL (CET)** al Departament de Treball i estudi dels models de gestió.
- 6. LISMI I MESURES ALTERNATIVES:** intensificar la inspecció, millorar els circuits i incrementar la informació.
- 7. Millorar la informació i els circuits** per a incrementar la contractació de persones amb discapacitat a l'empresa ordinària, en coordinació amb l'EVO Laboral i promoure l'autoocupació entre les persones amb discapacitat.

10

Mesures Prioritàries

- 8.** Campanya sensibilització a empreses en el marc de la RSE i difusió d'informació sobre totes les accions positives orientades a garantir la igualtat d'oportunitats per a la inserció laboral de persones amb discapacitat (subvencions, suport a la inserció, suport a la contractació, ajuts a l'adaptació de llocs de treball, etc.)
- 9.** Estudi sobre la legislació actual en treball i persones amb discapacitats i elaboració de propostes de millora.
- 10.** Elaboració d'un Sistema d'Indicadors sobre Treball i Persones amb Discapacitat a Catalunya.

Seguiment i avaluació

- ❑ A través del Consell de Relacions Laborals amb els agents socials (organitzacions sindicals i patronals).
- ❑ Taula de seguiment amb entitats representatives del sector
- ❑ Observatori d'Igualtat d'oportunitats dins l'Observatori del Departament de Treball.
- ❑ Presentació anual per part de la Direcció General d'Igualtat d'Oportunitats en el Treball de les actuacions realitzades.

*Una societat que respecta i integra les seves minories és
una societat menys ignorant, més lliure i més solidària*